

独立行政法人地域医療機能推進機構

(JCHO) さいたま北部医療センター

《特色》

さいたま市北区に位置する当院の歴史は古く「大宮総合病院」として地域の方々に親しまれてきました。平成 26 年に機構が変わり現在の独立行政法人地域医療機能推進機構 (JCHO) さいたま北部医療センターに改称しました。

JCHO の職員としての自覚と誇りを持ち地域の方々の信頼に応えられるよう「誠実で思いやりのある看護を提供する」を看護課の理念として、安全で安心の看護が提供できるよう日々努力しています。

当院の看護職員の特徴は他院からの転職は多く、経験豊かな看護師が多いことです。

経験を生かすとともにさらにステップアップができるよう院内外の研修に加え、自身の時間に合わせるべく e ラーニングを取り入れており学べる環境づくりをモットーにしています。

ブランクのある方、経験が少なく不安な方には個々のレベルに応じた教育体制で支援するなど人材育成に力を入れています。また、子育てや介護をしながら働く、プライベートを充実させたいなどワーク・ライフ・バランスも積極的に取り入れており、それぞれのライフステージに合わせた働き方が可能です。平成 31 年の春には新築移転の予定です。新病院で自身の力を存分に発揮してみませんか

《さいたま北部医療センターの概要》

- ・開院 昭和 22 年 7 月 1 日
- ・診療科目 標榜科：16 科 (内科、呼吸器内科、消化器内科、小児科、外科、皮膚科、泌尿器科、眼科、歯科口腔外科など)
- ・ベッド数：163 床 (実働病床 118 床)
- ・入院基本料：7 対 1

- ・1 日平均外来患者数：679.1 人 (平成 28 年度)
- ・1 日平均入院患者数：76.4 人 (平成 28 年度)
- ・平均在院日数：12.6 日 (平成 28 年度)
- ・看護職員数：131 名

《募集要項》

- ・募集職種：看護師
- ・選考方法：小論文、面接
- ・勤務体制：2 交代勤務

日勤 8：30 ～ 17：00

夜勤 16：30 ～ 9：30

*本人の希望で 2 交代

3 交替が選択可能

- ・給与：JCHO 給与規定に基づいて支給
- ・昇給：年 1 回
- ・賞与：年 2 回 (6 月、12 月)
- ・休日：4 週 8 休

国民の祝日、年末年始 (12/29～1/3)

- ・休暇：年時給有給休暇、夏季休暇 3 日
- ・応募方法：電話連絡、随時受け付け

*病院見学可

《研修体制》

- ・院外研修 (JCHO、埼玉県看護協会など)
- ・院内研修 新人研修、卒後研修 (ラダー)
院内全体研修 (医療安全、感染管理、NST、倫理など)

- ・e ラーニング

《問合せ》

さいたま北部医療センター総務企画課

さいたま市北区盆栽町 453

T E L : 048-663-1671 (内線 203)

F A X : 048-663-0058