

令和2年度版

埼玉県医師会員医療機関での看護職を目指す方への

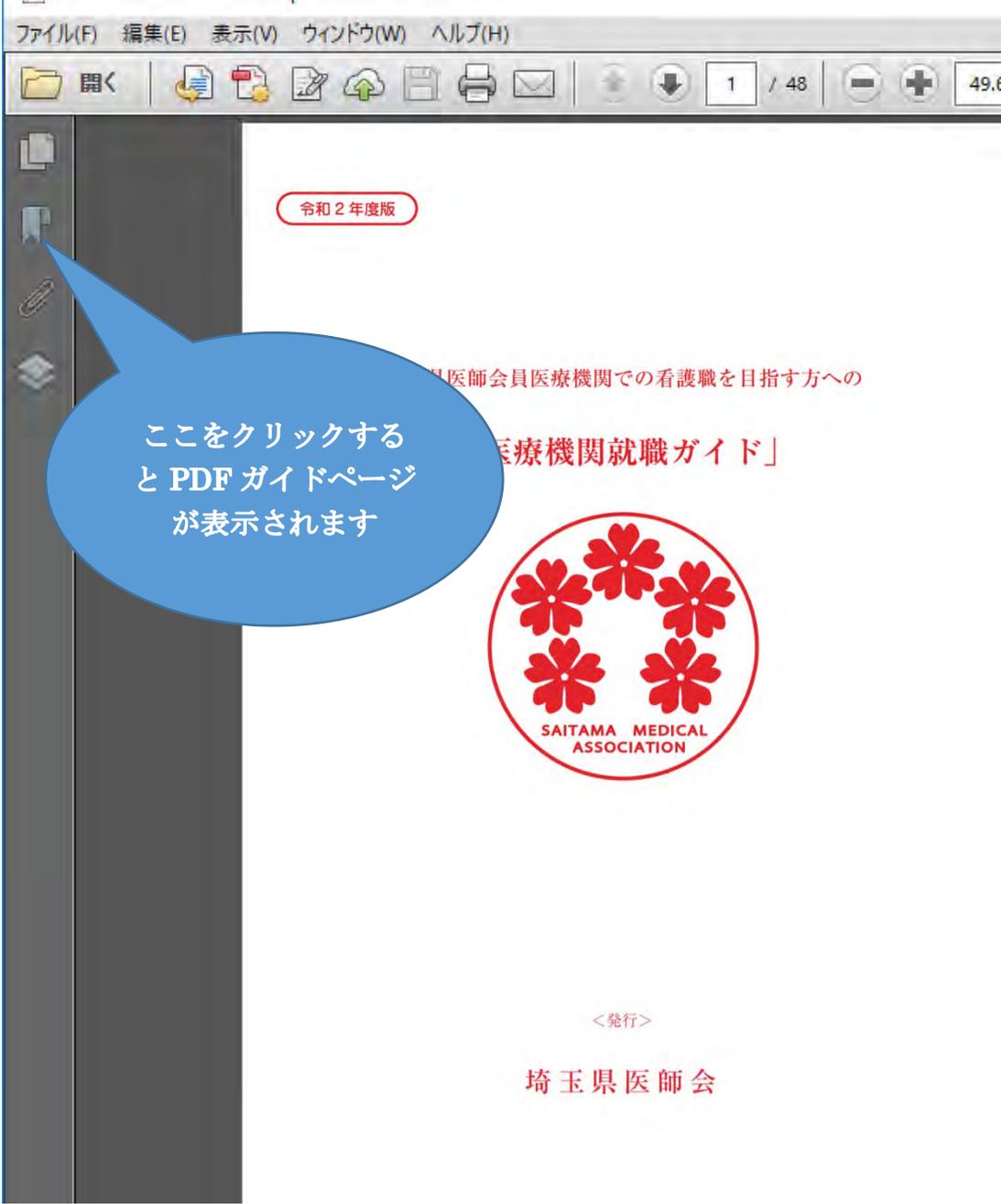
「医療機関就職ガイド」



<発行>

埼玉県医師会

掲載施設・検索操作マニュアル ①



ファイル(F) 編集(E) 表示(V) ウィンドウ(W) ヘルプ(H)

開く

1 / 48

49.6

令和2年度版

医師会員医療機関での看護職を目指す方への
「医療機関就職ガイド」

ここをクリックすると PDF ガイドページが表示されます

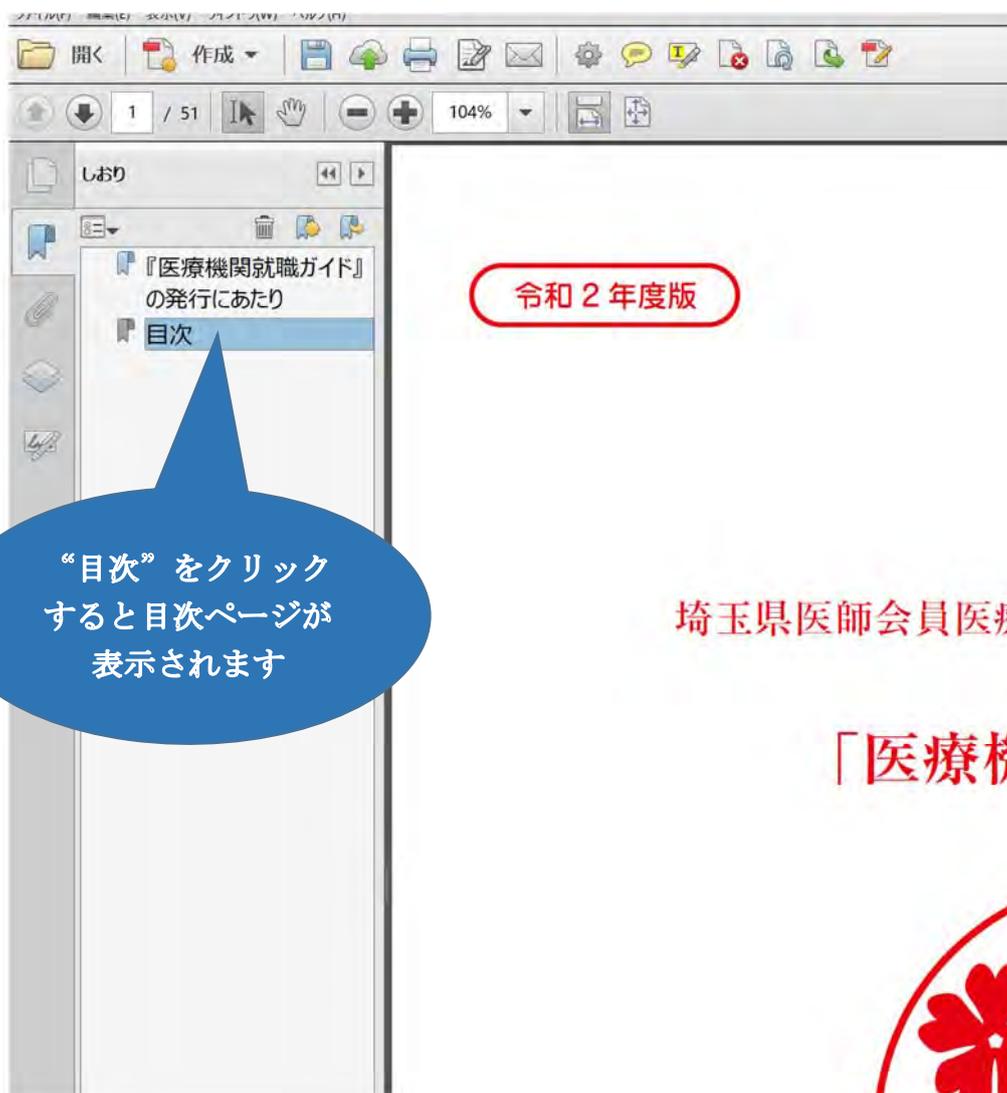


SAITAMA MEDICAL ASSOCIATION

<発行>

埼玉県医師会

掲載施設・検索操作マニュアル ②



掲載施設・検索操作マニュアル ③

【医療機関就職ガイド 目次】

クリックでホームページへ
つながります
(ネット接続環境が必要)

★東部地区医師会内訳

草加/八潮、南埼玉郡市、越谷市、春日部市、
北葛北部、吉川松伏、三郷市

秀和総合病院(春日部市).....	1	
南越谷病院(越谷市).....	2	
パーク病院(白岡市).....	3	
草加市立病院(草加市).....		
蓮田一心会病院(蓮田市).....		
中村病院(吉川市).....		

★南部地区医師会内訳

浦和、川口市、大宮、蕨戸田市、北足立郡市、
上尾市、さいたま与野、岩槻

よこづか眼科(上尾市).....	22	
ナラヤマレディースクリニック(上尾市).....	23	
伊奈病院(伊奈町).....	24	
.....	25	
.....	26	
.....	27	
.....	28	
.....	29	
.....	30	
.....	31	
.....	32	
さいたま北部医療センター (さいたま市北区).....	33	
指扇病院(さいたま市西区).....	34	
戸田市立市民医療センター(戸田市).....	35	

“施設名”をクリック
すると求人ページが表
示されます

★西部地区医師会内訳

川越市、所沢市、朝霞地区、.....市大宮区).....
飯能地区、東入間、坂本、鴻巣、狭山市、比企

霞ヶ関南病院(川越市).....	7	
傍島外科(川越市).....	8	
三井病院(川越市).....	9	
赤心堂病院(川越市).....	10	
坂戸中央病院(坂戸市).....	11	
至聖病院(狭山市).....	12	
所沢市市民医療センター(所沢市).....	13	
所沢緑ヶ丘病院(所沢市).....	14	
東所沢病院(所沢市).....	15	
新座志木中央総合病院(新座市).....	16	
堀ノ内病院(新座市).....	17	
武蔵嵐山病院(東松山市).....	18	
イムス富士見総合病院(富士見市).....	19	
イムス三芳総合病院(三芳町).....	20	

★北部地区医師会内訳

熊谷市、行田市、.....		
深谷市、.....		
大久保市、.....		
中田町、.....		
たかの町、.....		
秩父病院(秩父市).....	36	
秩父市立病院(秩父市).....	40	
羽生総合病院(羽生市).....	41	
あねとす病院(深谷市).....	42	

このボタンをクリック
すると施設のホームペ
ージが表示されます

ホームページ閲覧時のご注意

セキュリティ上、“閲覧の許可”を求められますので、“許可”を選択してください。

【医療機関就職ガイド 目次】 

★東部地区医師会内訳	★南部地区医師会内訳
草加八潮、南埼玉郡市、越谷市、春日部市、北葛北部、吉川松伏、三郷市	浦和、川口市、大宮、蕨戸田市、北足立郡市、上尾市、さいたま市野、岩槻
秀和総合病院（春日部市）…………… 1 	よこづか眼科（上尾市）…………… 22 
南越谷病院（越谷市）…………… 2 	ナラヤマレディースクリニック（上尾市）… 23 
パーク病院（白岡市）…………… 3 	伊奈病院（伊奈町）…………… 24 
草加市立病院（草加市）…………… 4 	埼玉県中央病院（桶川市）…………… 25 
蓮田一心会病院（蓮田市）…………… 5 	川口誠和病院（川口市）…………… 26 
中村病院（吉川市）…………… 6 	厚川医院（川口市）…………… 27 
	齋藤記念病院（川口市）…………… 28 
	川口病院（川口市）…………… 29 

セキュリティ警告 ×

 文書は次のサイトに接続しようとしています：
<http://www.obitsusankei.or.jp>

obitsusankei.or.jp を信頼しますか？このサイトを信頼する場合は、「許可」を選択します。信頼しない場合は、「ブロック」を選択します。

すべての PDF 文書に関してこのサイトに対する操作を記憶(R)

[ヘルプ\(H\)](#) 許可(A) ブロック(B) キャンセル

所沢緑ヶ丘病院（所沢市）…………… 14 	大久保病院（加須市）…………… 36 
東所沢病院（所沢市）…………… 15 	中田病院（加須市）…………… 37 
新座志木中央総合病院（新座市）… 16 	たかの眼科（熊谷市）…………… 38 
堀ノ内病院（新座市）…………… 17 	秩父病院（秩父市）…………… 39 
武蔵嵐山病院（東松山市）…………… 18 	秩父市立病院（秩父市）…………… 40 
イムス富士見総合病院（富士見市）… 19 	羽生総合病院（羽生市）…………… 41 
イムス三芳総合病院（三芳町） …… 20 	あねとす病院（深谷市）…………… 42 

No.	郡市医師会名	No.	郡市医師会名	No.	郡市医師会名
1.	浦和	12.	草加市	23.	北埼玉
2.	川口市	13.	さいたま市与野	24.	南埼玉郡市
3.	大宮	14.	入間地区	25.	越谷市
4.	川越市	15.	飯能地区	26.	春日部市
5.	熊谷市	16.	東入間	27.	岩槻
6.	行田市	17.	坂戸鶴ヶ島	28.	北葛北部
7.	所沢市	18.	狭山市	29.	吉川松伏
8.	蕨戸田市	19.	比企	30.	三郷市
9.	北足立郡市	20.	秩父郡市	31.	埼玉医科大学
10.	上尾市	21.	本庄市児玉郡	32.	防衛医科大学校
11.	朝霞地区	22.	深谷寄居	※31、32は大学医師会	

〔郡市・大学医師会所在地〕



【埼玉県全図】

『医療機関就職ガイド』
の発行にあたり



埼玉県医師会長
金井 忠男

「医療機関就職ガイド」の発行にあたり、一言ご挨拶申し上げます。

看護職員不足解消、埼玉県内の医療機関における質の高い看護職員の就労促進等を検討するため、埼玉県医師会では「看護師・准看護師問題検討委員会」を立ち上げて事業を実施しております。

例年、冊子で発刊しておりました就職ガイドは、時代のニーズの変化に伴い、一昨年度からCDを配布し、ホームページからも閲覧可能となりましたが、看護職員を目指す多くの皆様にご活用いただければ幸いです。

さて、国民の3人に1人が65歳以上さらに5人に1人が75歳以上になると言われている2025年を迎えるにあたり、地域の社会が支える適切な医療・介護を提供することが求められていることから、医療従事者の専門性を活かしながら連携するチーム医療の推進が重要なポイントです。

本会といたしましても、県民に適切な保健・医療・福祉を提供するために看護職員等に関わる諸問題に対して、積極的な取り組みをしていく所存でございます。

ある調査結果によりますと、看護師の離職率は毎年約11%前後を推移しているそうです。

出産や育児等により現在働いていない潜在看護師においては、復職の意思はあるもののブランクによる手技や知識に不安を感じる方が多くいらっしゃるかと存じます。

看護職は生涯働くことのできる資格と言われておりますので、医療機関のサポートにより再度医療現場へ復帰されてご活躍される方が今後増える事を期待しております。

令和2年12月



★東部地区医師会内訳

草加八潮、南埼玉郡市、越谷市、春日部市、
北葛北部、吉川松伏、三郷市

秀和総合病院(春日部市)	1	
南越谷病院(越谷市)	2	
パーク病院(白岡市)	3	
草加市立病院(草加市)	4	
蓮田一心会病院(蓮田市)	5	
中村病院(吉川市)	6	

★西部地区医師会内訳

川越市、所沢市、朝霞地区、入間地区、
飯能地区、東入間、坂戸鶴ヶ島、狭山市、比企

霞ヶ関南病院(川越市)	7	
傍島外科(川越市)	8	
三井病院(川越市)	9	
赤心堂病院(川越市)	10	
坂戸中央病院(坂戸市)	11	
至聖病院(狭山市)	12	
所沢市市民医療センター(所沢市) ..	13	
所沢緑ヶ丘病院(所沢市)	14	
東所沢病院(所沢市)	15	
新座志木中央総合病院(新座市) ..	16	
堀ノ内病院(新座市)	17	
武蔵嵐山病院(東松山市)	18	
イムス富士見総合病院(富士見市) ..	19	
イムス三芳総合病院(三芳町)	20	
光の家療育センター(毛呂山町) ..	21	

★南部地区医師会内訳

浦和、川口市、大宮、蕨戸田市、北足立郡市、
上尾市、さいたま与野、岩槻

よこづか眼科(上尾市)	22	
ナラヤマレディースクリニック(上尾市) ..	23	
伊奈病院(伊奈町)	24	
埼玉県中央病院(桶川市)	25	
川口誠和病院(川口市)	26	
厚川医院(川口市)	27	
齋藤記念病院(川口市)	28	
川口病院(川口市)	29	
かわぐちレディースクリニック(川口市) ..	30	
西大宮病院(さいたま市大宮区)	31	
彩の国東大宮メディカルセンター (さいたま市北区)	32	
さいたま北部医療センター (さいたま市北区)	33	
指扇病院(さいたま市西区)	34	
戸田市立市民医療センター(戸田市) ..	35	

★北部地区医師会内訳

熊谷市、行田市、秩父郡市、本庄市児玉郡、
深谷寄居、北埼玉

大久保病院(加須市)	36	
中田病院(加須市)	37	
たかの眼科(熊谷市)	38	
秩父病院(秩父市)	39	
秩父市立病院(秩父市)	40	
羽生総合病院(羽生市)	41	
あねとす病院(深谷市)	42	

〈東西南北地区医師会別・市町村名別〉
医療機関名(所在地)

<募集要項>

≪ 看護師 新卒採用 ≫

1. 職種：看護師
2. 募集人員：20名
3. 資格：看護師免許取得見込み者
4. 選考方法：面接、小論文
5. スケジュール：
 《就職説明会》 毎月開催
 《採用試験》 随時
6. 提出書類：
 ① 履歴書（当院 HP よりダウンロード）
 ② 卒業見込書
 ③ 成績証明書
 ④ 健康診断書
 ⑤ 小論文
 ※小論文のテーマはお問合せください。
7. 採用日：4月1日

≪ 看護師 中途採用 ≫

1. 職種：看護師
2. 資格：看護師免許所有者
3. 選考方法：面接
4. 提出書類：
 ① 履歴書（当院 HP よりダウンロード）
 ② 看護師免許証写し
5. 採用日：ご相談ください。

≪ 看護補助者 ≫

1. 職種：看護補助者
2. 資格：不問
3. 選考方法：面接
4. 提出書類：
 ① 履歴書（当院 HP よりダウンロード）
5. 採用日：ご相談ください。

— 応募方法 —

看護部へ試験希望日をご一報の上、試験日の1週間前までに提出書類をご郵送ください。



手 当	経験加算、超勤手当、住宅、扶養、通勤手当 年未年始、昼食費補助、新卒寮費軽減等
昇給・賞与	昇給／年1回 賞与／年2回
休日休暇	年次有給休暇、特別休暇、リフレッシュ休暇4日間、 慶弔休暇、産前産後休暇、育児休業、介護休業、 看護休業、年未年始
社会保険	健康、厚生、労災、雇用
福利厚生	寮完備、保育室（24時間保育）、駐車場完備、昼食費 補助、ユニフォーム貸与、認定看護師支援金制度、就 職支度金（※常勤採用者のみ。紹介会社からの入職者 は適用外。）学会研修費補助制度、親睦会

<病院の概要>

2004年7月 新病院 350床開院

- 看護系専門学校および大学の実習を年間受け入れ
- 臨床研修病院の承認を受け、診療科は臓器別各科体制へ
- NST 稼働・教育施設
- 埼玉県がん診療指定病院に指定（2008年4月）
- コンピューターを駆使した病院情報システムを完備。看護教育、特に継続教育については、外部の研修を積極的に取り入れ、優れた看護技術が身につくシステムを導入

<看護部の方針>

当院では患者の信頼に応えるため、質の高い看護の提供を、安全かつ確実な看護技術に基づいて提供することを目指しています。また、患者さんに寄り添った思いやりのある看護を、看護職員一人ひとりが、主体的に看護実践できることを目指しています。

そのために専門職としての自覚と誇りをもち、主体的に取り組めるような教育環境を積極的に整備しています。

<看護部・看護体制>

- 勤務体制 2交代
- PNS[®]
- 看護体制 7対1

<看護部教育計画>

1. 新人研修、リーダー研修、管理研修等対象別に分け計画を立て実施しています。
2. 看護の質を維持・向上することを目指し、全看護職員対象の教育研修を随時実施しています。
3. 入職時オリエンテーションは多職種で協働し、充実した内容を提供しています。
4. 新人同士の交流を深める現場教育では先輩ナースとペアになって学べるようプリセプターシップを導入しています。また、認定看護師、研修会や学会発表会等への参加を積極的にバックアップしています。

【 問合せ／書類提出先 】

秀和総合病院 看護部 採用担当宛
 〒344-0035 埼玉県春日部市谷原新田 1200
 TEL：048-737-2121（代表） FAX：048-737-2903
 e-mail：kangobu0407@shuuwa-gh.or.jp
 URL：http://www.shuuwa-gh.or.jp/

医療法人社団 南越谷病院



【病院の特色】

昭和 57 年の開院以来 40 年近く、開院当初と変わりがなく地域密着型の医療を提供しています。

整形外科中心の急性期の病院です。

若い従業員が多く、明るく働きやすい職場です。

☆日曜日診療で地域に貢献

【病院の概要】

*診療科目

整形外科・皮膚科・美容皮膚科・内科・外科
アレルギー科・リハビリテーション科

*診療受付時間

月～金（午前）8:30～11:30（午後）14:00～18:00

土曜日（午前）8:30～11:30

日曜日（午前）8:30～11:30（午後）14:00～15:30

*休診日 水曜日・祝日

*病床数 43床 *駐車場 56台



新越谷駅・南越谷駅：徒歩7分

蒲生駅：徒歩8分

【募集要項】

*募集職種：看護師・理学療法士・医療事務

*雇用形態：常勤・非常勤

*選考方法：電話連絡の上履歴書持参・面接にて

*勤務体制：週40時間・看護師は変則2交代

*給与：当院規定による

*昇給：年1回

*賞与：年2回

*休日：水曜日・祝日（4週6休）

*休暇：年末年始・夏季・開院記念日等3連休
2回ほか・有給休暇・その他休暇

*福利厚生：社会保険完備・退職金制度あり

通勤手当・当直手当支給

マイカー通勤可

【問い合わせ】

医療法人社団 南越谷病院

〒343-0845

埼玉県越谷市南越谷1-4-63

TEL 048-987-2811

FAX 048-987-0226

担当 事務長



医療法人ひかり会パーク病院



【病院紹介】

当院は、患者様のニーズに合った治療・療養を提供できる医療設備を整えた、近代的な医療施設でございます。

白岡市総合運動公園の南側に面した素晴らしい自然環境の中で、ゆったりとした療養生活をお過ごし頂けるような病院作りを目指しております。

入院施設に関しましては回復期の患者様用に30ベッド・慢性期（療養型）の患者様用に20ベッドを用意しております。

慢性期（脳梗塞後遺症・老人性認知症など）の患者様は、関連施設（370ベッド）と協力し、どのような患者様でも極力お受け入れする様努めております。

開 院	2001年9月
診療科目	内科、呼吸器科、アレルギー科、 消化器科、眼科、整形外科、 リハビリテーション科
住 所	〒349-0215 埼玉県白岡市千駄野 1086-1
電 話	0480-91-6200
Eメール	info@hikarikaigroup.com
H P	http://hikarikaigroup.com/

【職員コメント】

・事務職員 女性 33歳

「院内の人間関係も良好で、自分の意見を言い合える働きやすい職場です。」

・薬剤師 女性 35歳

「結婚、出産などでライフスタイルが変わっても働き続けられる職場です。」

・臨床検査技師 男性 47歳

「院長をはじめ気さくなスタッフが多く、アットホームな雰囲気職場です。」

・病棟看護師 男性 35歳

「病院は女性の多い職場ですが、老若男女問わずスタッフ一丸となって取り組む環境が整っています。」

・介護職員 女性 25歳

「病院の支援を受けながら看護学校に通っています。介護実務と勉強を並行することで看護の理解が一層深まります。」

【スタッフ随時募集中】

※未経験可能な職種あり

詳細は当院までお気軽にご連絡ください。



草加市立病院



～私たちは 患者さんの持てる力を「やさしい看護」
「輝く看護」で引き出しいのちと健康を支えます～

一病院紹介一

当院は、地域の中核病院として、心臓・脳血管センターに集中治療室と透析室を有した急性期病院です。診療科は 26 診療科、救急車対応は年間 5000 件以上で、多くの患者さんを受け入れています。

一病院特徴一

災害拠点病院&DMAT 隊

2014 年 12 月、埼玉県内では 16 番目に災害拠点病院となりました。

現在 DMAT 隊は医師 3 名、看護師 4 名、業務調整員 3 名で構成されています。



一病院トピックス一

緩和ケア科診療開始

2019 年 10 月より診療を開始し、2020 年 6 月に緩和ケア病棟を開棟しました。患者さんがその人らしい時間が過ごせるよう全力で支えています。



看護部の特徴&魅力

若い看護師から経験豊富な 10 年以上のベテラン看護師までバランスよく在籍し、看護師として広く学ぶことができます。また、将来的には急性期から終末期まで専門性を極めることもできます。

①手厚い新人支援

基礎教育では経験することのできない「看護技術」を集合研修で実施。配属後は、実地指導者とエルダーが中心となり「すくすくナート」を活用し、全スタッフが新人を支えます。



②キャリアアップ支援

臨床能力に合わせた院内研修を実施し、成長に合わせた丁寧な教育を行っています。また、認定看護師を習得するための長期研修への挑戦も可能です。看護師としてのやりがいと活躍の場が開けます。

目指す看護師像

- いつも患者さんに寄り添える看護師
- お互いに思いやり行動できる看護師
- 組織の目標に向かって足並みをそろえ歩める看護師
- 人間的で豊かな感性を磨き広い視野を持てる看護師



先輩看護師から

迷ったとき頼れる先輩がたくさんいます
安心して飛び込んでみてください!!

- 何でも相談できる先輩や仲間がいます (Y.Y)
- ゆとりある教育と希望休の取りやすさが魅力 (A.Y)
- 子育てと仕事の両立しながら認定看護師に (E.Y)
- スタッフが気持ちよく働ける環境を整えています (K.S)
- あなたの目指す看護がきっとここにあります (K.M)



【問い合わせ先】

看護部 担当:森山こずえ

電話:048-946-2200(代) Email:soukakanngobu@yahoo.co.jp

みなさんからののお問合せお待ちしております。





---careers at---

医療法人社団 愛友会 蓮田一心会病院

私たちと一緒に働きませんか？

MESSAGE

駅から徒歩 2 分！！アットホームな雰囲気
「職住近接」や「育住近接」を実現しませんか？

・働きやすい環境が自慢です！

（アットホーム・長期就業者多数・自前のビュッフェスタイル社員食堂あり）

・正職員登用あり

・駅近（徒歩 2 分）

※今トレンドの「職住近接」や「育住近接」が実現可能です！



ABOUT

「蓮田一心会病院」とは、首都圏を中心とした大手メディカルチェーン、「上尾中央医療グループ」の一員で透析に特化した、アットホームで、地域に根差した、風通しの良い総合病院です。同時にグループ病院ならで

はの盤石な経営基盤とスケールメリットを生かした研修や人材交流など約 16,000 人の組織力も持ち合わせています。一般的な急性期病院と比べ、残業も少なく、有給取得もしやすい環境です。

また自分のペースでキャリア形成を図ることが出来るワークライフバランスに優れた病院です。



グループ病院のメリットは教育システムの充実にも表れています。共通の教育リーダー制度や、活発な人材交流で、質の高いキャリア形成が可能です。

CONTACT US

〒349-0123 埼玉県蓮田市本町 3 - 1 7

TEL:048-764-6411

ホームページ：http://hasuda-issin.jp

<問い合わせ先>

総務課採用担当（info@hasuda-issinkai.jp）





医療法人 社団心明会

中村病院



《病院概要》

昭和32年	8月	中村病院 開設（精神科・神経科）
昭和54年	1月	医療法人 社団心明会 中村病院となる
平成29年	3月	現在地に移転
敷地面積	12,042.84 m ²	
建物構造	鉄筋4階建て	
延べ床面積	6,319.17 m ²	
診療科目	精神科・神経科・心療内科（精神科デイケア・訪問看護あり）	
病床数	180床	
入院基本料等	精神療養病棟（15対1）	

《理念》

私たちは皆様に「やすらぎ」と「信頼」と「安心」を提供できるよう努め、最善の精神医療の実践を目指します。

＊働きやすい職場環境です＊

- ・有給休暇取得率 100%！
- ・残業はほとんどありません
- ・子育て支援病院として保育費補助、産休後の時短勤務等の働き方に対応しています。
- ・男性の育児休暇も取得可能。



《募集要項》

募集職種	看護師・准看護師・看護助手（パート可）
選考方法	書類選考・面接
勤務体制	病棟は2交代制（実働7.5時間） 日勤 8：30～17：00 夜勤 16：30～9：00 遅番 10：00～18：30
給与	当給与規定による
昇給	年1回
賞与	年2回
休日	年間112日（夏期、冬期休暇含む）
その他	特別休暇（結婚・出産）
応募方法	お電話にてお問い合わせください。 面接は随時受け付けています。

《就職後の研修体制》

入職者にはマンツーマンで指導を行います。未経験の方、ブランクのある方も安心して働くことができます。院内研修（月2～3回）、院外研修受講時の研修費や交通費の補助制度あり。

〒342-0004 埼玉県吉川市鍋小路81-1

TEL 048-982-3011 FAX 048-982-7602

URL <http://www.nakamura-byoin.or.jp/>

※吉川駅・梅郷駅から送迎バスあります。





医療法人真正会

霞ヶ関南病院

■ 病院概要

【診療科目】内科／皮膚科／眼科／歯科／リウマチ科／
整形外科／リハビリテーション科／泌尿器科

【病床数】199床（回復期リハビリテーション病棟123床
障害者施設等一般病棟37床、医療療養病棟39床）

【併設事業所】デイホスピタル（通所リハビリテーション）
SKIP トレーニングセンター（健康増進施設）

「老人にも明日がる」の設立・事業理念を掲げ40余年

「医療」の原点は「福祉」である。という心構えのもと地域医療サービスを展開

医療法人真正会は、「老人にも明日がる」を設立理念に、昭和47年霞ヶ関中央病院の開設から地域医療、特に高齢者ケアに力を注いでまいりました。現在では、霞ヶ関南病院（昭和62年開設）を中心にしたリハビリテーションとコミュニティケアのサービス複合組織として活動し、高齢者・障がい者のための地域サービスの充実や地域住民の皆様の健康増進のお手伝いをさせて頂いております。



しっかり体感しながら吸収し、より広い視野でその後の仕事に活かすことができます。

■ 女性が働きやすい環境づくりを推進

充実した福利厚生とともに、誰もが安心して働くことができる環境を用意。特に女性に優しい職場として、一生に渡り、ご自身が理想とするワークライフバランスの実現が可能な制度と、周囲の理解が存在します。産休・育児休暇を取得した後にスムーズに職場復帰が果たせる勤務体制を整備。休暇取得者の復帰率は100%です。また保育室も完備しているため、子育て中の職員も安心して勤務できます。フルタイム勤務、時短勤務など、多様な働き方の中から、お客様の成長に合わせた勤務スタイルの選択、切り替えが可能です。女性にとって働きやすい職場であるため、多くの女性管理職が活躍しています。

■ 医療法人真正会の研修体制

真正会では、職員の自己実現をサポートするために、独自の教育カリキュラムを用意。意欲ある職員の成長を全面的にバックアップしています。

例えば、看護職は独自のキャリアラダーをベースに、集合教育、OJTと外部研修を組み合わせ、看護師として必要不可欠な専門知識と技術を段階的に身につけることができるカリキュラムを用意しています。様々な経験を重ねながら、広い視野と知見を持つ人材を育成していきます。皆さんが実現したい理想のキャリアを何ら妨げることなく、後押しするシステムが用意されています。また、本人が望む研修や勉強会への参加も全面的にサポート。本人の成長意欲を支援します。3年以上勤務した職員は、年に一度の海外研修に参加することが出来ます。例えば、海外の認知症ケアの最前線や高齢者医療の制度や施設の視察など、ハード面ソフト面を実際にその目で見て、

■ お問い合わせ

〒350-1173 埼玉県川越市安比奈新田 283-1

TEL 049-234-2517 FAX 049-234-2518

担当：医療法人真正会 事務部人事担当

詳細は法人リクルートサイトをご覧ください。

URL <http://www.kasumi-gr.com/recruit/>



そば じま

傍島外科

SOBAJIMA SURGERY

看護師募集

「大切にしたい時間がある 大切にしたい人がいる」

傍島外科は地域密着型の有床診療所です
在宅療養支援診療所としても診療しております

ドクターもナースも明るい雰囲気です笑いの絶えない職場です

明るくて頼りがいのある婦長より

『ブランクがある方でも、外科を経験したことない方でも、安心して働ける職場です』

募集職種：正看護師、准看護師

雇用形態：正社員、パート

看護業務：外来看護業務：月～土（土曜日は午前のみ）

病棟看護業務：有床診療所(19床)としての病棟業務です。二交代制

その他：内視鏡補助、検診など

*勤務日は一ヶ月毎のシフト制です。

給与：当院給与規定による

社会保険完備／制服貸与／車通勤OK（無料駐車場）

【応募方法】担当：事務長、電話、FAX、eメール：sobajimageka.saiyou@gmail.com

ご興味のある方はお気軽にお問い合わせください

診療時間

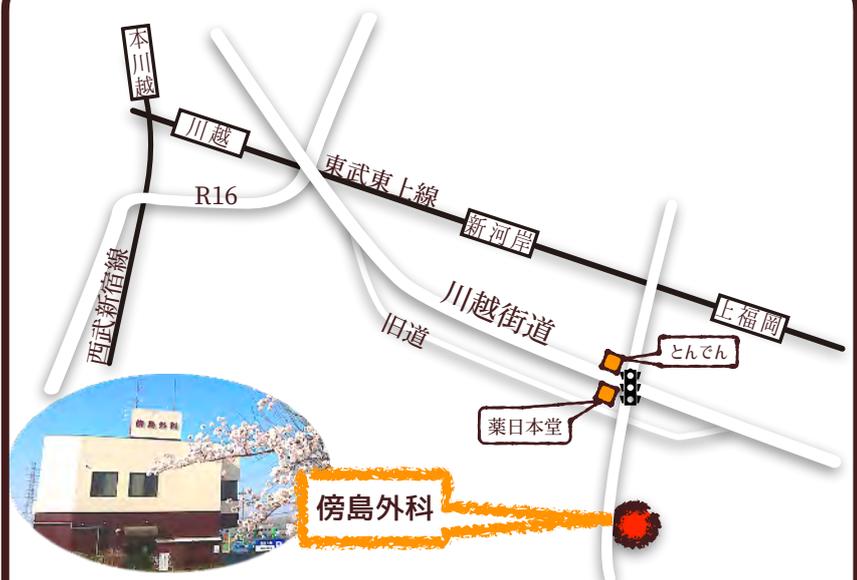
	月	火	水	木	金	土
午前 0900-1145	○	○	○	○	○	○
午後 1400-1730	○	○	○	○	○	—

〒350-1142

川越市藤間 937-3

☎049(245)3211

FAX 049(241)3443



当院は地域密着、地域に根ざした地域の方々への医療看護を提供する急性期一般病院です。

地域に信頼される病院を共に目指しませんか？

ワークライフバランスを重視！

残業が少なく、プライベートと仕事の両立をしたい方に好評です！



病院概要

【診療科目】

乳腺腫瘍科、整形外科、総合内科、総合外科、腫瘍内科、腎臓内科、消化器外科、呼吸器科、循環器科、泌尿器科、眼科、小児科、婦人科、脳神経外科、形成外科、歯科、リハビリテーション科

【病床数】 83床

定期的アンケートを実施して、一人一人の成長と働きやすい環境作りに取り組んでいます！

希望や性格に合わせてフォローアップなども各個人ごとに行っていきます。研修会ではアンケートで職員の要望を反映していき、病院全体として1つ1つ実現しています。働きながら資格取得したい人もお気軽にご相談ください。



■募集要項

募集職種	看護師
選考方法	書類・面接
雇用形態	常勤/非常勤
勤務時間	2交代制
給与	当院規定による
賞与	年2回
休日・休暇	4週7休制、有給休暇あり、年末年始休暇あり
応募方法	まずはお電話ください

地域包括ケア病棟
2023完成予定！

問い合わせ

〒350-0066
埼玉県川越市連雀町19-3
☎049-222-5321(代表)
「採用担当者」まで
🌐<https://mitsui-hospital.com>

病院見学も大歓迎！お気軽にご連絡ください♪



SEKISHINDO

社会医療法人社団尚篤会 赤心堂病院

赤心堂病院の概要

病院長	： 関谷 繁樹
診療科目	： 内科・外科・整形外科・産科・婦人科・泌尿器科 消化器科・循環器科・呼吸器科・脳神経外科・小児科 皮膚科・形成外科・麻酔科・放射線科・リハビリテーション科 消化器外科・肛門外科・乳腺外科・内視鏡外科・リウマチ科
病院種別	： 二次救急病院
病床数	： 198 床
入院基本料	： 7 対 1 看護 急性期一般入院基本料 1
施設認定	： 日本医療機能評価認定病院 多様な働き方実践企業（プラチナ+）
交通	： J R 川越線・東武東上線川越駅西口より徒歩 5 分 西武新宿線本川越駅より徒歩 1 0 分



看護部 保健師 助産師 看護師 介護福祉士 看護補助者 看護クラーク

看護部長 吉田 幸子

<看護部理念>

赤心(まごころ)の看護

患者様の幸せのために、やさしさと思いやりのある
「赤心-まごころ-の看護を提供いたします」

<基本方針>

- 患者様、ご家族の意見を尊重し看護いたします。
- 患者様、ご家族への説明を十分に行い看護いたします。
- 患者様の安全、安心を守り看護いたします。
- 地域の人々の健康と福祉に配慮した看護をいたします。
- 専門職としての知識、技術、精神を磨き看護の質向上に努めます。



赤心堂グループでは、人工透析施設や健診専門施設もあり、幅広い分野で多くのスタッフが活躍しています。その中でも赤心堂病院は、大正 15 年より 90 年以上の長い間、急性期病院として地域に密着した医療・看護を提供しています。卒後教育をはじめ中途入職者にも充実した研修を計画し、e-ラーニングを導入していつでも継続した学習ができるような教育体制をとっています。子育て世代のスタッフが多く、ワークライフバランスに配慮した働きやすい職場です。

募集要項

募集職種：助産師・看護師・介護福祉士・看護補助者

勤務時間：8：15～17：00 16：45～9：00(二交代制) ※看護補助者は7：15～と10：15～の早番遅番あり(夜勤なし)

休日休暇：年間休日 109 日(変形労働制)+夏期休暇 3 日+バースデー休暇 1 日

昇給賞与：昇給年 1 回・賞与年 2 回

福利厚生：借り上げ看護寮制度あり・託児所あり・職員旅行

選考方法：書類審査・面接

お問合せ

〒350-1123

埼玉県川越市脇田本町 25-19 電話 049-242-1181 F A X 049-242-1035

Email recruit@sekishindo.or.jp

H P アドレス http://www.sekishindo.or.jp/

採用担当 松本ひとみ





和顔愛語

～すべては地域のために～



看護師・准看護師募集中

【理念】

われわれ職員一同「和顔愛語」をモットーに、患者さんの視点に立って、当院において可能な範囲で、良心的な医療を実践します。

【病院の概要】

- ・診療科目／内科、糖尿病内科、内視鏡内科、神経内科
外科、乳腺外科、腫瘍外科、整形外科、形成外科、消化器外科、循環器内科、呼吸器内科、呼吸器外科、泌尿器科、皮膚科、肛門外科、リハビリテーション科
- ・病床数／184床
(一般95床、療養42床、地域包括ケア病床47床)
- ・看護体制／一般10：1 療養25：1

【募集要項】

- ・募集職種／看護師、准看護師
- ・選考方法／面接
- ・勤務体制／2交替制 8:45～17:45 16:30～9:00
- ・給与／当院規定による
- ・昇給／年1回(4月)
- ・賞与／年2回(7月、12月)
- ・休日休暇／4週9休制(年間休日109日)
有休、慶弔、バースデー休暇、他
- ・その他／各種社会保険、院内研修制度充実、大型フィットネス&スパ利用可、職員旅行、BBQ、スポーツ観戦、保育施設など

看護部長よりひとこと



看護部長
八島 みどり

病院の医療チームの中で、看護部は大きな役割を担っています。患者さんへの日々、提供される看護は安全・安心な実践力が必要です。人の弱み痛みに寄り添える看護、相手の立場に立って物事が考えられる思いやりの気持ち(心)を持った職員が多く育つ病院を目指しています。当院では看護教育システムの充実を目指し、看護スタッフと共に学ぶ姿勢です。専門職である看護は、日々の自己研鑽に努める事で自分への自信となり、それが人(患者さん)への信頼となり成長へと繋がるのだと思います。

【周辺地図】



社会医療法人 刀仁会 坂戸中央病院

住所：埼玉県坂戸市南町30-8

坂戸駅南口徒歩7分

電話：049-283-0019

E-mail：info@toujinkai.com

U R L：http://www.toujinkai.com

担当：総務課 採用担当

知識と技術を積み重ね
真心の込められた看護を提供する

医療法人社団清心会 至聖病院

医療法人社団清心会 至聖病院は、昭和 60 年開設以来『人々の健康という大切な財産を守る』という理念を掲げ埼玉県狭山市の地域医療を支えてきた二次救急指定医療機関病院です。診療科目の一般診療に加え、人間ドック、生活習慣病等の各種健診、企業健診、産業医や学校医活動などの予防医療に非常に力を入れています。

また、プリセプターシップ制の年間を通した充実した研修と職員のライフワークバランスの充実に熱心に取り組んでおり、新卒者やブランクのある方も安心して働ける職場です。

病院概要

診療科目	内科・外科・整形外科・循環器科・小児科・消化器科 脳神経外科・皮膚科・リハビリテーション科
病院種別	急性期病院
病床数	一般病床 95 床（うち地域ケア 10 床）
カルテ	富士通製 電子カルテ
他事業	特定健診、人間ドック、集団検診、予防接種事業、産業医など
系列施設	介護老人保険施設かがやき、至聖訪問看護ステーション、至聖住宅介護支援センター、至聖ホームヘルパーステーション、堀兼奥富新狭山包括支援センター

病棟について

入院基本料	急性期一般入院料 4 及び地域包括ケア入院医療管理料 2 看護配置 10 対 1 正看比率 70%
看護単位	外来・手術室・2 階病棟・3 階病棟 計 4 単位
看護方式	チームナーシング方式

内科、外科、整形外科の三科が主な診療科の為、ベーシックな看護の知識、経験を得ることが出来ます。また、ブランクのある方も過去の経験を存分に活かせる環境です。

詳しくは HP をご覧ください



募集職種	看護師・准看護師および看護学生
雇用形態	常勤（パートも可）
選考方法	書類選考および面接
休日	4 週 8 休を基本とし、年間 112 日 ・年次有給休暇 ・特別休暇（出産・育児・介護・慶弔・その他）
勤務形態	病棟勤務（3 交替ないし 2 交替） 日勤 8:30~17:00 準深 16:30~9:00 準夜 16:30~25:00 深夜 24:30~9:00 （学生は別途設定）
給与	当院給与規程による（年齢や経験を考慮し優遇）
主な手当	資格手当、夜勤手当、通勤手当、住宅手当、家族手当など
福利厚生	昇給年 1 回、賞与年 2 回（前年実績 3.8 ヶ月） 各種社会保険、食費・医療費補助制度、退職金制度（勤続 3 年以上）、職員寮（独身者用ワンルーム形式）、院内託児所、職員親睦会（歓迎会、バス旅行など）、マイカー通勤 OK（駐車場無料）

なんでもお気軽に相談ください
問合せ、病院見学などはコチラ

担当
直通

LINE@



※使用や友達登録の有無は、選考等には一切関係ありません



04-2952-1000

受付時間 8:30~17:30



saiyou@shisei-hp.or.jp

所沢市市民医療センター

所沢市市民医療センターは、「私たちは、市民の皆様が、信頼して受診されるような医療機関を目指していきます。受診された方に安心と笑顔を提供し、地域に根ざした病院として貢献していきます。」を基本理念として、質の高い医療の提供と技術の向上に努め、市民の生命と健康を守るという市民病院としての使命を果たしています。

職員の勤務に関しては、「ワークライフバランス」に配慮し、残業が少なく、休暇制度も充実しております。また、子育て支援制度も充実しており、多くの職員がこの制度を積極的に利用しております。私生活を大事にするからこそ、いい仕事ができる、上司の理解がある職場です。

施設見学も随時行っておりますので、是非お気軽にご連絡ください。



《施設概要》

- ・運営主体／所沢市
- ・開設／昭和51年9月1日
- ・診療科目／内科、循環器内科、糖尿病・代謝内科、内視鏡内科、小児科、放射線科
- ・病床数／一般49床
- ・正規職員数／77名

《募集要項》

- ・募集職種／看護師

病院勤務3年以上要経験者

【会計年度任用職員】

- ・選考方法／書類審査、面接
- ・職務内容／病棟（夜勤専従可）・外来・内視鏡・健診看護 ※勤務時間応相談
- ・給与等／要件による昇給制度あり
- ・休暇／年次休暇、夏季休暇、その他各種休暇制度あり
- ・その他／通勤手当・社会保険・雇用保険・労災保険、他正規職員に準じた福利厚生制度あり
- ・応募方法／所沢市市民医療センターに電話

【正規職員】

※令和2年度の職員募集は終了しました。正規職員の募集については、例年7月頃にホームページ等で公開します。

《参考》令和2年度職員募集内容

- ・選考方法／看護師適正検査、性格適性検査、面接試験
- ・勤務体制／三交代制勤務
- ・昇給／年1回
- ・賞与／年2回（6月、12月）
- ・休暇／年次休暇20日間、夏季休暇8日間、その他各種休暇制度あり
- ・社会保険／埼玉県市町村共済組合
- ・その他／身分は所沢市職員（地方公務員）となります。

《問い合わせ》

埼玉県所沢市大字上安松1224番地1

所沢市市民医療センター

電話番号：04-2992-1151

FAX 番号：04-2998-5941

E-mail：b9921151@city.tokorozawa.lg.jp

HP：

<https://www.city.tokorozawa.saitama.jp/iryo/byouinnogoannai/saiyojyoho/index.html>



所沢緑ヶ丘病院 緑ヶ丘介護医療院

2020年4月OPEN!

埼玉県で8施設目!!

ホームページ <https://www.midorigaoka-hp.com/>

【医療法人仁栄会 理念】 医療と介護の連携により、地域と社会に貢献致します。

介護医療院とは??

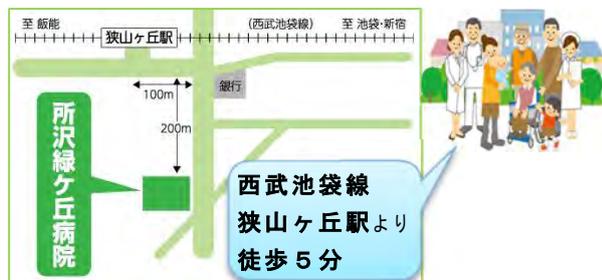
平成30年4月から始まった、医療・介護・住まいの3機能を併せ持つ介護保険施設です。

長期間の入所が可能ですので、従来の病院よりも生活の場としての役割が強くなり、より手厚い介護が受けられます。

介護サービスを受けながら、必要に応じて医療を受けていただきますが、より医療が必要になった場合は併設されている所沢緑ヶ丘病院の医療療養病床への転院も可能です。



【問い合わせ・交通のご案内】



住所／埼玉県所沢市狭山ヶ丘 1-3009
採用担当者／看護部長
電話番号 04-2948-8181

- ・診療科目：内科、消化器科、循環器科、呼吸器科、老年内科、放射線科、リハビリテーション科
- ・設備等：16列マルチスライスCT、内視鏡、睡眠時無呼吸症候群検査装置等
- ・ベット数：医療療養病棟 51床
介護医療院 94床
- ・スタッフ数：143人(R2.10.31現在)

【募集要項】

- ・募集職種：正・准看護師(常勤、パート*経験等考慮)
看護学校進学希望者
- ・選考方法：書類選考及び面接
- ・勤務時間：日勤 8:45~17:00(休憩 60分)
夜勤 16:45~9:00(休憩 105分)
- ・給与：当院給与規定による(経験年数等考慮)
- ・待遇：昇給:年1回、賞与:年2回、社保完備、車通勤可
- ・休日休暇：年間休日 124日(常勤)、年末年始休暇、夏季休暇、有給休暇(高取得率)、育児休暇等
- ・その他：定年65歳、退職金制度
看護学校奨学金制度等あり
- ・応募方法：担当者宛に履歴書送付か電話にてご連絡下さい。

【就職後の研修体制】

- ・新人看護師の教育：看護協会の新人研修を受講、先輩看護師が指導係(プリセプター)として成長を見守っていきます。
- ・院内研修：定期的に関係し医療スタッフのスキルアップを図ると共に各部署間の情報交換も盛んに行っています。



やさしさ

あたたかさ

思いやりの看護

医療法人社団 東光会

東所沢病院

病院概要

開設年 昭和49年1月
 開設者 医療法人社団東光会 理事長 中村毅
 病院長 山口 克彦
 看護部長 峯岸 秀美
 職員数 271名(常勤194名 非常勤77名)
 令和2年10月1日現在
 診療科目 内科・リハビリテーション科・精神科
 病棟 療養・回復リハビリテーション・認知症 251床

理念

● 病院理念

高齢者医療に心やすらぐサービスの実践

● 看護理念

「心やすらぐ温かい看護サービスの提供」
 ～心やすらぐ温かい看護とは～
 「やさしい眼差し(アイコンタクト)」
 「あたたかい手(タッチング)」と「笑顔」で
 「あなたがいてほっとする看護」を提供することです

看護部特色

● 看護方式

固定チームナーシング継続受け持ち制+変則

● 当院で出来る看護

- ・ 高齢者医療と心安らぐ看護サービス
- ・ 多職種で行うチーム医療
- ・ 尊厳を守り、その人らしさを尊重した生活のサポート
- ・ 家族支援

● 機能評価

日本医療機能評価機構 認定

勤務形態

● 2交代制(早番・遅番あり)

日勤 9:00 ~ 17:30 夜勤 17:00 ~ 9:30

看護教育

新人教育は、
チーム支援型システムです

チーム支援型システムとは、職員全員がチームとなり、「手をかけて」「心をこめて」育て「成果を实らせる」新人看護職育成過程です。

いちごちゃんナースサポートシステムと命名。「ポートフォリオ・私の成長記録」を活用しチューター、メンター、エルダーそれぞれが役割を持ってサポートします。

キャリア支援について

● キャリアラダー制度、人事考課システムにより成長を支援。

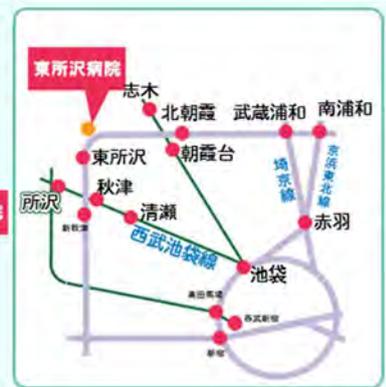
● スキルアップを目指すために・・・

- 院外研修支援体制(研修費・交通費等の負担)
- TMGグループ内留学制度
- 学会参加支援
- 認定看護師支援制度 ……等が活用できます◎



〒359-0013 埼玉県所沢市城435-1
 TEL:04-2944-2390
 FAX:04-2944-5236
<http://www.h-tokoro.jp/>

職員募集中!



戸田中央医科グループ

新座志木中央総合病院

丸い病院で人間愛の精神に基づき
思いやりのある質の高い医療を実践します



「急性期～訪問看護まで！多様な幅広い医療で地域に貢献しています」

急性期・慢性期・地域包括ケア・緩和ケア・訪問看護まで、多機能な医療を提供しており、様々な学びや経験を積んでいく事が出来ます。



認定看護師 7名

「認定看護師による専門的な研修や院内留学で『なりたい自分』へ」

TMGキャリアラダーに基づきながら、細やかな新人教育・7名の認定看護師による専門的な研修が充実しているので、理想の看護師像を目指せる環境があります。



「ワークライフバランス充実！寮・保育室完備です」



寮は2019年リニューアル。周辺はスーパー、薬局など充実していて生活に困りません。保育室も隣接、時短勤務にも柔軟に対応していますので、ママナースも多く活躍中です。その他、カウンセリング制度や育休中の職員の交流を目的とした「育休カフェ」など、様々なライフステージに沿ったフォロー体制が整っています。



< 病院概要 >

開院	昭和42年11月17日	看護体制	急性期一般病棟入院料1 (7:1)
病床数	402床		地域包括ケア病棟入院料2 (13:1)
看護部長	西村 貴子		障害者施設等入院基本料 10:1
職員数	970名	時間外労働	10.2時間 (看護師・月平均)
看護職員数	369名 (2020.11.1現在)	有給取得数	10日/年 (1年あたり平均取得数)
平均勤続年数	7年	平均年齢	31歳

< 募集要項 >

募集職種	看護師、准看護師	給与	当院給与規定による
採用人数	新卒：45名 既卒：若干名	昇給・賞与	昇給：年1回 賞与：年2回
勤務体制	< 変則二交替制 > 日勤 8:30 ~ 17:00 夜勤 16:30 ~ 09:00	休日休暇	4週8休相当 年次有給休暇 出産休暇育児休暇 生理休暇 特別有給休暇 介護休暇
		諸手当	住宅手当 通勤手当 夜勤手当 時間外手当
採用試験	筆記試験・面接 (WEB対応)	福利厚生	被服貸与 人間ドッグ割引 他多数

医療法人社団武蔵野会

新座志木中央総合病院 看護部

〒352-0001 埼玉県新座市東北1-7-2

TEL：048-474-7211(代)

Mail：shiki_kango@tmg.or.jp

社会医療法人社団 堀ノ内病院

【基本理念】

地域の人々と共に歩み、良質の医療と介護を提供する病院。

当院は、一般病床 199 床を持つ、救急指定病院です。昼夜を問わず、地域のどのような患者様も、断ることの無いよう、救急車を 24 時間体制で受け入れています。地域医療への情熱は、病院本体はもとより、地域医療センターにて訪問診療・訪問看護・居宅介護支援・在宅歯科医療・在宅リハビリに受け継がれております。

また、「患者満足度調査」で頂いた貴重なご意見を検証し、職員全員が一丸となって、接遇改善に取り組み、併せて働く職員の休暇を見直し、完全週休二日制（公休 125 日付与）の実現と、残業縮減をし、仕事と家庭の両立をはかることが出来るようにしました。さらに、ママさんナースの就労を支援する為、就学前の小さなお子さんを預かる、24 時間体制の保育室を運営しています。産休や育休明けの時期が一年のうちどの時期も、受入が可能です。多くの看護職の皆様は、仲間になって頂きたいと考えています。勿論、寮も完備です。

また、平成 28 年 11 月には、本館（外来・病棟・手術室・透析センター・健診センター）が完成、より快適なアメニティーの療養環境が整備され、平成 29 年 7 月からは地域包括ケア病床を開設、地域と一体となった医療の実現を目指します。



【病院概要】

- ・開設：1980 年
- ・診療科目：内科・外科・小児科・整形外科・循環器内科・形成外科・胃腸内科・肛門科・皮膚科・精神科・泌尿器科・神経内科・眼科・耳鼻咽喉科・歯科・口腔外科・リハビリテーション科
- ・ベッド数：199 床・スタッフ数：380 名
- ・入院基本料・施設基準：13 対 1
13 対 1（地域包括ケア病床 38 床）

【募集要項】

- ・職種：看護師、准看護師、看護学生（奨学金あり）
- ・選考方法：面接
- ・勤務体制：日勤・・・8：40～17：10
夜勤・・・16：30～9：00
職種・部署により、変則時間あり
- ・給与：当院給与規定による
- ・昇給：年一回（4 月）
- ・賞与：年二回（6 月と 12 月）
- ・休日休暇：週休 2 日制（公休 125 日）有給休暇あり
- ・制服：貸与あり
- ・応募方法：履歴書（写真つき）をご用意頂き、お電話にてご連絡下さい。

【研修体制】

新人には各自にプリセプターがつき、目標事項をクリアする。また、一年間の新人看護職員研修のプログラム（院内・院外）に参加する。

【問い合わせ先】

- ・電話／048-481-5169（総務課直通）

【住所・ホームページ】

- ・〒352-0023 埼玉県新座市堀ノ内 2-9-31
- ・<http://www.horinouchi.or.jp/>

医療法人蒼龍会 武蔵嵐山病院



《特色等》

武蔵嵐山病院は、一般病床 43 床（うち地域包括ケア病棟 10 床）、回復期リハビリ病床 56 床、療養病床 58 床のケアミックス型の病院です。「総合診療・透析医療・リハビリテーション医療・在宅医療・健診医療」の 5 つを柱として、地域に根ざした医療の提供を行っています。

当院では、地域の二次救急病院として患者様及びご家族の皆様とのコミュニケーションを大切に、病気の治療だけでなく予防医療にも力を入れています。また、高度先進医療が必要な患者様には、埼玉医科大学病院など適切な医療機関と連携して治療にあたり、地域の皆様のかかりつけ病院としての役割を果たしています。

《病院の概要》

○開院／昭和 57 年 9 月

○診療科目／

一般内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、神経内科、透析科、整形外科、リハビリテーション科、泌尿器科、腎臓内科

○病床数／157 床

○関連クリニック／

寄居本町クリニック、東松山メディカルクリニック、若葉内科クリニック、越生メディカルクリニック

《募集要項》

○募集職種／看護師

○選考方法／書類選考・面接

○勤務体制／2 交代制

1 日 4 時間程度からの勤務も可

○給与／当院給与規定による

○昇給／年 1 回

○賞与／年 2 回

○育児助成金制度／有

○休日休暇／完全週休 2 日制 + 祝日分

○その他／各種社保完備・交通費規定内支給

○応募方法／電話、メールでの連絡

《就職後の研修体制》

院内研修・認定看護師支援・資格取得のための助成制度（ファーストレベル他）・プリセプター制度

《問い合わせ・交通のご案内》

○住所／

埼玉県東松山市上唐子 1312-1

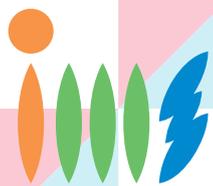
○電話番号/FAX 番号/Eメール

TEL : 0493-81-7700

FAX : 0493-81-6776

E-mail : jinji@ranzan-hp.or.jp





IMS<イムス>グループ 医療法人財団 明理会

イムス富士見総合病院



循環の富士見

高度な技術と最新医療機器で
専門性の高い治療を提供し、
血管に関するあらゆる疾患に対応。



小児の富士見

24時間365日、救急および
慢性疾患への対応が可能。
地域の小さな命を守ります。



迅速の富士見

救急・紹介患者さまはもちろん、
在宅からのお受け入れにも
迅速に対応します。

病院概要

イムス富士見総合病院は、二次救急を行っており、24時間体制で救急患者の受け入れができるようになっています。

また、急性期治療から回復期リハビリ病棟・地域包括ケア病棟の役割を担い、地域の開業・医療機関の先生方や福祉関連事業所さま等との連携を図り、地域医療の質の向上、患者さまへの良質な医療の提供を目指しています。

職員数 774名(看護部 386名) ※2020年11月現在

病床数 341床 <内訳>

- 一般病棟(195床) ●地域包括ケア病棟(42床)
- 小児科病棟(41床) ●回復期リハビリテーション病棟(40床)
- ICU(集中治療室 6床) ●HCU(高度治療室 7床)
- CCU(循環器専門治療室 5床) ●SCU(脳卒中専門治療室 5床)

診療科目 内科/消化器内科/循環器内科/人工透析内科/腎臓内科
糖尿病内科/神経内科/小児科/小児外科/外科/消化器外科
内視鏡外科/肛門外科/整形外科/脳神経外科/心臓血管外科
血管外科/乳腺外科/皮膚科/泌尿器科/耳鼻咽喉科/婦人科
麻酔科/放射線科/リハビリテーション科/病理診断科
脊椎・脊髄外科 (全27科)

募集要項

看護部では、キャリアラダーシステムを導入し、一人ひとりに合わせて教育支援をしています。新人にはもちろんプリセプターが付きサポートしますが、中途入職の方にも困らないように、慣れるまでの期間はサポート役が付きまします。また、認定看護師、看護師特定行為取得者も活躍しており、個々のやりたい看護を実践できる病院です。自分のキャリアアップを目指して当院で一緒に働きませんか。

給与 当院給与規定による
昇給・・・1回/年(4月) 賞与・・・2回/年(7月・12月)

勤務時間 週実働40時間制(2交代制)
<日勤>8:30~17:30(早番・遅番のある部署もあり)
<夜勤>17:00~9:00(4~5回/月平均)2hの仮眠あり

休日 月8~10日/年間112日
年次有給休暇(有給消化率62.5%)
時間有給・特別有給休暇・育児休暇

福利厚生 ●諸手当あり(住宅手当・白衣手当・病棟手当)
●社会保険(健康保険・厚生年金) ●雇用保険 ●労災保険
●交通費支給 ●職員寮あり(独身者のみ) ●院内保育所あり
●医療費減免制度 ●クラブ活動あり

IMS<イムス>グループ 医療法人財団 明理会
イムス富士見総合病院

TEL.049-256-7771 (採用担当直通)

〒354-0021 埼玉県富士見市鶴馬1967-1 TEL.049-251-3060(病院代表)

東武東上線
「鶴瀬駅」「ふじみ野駅」
より無料送迎バス
あります!



「ららぽーと富士見」「富士見市役所」からすぐ!

詳しい仕事内容や求人情報、
デジタルパンフレットはこちら



看護部 ホームページ

<https://ims-site.jp/fujimi/kango/>

お問い合わせやご応募は
こちら



採用メールアドレス

fujimi.saiyo@ims.gr.jp



《病院概要》

開設日	1977年5月20日
院長	田和 良行
看護部長	櫻井 伸治
病床数	273床
職員数	592人（看護職員数251人）
診療科目数	28科
看護体制	10：1
看護方式	固定チームナーシング
所在地	〒354-0041 埼玉県入間郡三芳町藤久保974-3
アクセス	東武東上線『鶴瀬駅』西口下車 病院シャトルバス乗車10分（無料）

【看護部理念】

心のこもった優しい看護を提供します

【看護部基本方針】

- ・私たちは、患者様ご家族とともに考え、安全で安心できる看護を提供します。
- ・私たちは、豊かな人間性と高度な専門知識・技術を持ち、的確に判断し実践できる魅力ある看護職員を目指します。
- ・私たちは、他部門と協働し、患者様を中心とするチーム医療を推進します。
- ・私たちは、医療人としての倫理意識を向上させるべく自己研鑽をいたします。

《募集要項》

応募条件	有資格書または取得見込みの者
勤務形態	<2交代制> 日勤 8：30～17：30 夜勤 17：00～翌9：00
休日休暇	4週8休制（月平均8～10日休） 有給休暇、特別休暇
待遇	昇給年1回・賞与年2回、交通費支給、社会保険完備、車通勤可
福利厚生	医療費減免制度、 ナース服自由（白衣手当あり） 単身寮（1K・1Rタイプ） ※賃料の半分を病院が負担 24時間保育室（0歳～就学前）
応募書類	【新卒・中途共通】 履歴書（写真貼付） 【新卒のみ】 卒業見込証明書・成績証明書・健康診断書 【中途のみ】 職務経歴書
選考方法	書類選考・面接 ※詳細は下記の問い合わせ先までご連絡ください。

※当院では採用面接・病院見学・インターンシップを随時行っております。

ご希望の場合は下記までお気軽にお問合せください。

《問合せ・書類提出先》

医療法人社団明芳会 イムス三芳総合病院
 総務課 採用担当

〒354-0041 埼玉県入間郡三芳町藤久保974-3

TEL：049-257-3830（総務課直通）

FAX：049-259-2169

E-Mail：miyoshi-kango.saiyo@ims.gr.jp

社会福祉法人 埼玉医療福祉会 光の家療育センター

病院概要

【基本理念】

「限りなき愛」

【基本方針】

1. 利用者の生命と人権の尊重を基本に、一人ひとりの生きる力を引き出し心身共に健やかな生活が送れるよう援助します。
2. 地域の社会資源として、地域の方々、利用者から必要とされる施設づくりをめざします。

【看護部の理念】

「一人ひとりの人生を看護の心と手で支えます」

【開設】 昭和42年11月

【診療科目】 小児科、内科、精神科、リハビリテーション科、小児神経科、眼科、耳鼻咽喉科、歯科、皮膚科

【病床数】 345床

【看護体制】 一般10:1 療養20:1

募集要項

【募集職種】 看護師、准看護師

【選考方法】 面接

【勤務体制】 3交替制

8:30～17:30 16:30～0:30 0:00～9:00
(早番、遅番あり)

【給与】 当院規定による

【賞与】 年2回(7月・12月)

【昇給】 年1回

【通勤手当】 55,000円まで全額支給

【住宅手当】 最高27,000円まで支給

【休日休暇】 1月9休制(ただし、うるう年以外の2月は8日、1・12月は年末年始を含み11日)

【宿舎施設】 女性のみあり

【加入保険等】 健保・年金・労災・雇用

【その他】 各種社会保険、院内研修制度、保育施設

【就職後の研修体制】 新人研修、クリニカルラダー使用

埼玉県の実里に位置する重症心身障害児者の方の入所施設です。

お子様から大人まで障害を持った方の生活の支援を行っている病院・福祉施設です。

少しでも興味を持った方は気軽にご連絡ください。
折り返し詳しい内容をお知らせいたします。

お問い合わせ

〒350-0495

埼玉県入間郡毛呂山町大字毛呂本郷38

TEL 049-276-1357

E-mail hikari-ie@ca.wakwak.com

URL <https://www.saitama-mwa.or.jp/hikari/>

JR八高線毛呂駅徒歩5分／東武越生線東毛呂駅路線バス5分



よこづか眼科



<医院紹介>

当院は平成11年に開院しました。眼科医が4名いる、比較的大きな規模の眼科です。看護師も5名、その他、視能訓練士2名、事務9名が在籍しています。スタッフはとても明るく、和気あいあいと業務に取り組んでいます。患者さんから「見えるようになりました」と喜んでもらえると、こちらもうれしくなりますし、とてもやりがいがありますね、とスタッフ。特に白内障の場合は術後の視力が大幅に改善しますから、患者さんと喜びを共有しやすいようです。

2階建ての施設は1階が外来、2階が手術室、病棟、スタッフの控え室、医局等、といったつくりになっています。ベッドは5床あり、うち個室が1室あります。

手術は白内障の日帰り手術を中心に翼状片などもおこなっています。手術日は毎週月曜、火曜、木曜で、それぞれ午後としています。

診療所の役割として、地域に密着した“心の通う医療を”と常に考えています。いつまでも患者さんにとって頼りになる、安心して任せいただける眼科でいられるよう努力をしています。

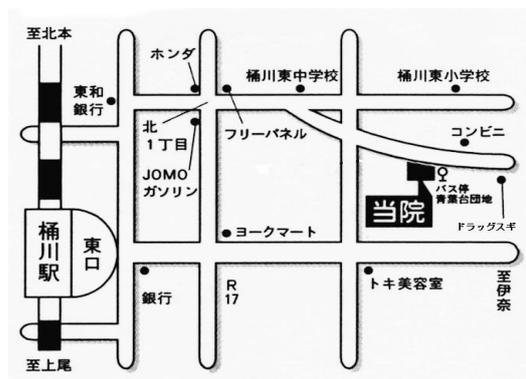
<募集要項>

募集職種	看護師、准看護師
選考方法	面接
携行品	履歴書（写真貼付） 看護師免許のコピー
採用予定数	若干名
昇給	年1回
賞与	年2回
保険	健康・厚生・雇用・労災
休日	週休2日制 (日曜、祝日と月～土の いずれか一日が休み)
勤務時間	8:30～18:45 (休憩135分含む)

<お問い合わせ>

〒362-0007
埼玉県上尾市久保457-8
TEL 048-779-2300
FAX 048-773-5050
採用担当 菅原

<ご案内図>



JR高崎線桶川駅東口より朝日バス加納循環、加納公民館行き、または加納公民館経由菖蒲車庫行きで10分「青葉台団地」下車バス停前

開院 56 年目を迎えました。
 地域に根づいた医療の提供ができるよう
 努力しております。また、無痛分娩や各種
 マタニティクラス等、妊産婦の皆様のご要
 望にお応えしております。



【クリニック概要】

代表者	院長 黒須 不二男
開院	昭和 39 年 6 月
診療科目	産科・婦人科
ベッド数	19 床
職員数	常勤医師 2名 助産師 18名 看護師 7名 准看護師 4名 看護助手 6名 事務 11名 保育士他 3名
診察時間	9:00~11:30 15:00~17:30 18:30~19:30 (火・金)
休診日	木・日曜日、祝日、土曜日午後
URL	http://www.narayamaclinic.com/

【募集要項】

募集職種	助産師・看護師・准看護師
雇用形態	常勤（夜勤有）・日勤常勤
選考方法	面接（履歴書持参）
勤務体制	2交代制 8:30~17:30 17:00~ 9:00
給与	当クリニック規定による
昇給	年 1 回
賞与	夏季・冬季（年2回）
退職金	3年以上勤務者（常勤）
休日	年間休日 116 日（シフト制）
研修体制	外部研修参加援助制度
社会保険	雇用・労災・健康・厚生年金
その他	各種手当有 / 駐車場完備

【特色】

妊娠・出産を通して、楽しく幸せな時間を
 過ごしていただくために、マザークラスの
 他に、インスパイリングエクササイズ、
 ベビーマッサージクラスを併設しています。

【お問い合わせ・交通のご案内】

上尾市本町 1-1-7
 JR 高崎線『上尾』駅下車 東口
 徒歩 8 分（上尾市役所向かい）
 TEL 048-771-0002
 FAX 048-771-3922
 E-mail info@narayamaclinic.com





医療法人社団愛友会 伊奈病院



看護部の目標「思いやりのこころ」と「笑顔」を基本に、地域の中核病院として、地域の皆さまに「伊奈病院で良かった」と思ってもらえるような病院を目指し、患者さまを第一に考えた看護を提供しています。

～ 2022 年に新築移転計画あります！！～

【病院概要】

- 病床数：151床 / 一般 99床 療養 40床
地域包括ケア 12床
- 診療科目：内科 人工透析 小児科 外科 整形外科
脳神経外科 皮膚科 泌尿器科 婦人科
眼科 耳鼻咽喉科 麻酔科
- 看護外来：リウマチケア・緩和ケア・フットケア・糖尿病
- 関連施設：訪問看護ステーション「ひまわり伊奈」
居宅介護支援事業所「ささえ」
- 看護体制：急性期一般入院料1(7対1)
療養病棟入院料1(20対1)
- 職員数：419名 (看護部 202名)

【募集要項】

- 募集職種：看護師、看護補助者
- 勤務形態：常勤、非常勤(勤務時間要相談)
- 勤務体制：2交代制
病棟/日勤 8:30～17:30 夜勤 17:00～9:00
外来/日勤 8:30～18:00 夜勤 17:00～9:00
- 給与：当院給与規定による
- 賞与：年2回(7月、12月)
- 昇給：年1回
- 休日休暇：年間休日 120日 (月10日休み)

急性期病棟、透析、手術室、外来 希望者大歓迎!

Pick up!

教育体制

充実の教育サポートあり! フランクがあってもOKです。

当院では、中途入職者用のマニュアルに沿って、経験年数等を考慮しながら、部署の担当者が、丁寧に指導をします。そのため、フランクがあっても、安心して復職できます。

また JNA ラダーを活用したクリニカルラダーシステムにより、段階的にキャリアアップができる仕組みがあります。



- 今年度より「中途入職者交流会」を開催予定!
中途入職者が働きやすい環境作りに努めています。

Pick up!

院内保育室

24時間 保育あり! 子育てと仕事の両立が可能です。



- 広い庭園&体育館があるので、のびのびと遊べます。
- 運動会やハロウィンなど、楽しい行事がたくさんあります。
- ベテラン保育士多数。経験年数 20 数年の保育士も!
- 一時保育、二重保育も可!

看護師としての研鑽

院外研修にも活発に参加し、自己研鑽できる体制を整えています。

- 年間 8000 円の研修参加費の補助があります。
- 研修会・学会 年間2日間 公務扱いとして参加可能です。

※看護協会会員に限る

オンライン教育ツール

当院では、看護技術教育支援として、オンラインツールを導入しています。

- スマホからでも、看護技術や手順の確認・習得ができます。
- 自宅で空いた時間を使って効率よくスキルアップが可能です。

福利厚生

社内食堂や安価で使える保養所あり! 満足度が高い福利厚生です。

- 昼食弁当補助(500円→350円)
- 保養所(軽井沢・那須・山中湖)
- 療養費見舞金制度
- 各種職員割引制度
- 財形・AMG 団体保険制度

問い合わせ

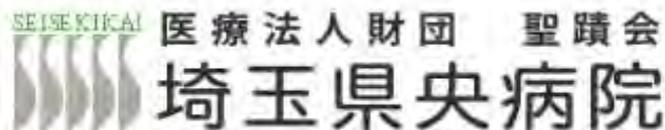
- 住所: 〒362-0806 埼玉県北足立郡伊奈町小室 9419 番地
- 電話番号: 048-721-3692(代表) 担当: 看護部事務
- E-mail: ina_kango@inahp.saitama.jp
- 病院 HP: <https://inahp.saitama.jp>

上尾駅～バス約 20 分
蓮田駅～バス約 13 分
大宮駅～志久駅
ニューシャトル 約 18 分



病院見学も随時行っています。
お気軽にご連絡ください!

再就職技術講習病院



応募資格	准看護師資格取得者または正看護師資格取得見込み者
雇用・配属	常勤(正職員) ※非常勤応相談 配属:病棟 手術室
勤務時間	病棟:【2交代制】日勤:8:45~17:45 夜勤:16:45~9:00 手術室: 8:30~17:30
給与	当会規定による
休日・休暇	1ヵ月単位の変形労働時間制 休日数(年間108日) + 計画有給 【その他】有給休暇、出産休暇、育児休暇、特別休暇、慶弔休暇
待遇・福利厚生	昇給 年1回 賞与 年2回(7月・12月)各種社会保険 交通費全額支給 医療費減免制度有 寮完備(独身寮)
看護基準	157床 地域包括ケア入院管理料3 急性期一般入院料5 療養病棟入院基本料1
看護方針・研修	チームナーシング クリニカルラダー グループ研修 院内研修・院外研修
お問い合わせ	電話:048-776-0022 メール: saiyou@seiseikikai.com
担当	看護部長 島村 採用担当 柳澤
申込方法	メールにて申し込みいただくか、当院までご連絡ください。
書類送付先	〒363-0008 埼玉県桶川市坂田1726 医療法人財団 聖蹟会 埼玉県中央病院
応募書類	1.写真つき履歴書(病院指定のフォーマットはございません)2.成績証明書 3.健康診断書(当院指定)4.卒業見込み証明書※3、4は発行が間に合わなければ後日提出でも構いません。

是非、一度職場の雰囲気を見学してみてください。ホームページからもお問い合わせ可能です



看護の理念

病院理念である「安心して頼れる病院」のもと、地域の救急医療及び一般医療をはじめ、保健・福祉の実践者として対象者の QOL の向上を目指し、温もりのある看護サービスを提供します。

基本方針

- ・個々の患者様の特性を理解し、患者様の中心の看護を提供する。
- ・専門職業人として意識を高め、豊かな人間性を身につけ感性を磨く。
- ・安全・安楽について考えながら、根拠のある看護ケアを提供する。
- ・チーム医療者の一員として、接遇の向上に努める。
- ・専門職として自己研鑽に努め、キャリアアップを目指す。

個々の働きやすさを重視した病院です。

- ・多様な経験ができ自分らしい働き方が実現できる！
- ・育児しやすい環境・制度でママさんも安心して働ける
- ・アットホームでスタッフ間の仲が良い職場
- ・地域の医療機関と連携しチーム医療で貢献する
- ・ワークライフバランスの取り組み



病院概要

開院：1983年

診療科目：外科、内科、消化器外科、肛門科、乳腺科、婦人科、泌尿器科、整形外科、脳神経外科、循環器科、糖尿病内科、呼吸器科、緩和ケア

病床数：地域一般病床36床

地域包括ケア病床24床

医療療養型病床40床

募集要項

募集職種：看護師、准看護師、看護助手

勤務体制：常勤、パートタイム

勤務時間：午前8時30分～午後5時30分

(日勤：実働8時間)

午前7時30分～午後4時30分

(早番：実働8時間)

午後4時30分～翌午前8時30

(夜勤)

休暇：4週8休制 夏期・年末年始休暇、有給休暇、慶弔休暇等

待遇：昇給年1回、賞与年2回、社保労災完備、

交通費全額支給、退職金、マイカー通勤可

手当：皆勤、家族、住宅、資格、通勤

応募方法：電話連絡の上、履歴書（写真貼付）をご持参下さい。

お電話にても受付しております。



お問い合わせ

所在地：〒334-0074 埼玉県川口市江戸 3-35-46

TEL・FAX：048-285-0661・048-283-7957

担当者：小林・栗田



(病院 HP)



(病院採用 HP)



医療法人 産育会 厚川医院

《厚川医院の概要》

設 立 昭和45年
診療科目 産婦人科・小児科
ベッド数 13床
スタッフ数 42名



《コメント》

厚川医院は地域に密着した産婦人科・小児科医院として皆様に支持されております。

明るく楽しい雰囲気です。スタッフ一同一丸となって頑張っています。

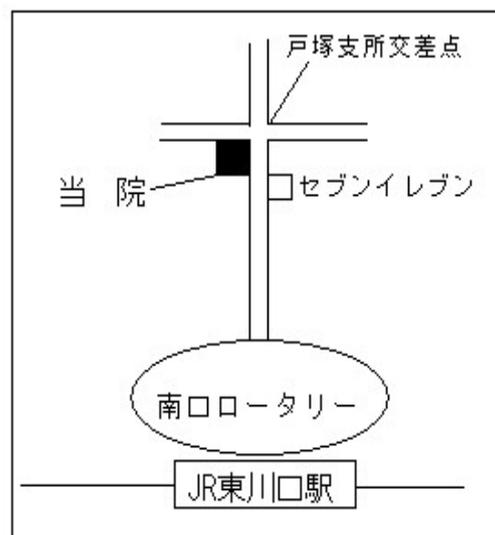
産婦人科・小児科での実務経験がない方でも優しく丁寧に指導いたしますので未経験でも安心して働けます。

《募集要項》

募集職種 看護師・准看護師
資 格 18才～50才
時 間 9：00～17：00
17：00～翌9：00
(実働8時間) 2交代制
休 日 週休2日(交代制)
夏季・年末年始休暇
有給休暇
給 与 当院規定により優遇
待 遇 昇給年1回、賞与年2回、
社保完備、退職金制度あり、
交通費支給、マイカー通勤
可

《問い合わせ・交通のご案内》

住 所 川口市戸塚二丁目4-10
電 話 048(295)2800
担当者 院長 厚川裕志
副院長 厚川清美
交 通 JR 又は、埼玉高速鉄道
東川口駅南側徒歩5分



医療法人 産育会

厚 川 医 院

<https://atsukawa-clinic.wixsite.com/atsukawa-clinic-neo>



お休みたっぴり、勤務希望にほぼ100%対応。
保育室完備で子育て中の働きやすさも抜群。

JR「西川口駅」から徒歩約10分の「齋藤記念病院」は、透析医療に力を注ぐ地域密着型病院。病棟は全60床と中小規模ですが、透析室には最新の透析器械が63台あり、同法人の3つの外来透析クリニックも合わせると、県内屈指の200台近い透析設備を有しています。

働く大きな魅力は、ワークライフバランスの充実。年間休日は120日以上で、勤務の希望をほぼ100%叶えてもらえるため、看護部の半数以上は子育て中のママさんです。近隣には24時間対応の保育室があり、幼稚園後の預かり保育・学童保育にも対応していて、職種を問わず利用できるため、毎日多くの子どもたちで賑わっています。

また、日勤終了時間は16:30と、仕事終わりが早いのも嬉しいポイント。病院全体で「残業ゼロ」を目標に協力し合い、発生しても1時間程度(手当もしっかり支給)なので、私生活を大切にすることができます。

病院の特色

当院は昭和41年に齋藤胃腸科として、発足して以来、地域に密着した医療をつづけてまいりました。

その間、埼玉随一の病床数をもつ人工腎臓センターの設置をはじめ、救急病院としてお役に立つと同時に、高度な医療設備の導入や最新医学の習得に努めてまいりました。

優秀なスタッフにも恵まれ、胃腸科はもとより、泌尿器科、内科、循環器科、整形外科など、広く医療の発展に寄与してまいりました。

病院の概要

診療科目 胃腸科／内科／脳神経内科／泌尿器科／呼吸器科／外科／整形外科／循環器科／心臓血管外科

患者数 外来 160名/日
入院 58名/日

病床数 一般 37床 (地域一般入院料1)
包括 23床 (地域包括ケア病棟入院料2)
透析 63床

募集要項

募集職種：看護師・准看護師・看護助手

雇用形態：常勤

選考方法：面接

勤務時間：【病棟】 8:30～16:30
16:00～翌9:00

【透析室】 8:30～16:30
12:30～20:30

昇給：年1回

賞与：年2回 (入職から1年未満の職員は寸志)

休日：4週8休制+祝日(シフト制)年間休日126日

休暇：年末年始・夏季・誕生日・有給休暇

福利厚生：社会保険完備・退職金制度あり

通勤手当(当院規定による)

住宅手当(当院規定による)

保育室完備(24時間保育)



応募方法/問い合わせ

※まずは採用担当までお問い合わせ下さい。

医療法人刀水会 齋藤記念病院
〒332-0034

埼玉県川口市並木4-6-6

TEL: 048-252-8762 (代表)

Mail: okunoki@saito-kinen.or.jp

採用担当：総務課 奥ノ木

医療法人 高仁会

戸田病院 川口病院

人と人との関係性を重視し、
地域に貢献する精神科医療を
心がけていきます

友愛と科学的精神をもって質の高い
精神科医療サービスを提供します。
実施にあたっては、
患者の人権を擁護するとともに
チーム医療の確立をめざします。

1957年より地域の方々の精神医療面のニーズに応えるべく、戸田市・川口市で活動をしてきました。時代と共に様々な心のケアが要請されるようになり、これに合わせて精神科病院としての機能の充実を図ると同時に、地域で患者様を支えるための精神科医療サービスを幅広く展開し、地域の皆様に貢献できる病院を目指しています。

当会では患者様お一人おひとりにあわせた個別的なケアを日々心がけています。個別看護を達成するため、看護部ではペプロウの看護理論を中心とした対人関係重視の看護を展開しています。じっくりと対話を行い、患者参画型の看護ができる体制づくりを整えています。またSST(社会復帰技能訓練)にも力を入れ、社会復帰支援のできる看護部を目指しています。退院後に対しても訪問看護を中心としたバックアップ体制で支援の強化を図っています。

看護師が活躍できる施設

- 戸田病院 ●川口病院
- 川口クリニック
- 介護老人保健施設 コスモス苑
- 訪問看護ステーション ゆうあい

医療法人高仁会では、
医療と福祉の両領域にまたがり
施設が分布しており、
全施設が連携し、
安心のネットワークを
構築しています。

研修体制

当会ではシスター制度を取り入れており、現場での基本的看護技術の教育実践を行っています。新入職者にはマンツーマンで指導を行いますので、未経験の方・ブランクのある方も安心して働くことができます。

募集職種

看護師、准看護師 精神科病棟での看護業務、介護老人保健施設での看護業務*

給与

当会給与規定による

昇給

年1回(4月)

賞与

年2回(5月・11月)

退職金

当会規定により支給

休日休暇

4週8休制(想定休日・休暇:112日)

夏期休暇3日(取得期間:7月1日~9月30日)※常勤職員のみ

冬期休暇5日(取得期間:11月1日~3月31日)※常勤職員のみ

入職時期により、初年度の夏期休暇・冬期休暇は付与日数が異なります。

有給休暇/初年度10日※非常勤職員は勤務日数によって異なります。

特別休暇/入職1か月後1日(初年度のみ)※常勤職員のみ

その他

交通費全額支給、社保完備、制服貸与、院内保育室、職員食堂有
※准看護師の方で看護学校進学希望の方は奨学金貸与制度があります(法人内で選考有)

応募方法

お電話・メールにてお問合せください。面接は随時受付しています。
※勤務開始日は、相談に応じます。パートをご希望の方もご連絡ください。



お問合せ
ご応募は
こちらまで

医療法人 高仁会
事業サポートセンター

〒335-0026 戸田市新曽南3-4-25

☎048-443-9157

(人事部直通)

E-mail jinji@koujinkai.or.jp

HPもご覧ください!

<http://www.koujinkai.or.jp>



戸田病院 交通アクセス

●埼京線「戸田公園」駅より徒歩15分



川口病院 交通アクセス

●京浜東北線「西川口」駅より徒歩13分

医療法人社団紡世会 かわぐちレディースクリニック

《特色等》

長年地域の皆様に愛されてきた渋川産婦人科医院が、前川レディースクリニックを経て、今年の4月1日に『かわぐちレディースクリニック』として、新たに生まれ変わりました。

地域やお母様と赤ちゃんに寄り添い、安心して通院してもらえる環境づくりを一緒につくっていきませんか？

【家族で分娩に臨める分娩施設】をテーマに、女性が望む医療とサービスを整えております。妊婦健診のほか、子宮癌検診やブライダルチェックなど、健康相談を含めた女性のヘルスケア管理も行っております。



《概要》

- ・ 開院／令和2年4月
- ・ 診療科目／産婦人科
- ・ ベッド数／19床
- ・ スタッフ数／75名

《募集要項》

- ・ 募集職種／助産師・看護師・看護助手・事務員
- ・ 選考方法／面接
- ・ 勤務体制／シフト制
- ・ 給与／当院給与規定による
- ・ 昇給／有
- ・ 賞与／有
- ・ 休日休暇／4週8休制
- ・ 応募方法／履歴書送付の上、面接日をご連絡させていただきます

《問い合わせ・交通のご案内》

〒333-0846

埼玉県川口市南前川 2-4-20

メール：office@kawaguchiladys-clinic.net

TEL：048-265-5290

FAX：048-265-5374

事務部総務課

日本医療機能評価機構認定病院

医療法人 明浩会
西大宮病院



病院概要

開設者	医療法人明浩会 理事長 関 純
管理者	病院長 関 純
看護部長	高橋 竜子
病院開設	昭和48年3月
病床数	一般198床(7:1急性期病棟=107床/回復期リハビリ病棟=91床)
診療科目	整形外科・内科・循環器科・外科・消化器科・形成外科・美容外科・眼科・皮膚科 泌尿器科・脳神経外科・リウマチ科・リハビリテーション科・麻酔科・放射線科
入院基本料	一般病棟入院基本料 7対1、回復期リハビリテーション病棟入院料 1
看護記録	フォーカスチャートニング(電子カルテシステム)
新人教育	集団教育、個別教育(プリセプター制度)
スタッフ	看護職員/192名・常勤医師/21名 他職員/210名
配属部署	外来/内視鏡室/一般病棟/リハビリ病棟/手術室/訪問看護/デイケア
設備	256列マルチスライスCT 1台・1.5テスラMRI 2台・結石破碎装置・骨密度測定装置 経鼻内視鏡・医療用レーザー装置 他
	ホームページもご覧ください http://www.nishiohmiya-hp.com



お問い合わせ

医療法人 明浩会 西大宮病院
〒330-0856
埼玉県さいたま市大宮区三橋1-1173
TEL 048(640)0511(代)
FAX 048(647)4876
担当 事務部長 白崎
e-mail:shirasaki@nishiohmiya-hp.or.jp

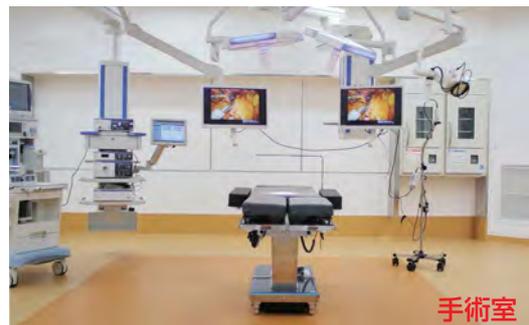
ホームページもご覧ください
<http://www.nishiohmiya-hp.com>



募集要項

- 募集職種：看護師、准看護師、看護補助者
- 選考方法：書類、面接選考及び健診
- 勤務体制：日勤8:50~17:30(シフト制あり)
夜勤16:30~9:30
- 給 与：当院給与規定による
- 昇 給：年1回(4月)
- 賞 与：年2回 5ヶ月分(昨年実績)
- 休 日：月8日、年末年始、ゴールデンウィーク
夏休み(年間106日)
- 通勤手当：公共交通機関利用(全額支給)
車通勤(通勤距離により支給)/駐車場完備
- 職員住宅：看護師寮あり
(家賃月額8,000円~12,000円)
- 託児施設：夜勤対応院内保育所あり
- 福利厚生：医療費補助、奨学金制度、24時間保育
看護師寮、保養所、厚生年金基金加入

医療法人社団協友会
彩の国東大宮メディカルセンター



病院概要

名称：医療法人社団協友会 彩の国東大宮メディカルセンター
 院長：藤岡 丞
 病床数：337 床
 開設年月：2015 年 7 月（旧：東大宮総合病院）
 外来患者数：581.2 人 / 日（2019 年度）
 入院患者数：317.3 人 / 日（2019 年度）
 救急搬送件数：6,478 件（2019 年度）

特 色

- ✳️ 便利なアクセス
東京・新宿・池袋・渋谷まで 40 分圏内
- ✳️ ワークライフバランスがよい
年間休日 120 日、月 10 日休み
- ✳️ 充実な福利厚生
 - ・セキュリティ万全な独身寮
 - ・心身ともにリフレッシュできる保養所（軽井沢・那須等）
 - ・24 時間体制でお子さんを安心して預ける保育室
 - ・one coin でバイキングを食べれる職員食堂
- ✳️ 多様な支援
 - ・キャリアラダー制度あり、レベルに合わせたプログラムを受けられます。
 - ・中途入職者向けの全体研修があります。
 - ・各種資格取得支援あり、認定看護師も複数人在籍しています。
 - ・ナースマンや、子育て中の看護師さんも活躍しています。

他にも運動会やバレーボール大会、忘年会等行事がいっぱい…

募集要項

募集職種：看護師
 選考方法：書類選考、面接・適性検査
 勤務体制：2 交代制 日勤 8:30～17:30
 夜勤 17:00～9:00
 （部署によって異なります）

昇 給：年 1 回（4 月）
 賞 与：年 2 回（7 月・12 月）
 休日休暇：月 10 日 年間休日 120 日

その他休暇：年次有給休暇、特別休暇（慶弔）、
 産前産後・育児休業、介護休業、看護休暇
 福利厚生：独身寮、保育室、診療費還付制度、保養所等
 応募方法：履歴書（写真貼）、職務経歴書、看護師免許のコピーを下記までご郵送ください。

※看護補助も募集しています。詳しくは HP をご覧ください。

お問い合わせ・交通のご案内

住所：〒331-8577 埼玉県さいたま市北区土呂町 1522
 交通：JR「土呂駅」より徒歩 11 分
 東武アーバンパークライン「大宮公園駅」より徒歩 9 分

TEL 048-665-6166（総務課直通）

FAX 048-665-6112

総務課 採用担当



看護部
ホームページ



独立行政法人地域医療機能推進機構 (JCHO)

さいたま北部医療センター



《病院の概要》

2019年3月1日に新病院が開院しました。

- ・開設 昭和22年7月1日
- ・診療科目 18科（内科、呼吸器内科、消化器内科、小児科、外科、皮膚科、泌尿器科、眼科、整形外科、歯科口腔外科など）
- ・ベッド数 163床（実働病床148床）
- ・入院基本料
急性期一般入院料2、地域包括ケア病棟入院料

《特色》

さいたま市北区に位置する当院の歴史は古く「大宮総合病院」として地域の方々に親しまれてきました。平成26年に、JCHO（ジェイコー）さいたま北部医療センターに改称しました。

JCHOの職員としての自覚と誇りを持ち、地域の方々の信頼に応えられるよう「誠実で思いやりのある看護を提供する」を看護部の理念として、安全・安心の看護が提供できるよう日々努力しています。



《教育体制》

JCHOラダーにそってキャリアラダーの教育計画を立てています。新人看護師はプリセプターとともに、1年間をかけて、新人看護職員研修ガイドラインの到達目標である104項目の看護技術を習得します。

院内研修以外にもJCHO本部の研修（認知症看護、在宅療養支援、中堅看護師、認定看護管理者、実習指導者研修など）に参加する機会もあります。

《募集要項》

- ・ 募集職種：看護師
- ・ 選考方法：小論文、面接
- ・ 勤務体制：2交代勤務
日勤 8:30~17:00
夜勤 16:30~9:30
- ・ 給与：JCHO 給与規定に基づいて支給
- ・ 昇給：年1回
- ・ 賞与：年2回（6月、12月）
- ・ 休日休暇：4週8休
国民の祝日、年末年始
※年間120日以上のお休みになります。
- ・ 休暇：年次有給休暇（2019年度実績10日）
夏季休暇3日
- ・ その他：病院見学は随時行っています。
- ・ 応募方法：電話連絡

《問い合わせ・交通のご案内》

JCHOさいたま北部医療センター 総務企画課

さいたま市北区宮原町1-851

ニューシャトル「加茂宮」下車 徒歩7分

（ステラタウン、さいたま市北区役所の隣）

☎ 048-662-1450

URL <http://saitamahokubu.jcho.go.jp>



医療法人 三慶会 指扇病院・指扇療養病院

《特色》

当院の看護部理念は、三慶会の理念に基づき、社会の変動・医療の進歩に対応した質の高い心のこもった看護を提供することです。

看護師一人ひとりが確かな知識・技術と豊かな感性を持ち、自ら考え行動できる看護師の育成、そして自ら目標を掲げ看護を実践していく中で自己実現できるよう、仲間同士がともに支援し合う暖かい職場づくりをしています。クリニカルラダーに沿った充実した卒後教育や、自己啓発を応援する体制が整っています。また、女性の多い職場なので、結婚後も永く勤められるように福利厚生を充実させ、ライフケアにも力を入れております。

三慶会の理念に共感され、看護に情熱を持っている人を求めています。



《働き続けられる環境づくりを実践》

患者満足につながる質の高い看護を提供するためには、職員一人ひとりがいきいきと働ける環境が必要です。

当院は出会った職員が気持ちよい挨拶をする習慣や、職員間の親睦を深めるためのさまざまなイベント、サークル活動があるなど、働きやすい環境づくりに力をいれています。



《概要》

三慶会理事長 鈴木慶太

看護方式 固定チームナーシング（一部固定チームナーシング）

統括看護部長 加藤喜美江

【指扇病院】 226床（一般175床、回復期リハ51床）

病院長 風間博正 看護部長 泉田智代子

職員数（看護職員数） 421名（178名）

診療科目 内科、消化器内科、循環器内科、外科、肛門外科、整形外科、脳神経外科、眼科、皮膚科、耳鼻咽喉科、泌尿器科、麻酔科、放射線科、リハビリテーション科、歯科

看護配置 10：1

【指扇療養病院】 240床

病院長 結束敬基 看護部長 白井光子

職員数（看護職員数） 319名（117名）

診療科目 内科、皮膚科、リハビリテーション科

看護配置 20：1

《募集要項》

- 募集職種 正看護師・准看護師・介護職
- 勤務体制 9：00～17：30 平日
9：00～13：00 土曜 4週8休制度
- 給与 当院給与規定による
- 昇給 年1回 賞与 年2回4.5ヶ月
- その他 交通費全額支給 託児所あり
マイカー通勤可



《キャリアに合った教育体制》

「自ら考え、行動できる看護師の育成」を目標に、卒後1年目、2年目、3・4年目、5年目と、それぞれのキャリアに合った教育体制を設けています。

「プリセプター＋チーム支援型」の体制を整え、一人ひとりの個性を尊重しながらチーム全体で新人を育成します。

《お問い合わせ》

〒331-0074

埼玉県さいたま市西区宝来1348-1

JR川越線、指扇駅 徒歩10分

大宮駅--日進駅--西大宮駅--指扇駅--南古谷駅--川越駅

Tel 048-623-1103

本部事務局／総務課 採用担当

戸田市立市民医療センター

《特色等》

戸田市立市民医療センターは、昭和20年に開院して以来、公立の医療機関として、地域において市民に必要な医療を提供しています。

- ・ 外来では、内科、小児科など7科の診療のほか、各種の健診や予防接種、訪問診療を行っています。
- ・ 入院は19床で、主に高齢者の診療を行っています。
- ・ 訪問看護ステーションを併設し、訪問看護を行っています。

施設は、平成26年に建替えを行っており、新しく、とてもきれいです。

また、公務員として、福利厚生が充実しており、長く安心して働くことができます。



《戸田市立市民医療センターの概要》

- ・ 開設／昭和20年10月
- ・ 診療科目／内科、神経内科、呼吸器内科、消化器内科、小児科、耳鼻咽喉科、整形外科
- ・ ベッド数／19床
- ・ スタッフ数／常勤職員 47人
- ・ 1日平均外患者来数／内科：80人
小児科：40人
- ・ 1日平均入院患者数／13人
- ・ 平均在院日数／28.7日

《募集要項》

- ・ 募集職種／常勤看護師
- ・ 採用試験／面接のみ
- ・ 勤務体制／シフト制（4週8休）
日勤（8時30分～17時15分）
夜勤（16時00分～翌9時00分）
- ・ 給与／市給与規定による
- ・ 昇給／年1回
- ・ 賞与／年2回
- ・ 休日休暇／4週8休制、
祝日・年末年始休暇相当分、
年次有給休暇、夏季休暇、病気休暇、
出産・育児休暇等

《交通のご案内》

JR埼京線「戸田駅」又は「北戸田駅」からバス「市民医療センター」下車
徒歩3分

《問い合わせ》

埼玉県戸田市美女木4-20-1

電話番号 048-421-4114

FAX 番号 048-421-4218

Eメール iry-somu@city.toda.saitama.jp

担当課 市民医療センター総務課

医療法人 大久保病院

《特色等》

私たちが目指すのは、「地域の皆さまに信頼されるかかりつけ医」です。

そのために患者さん1人ひとりの健康上の悩みや不安に真摯に向き合い、納得いただいたうえで治療を受けていただけるよう、わかりやすい、丁寧な説明を心がけております。

2022年、大久保病院は移転し、新しい病院に生まれ変わります。大幅な増員を予定しており、オープニングスタッフとして看護助手の募集をいたします。

新設された綺麗な病院で一緒に働きましょう！先輩もたくさんいるので、未経験の方もブランクのある方も安心して働いていただけますよ。



《病院の概要》

診療科目／整形外科、内科、皮膚科、消化器科、形成外科、リハビリテーション科

- ・ ベット数／一般病床 43 床、療養病棟 46 床
- ・ スタッフ数／95 人

《募集要項》

- ・ 募集職種／ 看護助手
- ・ 選考方法／ 書類選考、面接（1回）
- ・ 勤務体制／ 2交代制（早番 7:30～16:30 夜勤 16:30～翌 9:30）
- ・ 給与／当院給与規定による
- ・ 昇給／有
- ・ 賞与／有（前年実績 3.8ヶ月）
- ・ 休日休暇／月 9 休 リフレッシュ休暇 3 日（6月～翌 3 月）
- ・ その他／社会保険完備
- ・ 応募方法／お電話にて、事務課採用担当までご連絡ください。



《問い合わせ・交通のご案内》

埼玉県加須市砂原 286-1

TEL 0480-72-2125 FAX 0480-72-6110

Email info@okubo-hospital.com

事務課 採用担当 梅原



医療法人社団弘人会 中田病院



中田病院は埼玉県内で初の本格的な整形外科病院として昭和27年に開業。以来、先進の高度医療を提供し、二次救急病院として地域の救急医療を担ってきました。現在は内科、小児科、リハビリテーション科等も充実し、地域の患者様に支持され親しまれています。『安全・安心・親切な地域医療をめざす』病院理念を基に、地域の方々から信頼される医療の提供に努めています。

看護部より

看護部では、「働きやすい環境づくり」を目標にワークライフバランスを考慮し、残業も少なく、託児所も完備しているため、多数のママさんナースが活躍しています。コミュニケーションを大切にし、忙しい時でもお互いの思いやりと助け合いの精神で、日々の業務を遂行しています。

- ・新人プリセプターシップ
- ・院内・院外研修有り
- ・病院専用保育室有り・職員寮有り(2020.3月新築)
- ・ブランクがあってもOK!

随時見学を受け付けていますので、お気軽に看護部長までご連絡ください。

概要 >>>>

院長：中田 代助

診療科目：整形外科、内科、消化器科、循環器科、小児科、外科、形成外科、皮膚科、リウマチ科、リハビリテーション科、放射線科、訪問診療部
病床数：117床

2階病棟：(急性期病棟 43床)「10:1」
(地域包括ケア病床 14床)

3階病棟：(回復期病棟 60床)「13:1」

募集要項 >>>>

募集職種：看護師/准看護師

選考方法：書類選考、面接選考

勤務体制：2交替制

勤務時間：9:00~17:30、17:00~9:30

給与：当院給与規定による

休日休暇：4週8休制、年間110日

年次有給休暇、年末年始、慶弔休暇等

待遇：昇給年1回、賞与年2回、社会保険完備、退職金制度有、寮、交通費(3万円迄)支給、その他手当、入職支度金制度、奨学金制度、介護・育児休業制度、再雇用制度、保育室有

応募方法：随時電話・メール等の連絡の上、履歴書・職務経歴書を郵送下さい。

保育室 >>>>

病院から徒歩3分、中田病院専用保育室

保育料：1ヶ月 15,000円(食事・おやつ付)

関連施設 >>>>

なかだ訪問看護ステーション

お問い合わせ >>>>

医療法人社団 弘人会 中田病院

住所：〒347-0065

埼玉県加須市元町6番8号

東武伊勢崎線 加須駅 徒歩5分

TEL:0480-61-3122

FAX:0480-61-4467



URL：<http://www.nakada-hp.com>

E-mail：yamasaki@nakada-hp.com





たかの眼科

医療機関名 医療法人社団 たかの眼科

《院内写真》



手術室

《医院概要》

院長名 / 高野 俊之
診療科目 / 眼科
開院 / 平成10年11月
許可病床数 / 有床 2床
スタッフ数 / 医師 2名
 看護師 6名
 看護助手 3名
 検査 6名
 事務 6名
 計 23名

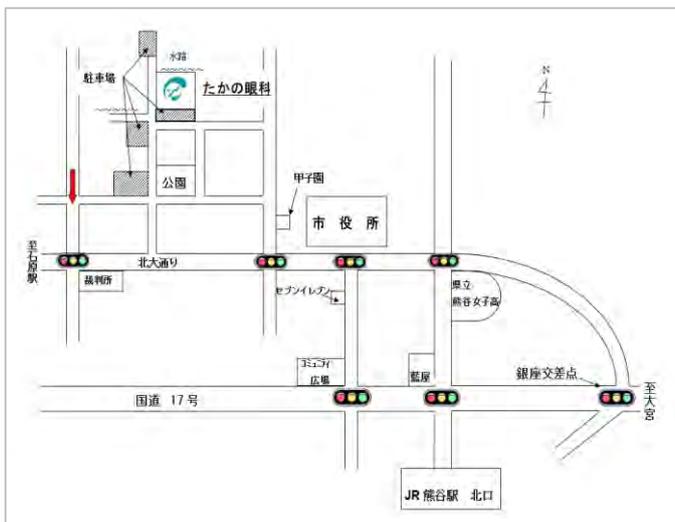
年間手術数 / 842件

白内障手術、緑内障手術、網膜剥離手術
硝子体手術、角膜移植、涙嚢鼻腔吻合術 etc

《募集要項》

募集職種 / 看護師
勤務時間 / 8:45~18:00
 (休憩 1:15)
給与 / 当院給与規定による
昇給 / 年1回
賞与 / 年2回
休日休暇 / 日・祝・水
 年末年始・夏期休暇
福利厚生 / 健康保険・厚生年金
 雇用保険 完備
応募方法 / 電話連絡の上

《交通ご案内》



JR熊谷駅北口より徒歩15分

《問い合わせ》

医療法人社団 たかの眼科
〒360-0041 埼玉県熊谷市宮町2-1
TEL:048-521-2759
FAX:048-526-9831

《 特色等 》



人と人とのふれあい医療を実践し、
患者さんから信頼され、スタッフが気概を持って、
地域に貢献できる病院を目指します。

院長 花輪 峰夫

「秩父の患者さんが、秩父で十分な医療を受けられること」これは秩父病院創立の志です。志達成のためには地域の医療機関が連携しあかかも一つの総合病院のように機能することが大切です。地域で中心的役割を果たす当院の役割は得意分野の充実と地域医療を支えるための守備範囲の拡充と考へ、時代に即した形態で実践してまいりました。今後さらに広く医療内容の充実を図ってゆくと共に、残念ながら対処不能症例に対しては高次医療機関との連携強化を推し進めて参ります。昨今の医療の進化は著しく、特に緊急治療を要する心・脳疾患において顕著ですが、現時点では、これを秩父地域で行ことは不可能です。これらを補うため、2011年3月、ヘリポートを備えた病院に新築移転しました。スムーズなヘリ搬送により、高次医療機関への転院が飛躍的に向上しました。この事は、実質的医療圏の拡大を意味しており、将来的には従来の地域医療圏の考へも変わる可能性も示唆されます。しかし、変わらないのは当院の志である地域医療に貢献するという情熱です。今後も得意分野である、肝臓を含む消化器疾患の治療（外科手術、内視鏡処置・手術）に注力し、標準的医療を上回る医療を行うとともに医療連携の強化に努めてまいります。当院の志に賛同し、地域医療と一緒に支えてくれる看護師、准看護師を広く募集致します。皆様の応募をお待ち致します。

《 病院概要 》

- ・ 開院／明治20年11月
- ・ 診療科目／外科、内科（全15診療科）
- ・ ベット数／52
- ・ スタッフ数／155
- ・ 入院基本料等／入院基本料5
- ・ 1日平均外患者来数／180
- ・ 1日平均入院患者数／43
- ・ 平均在院日数／13.5

《 募集要項 》

- ・ 募集職種／看護師・准看護師
- ・ 選考方法／面接（場合により小論文）
- ・ 勤務体制／日勤、夜勤可能者歓迎
- ・ 給与／当院規定による
- ・ 昇給／年1回4月
- ・ 賞与／年2回（場合により3回）
- ・ 休日休暇／4週8休（他、特別休暇）
- ・ その他／社会保険加入、退職金制度
- ・ 応募方法／履歴書郵送

《 就職後の研修体制 》

新人歓迎、経験に応じた研修制度が確立しています。又、復帰に不安を感じている方には丁寧な指導致しますので安心してご応募ください。

《 問い合わせ 》

住所：埼玉県秩父市和泉町20番

電話番号：0494-22-3022（代）

FAX番号：0494-24-9633

Eメール：soumu@chichibu-med.jp

担当者名：総務部長（近藤）

安心・安全・満足を地域住民の皆さんに

秩父市立病院



＜病院概要＞

開 院 昭和 41 年 7 月 1 日
診療科目 内科、外科、泌尿器科、整形外科、脳神経外科、小児科、麻酔科、循環器内科、消化器内科
病 床 数 一般 165 床（うち包括ケア 36 床）
看護体制 7 対 1

＜交通のご案内＞

秩父鉄道「秩父駅」下車徒歩 10 分
西武鉄道「西武秩父駅」下車徒歩 20 分
西武観光バス「市立病院」バス停下車徒歩 0 分

＜病院紹介＞

当院は、昭和 41 年の開設以来、病院機能の充実を図りながら、秩父地域における中核病院として地域住民の皆さんの健康保持と増進を図るべく、重要な役割を果たしております。

＜福利厚生＞

仕事と子育ての両立を支える制度が充実！

①子育て支援制度充実

産前産後休暇、育児休業、育児短時間勤務、部分休業、子の看護休暇、子の養育休暇、出産補助休暇など

②院内保育室完備

24 時間、365 日開室
（職員が勤務する時間に利用可）



③埼玉県市町村共済組合による福利厚生

福祉施設等利用補助、人間ドック等の保健事業助成、契約保養所、貸付事業、共済生活保険、共済預金、病気・育児等に係る給付金など

＜募集要項＞

求人情報は当院HPをご確認ください。

職種	正規職員 看護師
選考方法	筆記試験（作文）及び面接試験
勤務体制	2交代制または3交代制 ※上記のほか、早番、遅番勤務あり
休日制度	4週8休 有給休暇（年始20日付与、20日繰越） 夏季休暇8日、忌引休暇などの特別休暇、育児休業、介護休業
給与	秩父市給与条例による
手当	扶養手当、通勤手当、住居手当、夜勤手当、防疫手当など
昇給	年1回
賞与	年2回（6月・12月）
退職金制度	あり

※会計年度任用職員（パート）も随時募集しています。

＜問い合わせ＞

住 所 〒368-0025
埼玉県秩父市桜木町 8 番 9 号
電 話 0494-23-0611（代表）
E - m a i l byoin@city.chichibu.lg.jp



2018年新設 埼玉医療生活協同組合

羽生総合病院



看護の輪 一つなぐ心とつなげるカー

羽生総合病院看護部のキーワードは「大切にされている」と感じていただけるような看護の提供です。何より看護師自身が看護援助を通して、豊かな人間性を育む事で地域から期待される看護に応えていけると考えています。温かい心・手・目・言葉・態度による豊かな感性と確かな知識・技術から創造される看護を学びませんか？ 共生し合う環境で育て合い、自己実現に向かって共に看護の道を歩んで参りましょう。

新人のためのサポート

入職後のジョブローテーションや研修会への参加、サークルサポートによる先輩の指導を受けながら、看護実務を身につけます。2年目以降もチームをリードするジェネラリスト教育、スペシャリスト教育、管理者教育など、万全のサポート体制を整えて、豊かな力を育みます。

中途入職者へのフォローアップ

中途入職者の方は、チェックリストで技術チェックを行い、先輩のフォローを受けながら、看護力を確認します。病棟に慣れるために、看護処置や周囲のアシストをし、リストの全項目をクリアすれば、受け持ち担当が決定。入職前にプランがあっても、段階的に知識や技術を取り戻せるので、安心して勤務をすることが可能です。

充実の福利厚生

当院では、より職員が快適に勤務できるように福利厚生にも力を入れております。

- ・看護師寮完備 (2018年新築 月額2万円 駐車場2千円)
- ・保育園完備 (0歳児から就学前まで24時間保育・病児保育)
- ・診療費還付制度(本人、もしくは一親等以内のご家族様に医療費負担3千円以上を還付いたします)
- ・クラブ活動、院内互助会(なかよし会)



BLS(一次救命処置)研修



1.2年目職員交流会



アイランド型スタッフステーション



当院の特徴として「アイランド型スタッフステーション」を設けております。「見守る」をコンセプトに中央に「安心アイランド」を置いた設計としました。「ベッドサイドへは廊下幅だけ」と近距離です。看護師、患者様共に安心安全の看護を行える環境です。

勤務時間：2交替制 日勤 8:30~17:00 夜勤 16:30~翌 9:00

昇給：年1回 賞与：年2回 各種社会保険完備

休日休暇：4週8休体制、有休、慶弔、産休、育休、介護、特別、誕生日休暇
※有給/入職後、3ヶ月後3日 6ヶ月後 7日 付与

各種手当：住宅、家族、通勤、特殊勤務、超過勤務、地域手当

退職金制度完備(勤続3年以上対象)

教育体制：サークルサポートシステム(新人教育、ラダー教育システム)、メンター制度

研修：院内ICLS研修、離島・僻地研修、海外研修、徳洲会グループ研修、TMAT研修、院内IVナース研修、リフレッシュ研修(1、2年目)

福利厚生：各種給付制度、共済会・院内互助会【なかよし会】
職員旅行、クラブ活動助成金、医療還付制度、予防接種補助制度、看護師寮、奨学金制度

託児所：こぐま保育園【0歳児から就学前まで24時間保育・病児保育】



〒348-8505 埼玉県羽生市下岩瀬446番地 埼玉医療生活協同組合 羽生総合病院

TEL:048-562-3000(内線7305) HP:<http://www.fureaihosp.or.jp/hanyuhp/>

お問い合わせ先：看護部 阿部まで Email:kangobu@fureaihosp.or.jp

※ご応募の際は、履歴書、職務経歴書、看護師免許のコピーを郵送の上、御連絡下さい。



特定医療法人好文会 あねとす病院

あねとすとは・・・
ギリシャ語で「人間にとって快適な空間」
という意味です。



地域の皆様の安心な老後生活の実現とともに・・・

地域高齢者の方が安心して地域で暮らしていけるよう、独自の支援システムである「高齢者生きがい生活支援システムの確立」というビジョンのもと、在宅療養支援病院であるあねとす病院を中心に、介護老人保健施設、短期入所施設、訪問診療を中心とした在宅サービス、予防のデイサービスや高齢者住宅など幅広く展開しています。高齢者医療の基幹病院を目指し、唯一無二の存在として地域に貢献しています。

家族との時間を大切にして働いてほしい・・・

そんな想いを形にした職場です。

幅広い世代の職員が活躍しており、中でもワーキングマザーが非常に多い職場です。職員同士協力をしながら仕事をし、残業ゼロ、安定して休日がとれる職場環境です。誕生日休暇や誕生日ケーキのプレゼント、お子さんの入学祝い金の贈呈など、働く環境だけでなく、家族イベントもサポートします。法人全体で働きやすい職場環境、ワークライフバランスを積極的に推進しています。



人材育成に注力しています

しっかり技術を習得できます。

それぞれの成長スピードに合わせて指導します。病院勤務が初めての方も安心して一歩を踏み出せる環境です。さらなるスキルアップとして、院内外の研修のほか、eラーニングを2019年より導入。専門性を高めていくことも可能です。



募集要項

応募職種	看護師・介護士
給与	当院給与規程による
昇給	年1回（4月）
賞与	年2回（6月・11月）
休日休暇	4週7休制＋別途祝祭日 年間休日110日（2020年度） 夏季休暇、年末年始休暇 創立記念日、誕生日休暇 有給休暇は入職3ヶ月後付与
その他	社会保険完備、医師会企業年金基金 退職金制度、三大疾病保険加入 保養所、医療費補助、食事補助

病院概要

開設日	1914年（大正3年）3月7日
理事長	門倉 由幸
病棟数	187床 地域包括ケア病棟 33床 療養病棟 154床
診療科目	内科・外科・整形外科 皮膚科・リハビリテーション科
入院基本料	地域包括ケア病棟 13：1 療養病棟 20：1
認定内容	

採用に関するお問合せ先

<https://www.anetosu.jp/>



〒366-0811 深谷市人見1975番地 TEL: 048-573-0064

採用担当まで

編集

埼玉県医師会看護師・准看護師問題検討委員会委員

担当副会長	廣澤 信作
担当常任理事	松山 眞記子
委員長	松本 雅彦
副委員長	小川 晃男
委員	金子 健二
〃	土屋 史郎
〃	井上 達夫
〃	井上 靖
〃	高橋 茂雄
〃	太田 万郷
〃	関谷 栄

令和3年1月発行

発行者 金井 忠男

発行所 一般社団法人埼玉県医師会

〒330-0062 埼玉県さいたま市浦和区仲町 3-5-1

TEL 048-824-2611

FAX 048-822-8515

制作 藤書院

〒337-0032 埼玉県さいたま市見沼区東新井 96-2

TEL 048-878-9581