

令和5年度版

埼玉県医師会員医療機関での看護職を目指す方への

「医療機関就職ガイド」



<発行>

埼玉県医師会

掲載施設・検索操作マニュアル ①

ファイル(F) 編集(E) 表示(V) ウィンドウ(W) ヘルプ(H)

開く | [Icons] | 1 / 48 | 49.6

令和5年度版

医師会員医療機関での看護職を目指す方への
「医療機関就職ガイド」

ここをクリックすると PDF ガイドページが表示されます

SAITAMA MEDICAL ASSOCIATION

<発行>
埼玉県医師会

掲載施設・検索操作マニュアル ②

令和5年度版

埼玉県医師会会員医療機関で

「医療機関就

SAITAMA

“目次” をクリック
すると目次ページが
表示されます

掲載施設・検索操作マニュアル ③

【医療機関就職ガイド 目次】

 クリックでホームページへ
つながります
(ネット接続環境が必要)

<p>★東部地区医師会内訳</p> <p>草加八潮、南埼玉郡市、越谷市、春日部市、北葛北部、吉川松伏、三郷市</p> <p>秀和総合病院(春日部市)…………… 1 </p> <p>武里病院(春日部市)…………… 2 </p> <p>南越谷病院(越谷市)…………… 3 </p> <p>久喜メディカルクリニック(久喜市) 4 </p> <p>山王クリニック(白岡市)…………… 5 </p>	<p>★南部地区医師会内訳</p> <p>浦和、川口市、大宮、蕨戸田市、北足立郡市、上尾市、さいたま与野、岩槻</p> <p>よこづか眼科(上尾市)…………… 21 </p> <p>伊奈病院(伊奈町)…………… 22 </p> <p>埼玉県央病院(桶川市)…………… 23 </p> <p>厚川医院(川口市)…………… 24 </p> <p>…病院(さいたま市桜区)… 25 </p> <p>…ン病院(戸田市) 26 </p>
<p>★西部地区医師会内訳</p> <p>川越市、所沢市、朝霞市、飯能地区、東入間、坂本</p> <p>豊岡第一病院(川越市)…………… 6 </p> <p>原田病院(人間市)…………… 7 </p> <p>霞ヶ関南病院(川越市)…………… 8 </p> <p>帯津三敬病院(川越市)…………… 9 </p> <p>武蔵野総合病院(川越市)…………… 10 </p> <p>池袋病院(川越市)…………… 11 </p> <p>傍島外科(川越市)…………… 12 </p> <p>赤心堂病院(川越市)…………… 13 </p> <p>所沢市市民医療センター(所沢市) 14 </p> <p>所沢美原総合病院(所沢市)…………… 15 </p> <p>所沢ロイヤル病院(所沢市)…………… 16 </p> <p>堀ノ内病院(新座市)…………… 17 </p> <p>上福岡総合病院(ふじみ野市)…………… 18 </p> <p>イムス三芳総合病院(三芳町)…………… 19 </p> <p>小川赤十字病院(小川町)…………… 20 </p>	<p>…医師会内訳</p> <p>…市、本庄市児玉郡、…</p> <p>…病院(加須市)…………… 27 </p> <p>…</p> <p>〈東西南北地区医師会内訳〉</p> <p>このボタンをクリックすると施設のホームページが表示されます</p>

ホームページ閲覧時のご注意

セキュリティ上、“閲覧の許可”を求められますので、“許可”を選択してください。

【医療機関就職ガイド 目次】

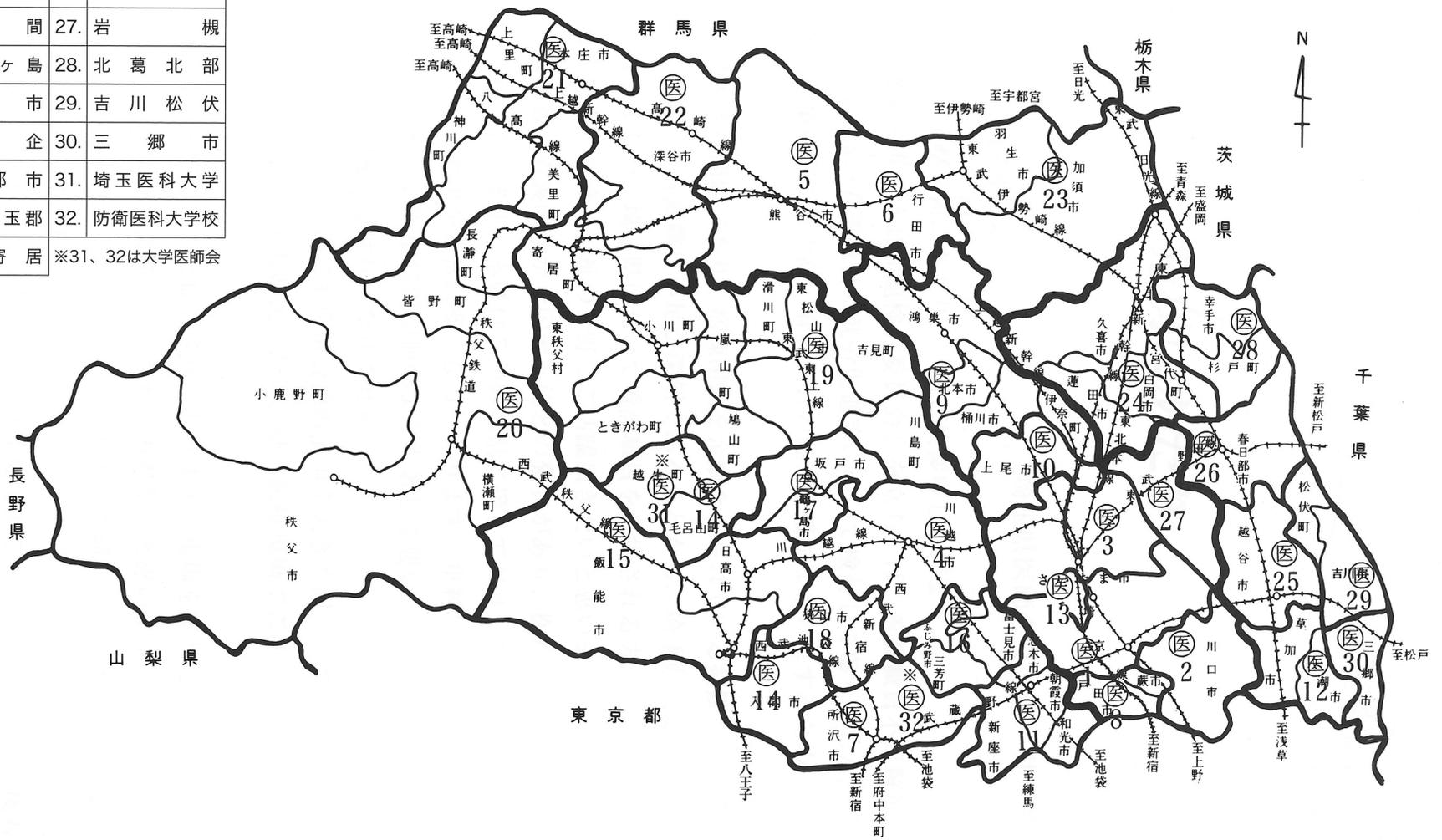
クリックでホームページへ
つながります
(ネット接続環境が必要)

★東部地区医師会内訳	★南部地区医師会内訳
草加八潮、南埼玉郡市、越谷市、春日部市、北葛北部、吉川松伏、三郷市	浦和、川口市、大宮、蕨戸田市、北足立郡市、上尾市、さいたま市与野、岩槻
秀和総合病院(春日部市) 1	よこづか眼科(上尾市) 21
武里病院(春日部市) 2	伊奈病院(伊奈町) 22
セキュリティ警告	
文書は次のサイトに接続しようとしています: http://www.obitsusankei.or.jp	
obitsusankei.or.jp を信頼しますか? このサイトを信頼する場合は、「許可」を選択します。信頼しない場合は、「ブロック」を選択します。	
<input checked="" type="checkbox"/> すべての PDF 文書に関してこのサイトに対する操作を記憶(R)	
ヘルプ(H) 許可(A) ブロック(B) キャンセル	
原田病院(入間市) 7	
霞ヶ関南病院(川越市) 8	
帯津三敬病院(川越市) 9	
武蔵野総合病院(川越市) 10	
池袋病院(川越市) 11	
傍島外科(川越市) 12	
赤心堂病院(川越市) 13	
所沢市市民医療センター(所沢市) 14	
所沢美原総合病院(所沢市) 15	
所沢ロイヤル病院(所沢市) 16	
堀ノ内病院(新座市) 17	
上福岡総合病院(ふじみ野市) 18	
イムス三芳総合病院(三芳町) 19	
小川赤十字病院(小川町) 20	

〈東西南北地区医師会別〉
医療機関名(所在地)

No.	郡市医師会名	No.	郡市医師会名	No.	郡市医師会名
1.	浦和	12.	草加市	23.	北埼玉
2.	川口市	13.	さいたま市与野	24.	南埼玉郡市
3.	大宮	14.	入間地区	25.	越谷市
4.	川越市	15.	飯能地区	26.	春日部市
5.	熊谷市	16.	東入間	27.	岩槻
6.	行田市	17.	坂戸鶴ヶ島	28.	北葛北部
7.	所沢市	18.	狭山市	29.	吉川松伏
8.	蕨戸田市	19.	比企	30.	三郷市
9.	北足立郡市	20.	秩父郡市	31.	埼玉医科大学
10.	上尾市	21.	本庄市児玉郡	32.	防衛医科大学校
11.	朝霞地区	22.	深谷寄居	※31、32は大学医師会	

〔郡市・大学医師会所在地〕



【埼玉県全図】

『医療機関就職ガイド』

発刊にあたって



埼玉県医師会長

金井 忠男

「医療機関就職ガイド」の発刊にあたり、一言ご挨拶を申し上げます。

看護職員不足解消、看護職員の就労促進等を検討するため、埼玉県医師会では「看護師・准看護師問題検討委員会」を立ち上げて事業を実施しております。

その一環として例年、冊子で就職ガイドを発刊してまいりました。また、時代のニーズの変化に伴い、平成29年度よりホームページからも閲覧可能といたしました。

さて、我が国では超高齢社会となり、医療・介護需要が急速に増加してまいります。それに応えるため、医療・介護を含めた地域で支える多職種連携によるシステムの構築が求められています。その中で、最も活躍して頂くことが期待されているのが、看護職員であり、その確保が喫緊の課題となっています。当県でも現在、看護職員の不足がある中で、今後は2025年、2040年、2060年と高齢化率は高くなっていきます。看護職員の確保をはじめとして、今からしっかりと準備をしていかなければなりません。

本会といたしましても、県民に適切な保健・医療・福祉を提供するために看護職員に関わる諸問題に対し、今後とも積極的な取り組みをしてまいります。

看護職員の方々の中で、出産育児等のため臨床を離れ、復職されないままの方も多くおられると思います。一定期間、現場を離れると、再度、患者さんに相對することに不安を感じておられるかもしれません。本会は県と協働で県内医療機関での再研修等の斡旋なども行っておりますのでご相談ください。

医療・介護を通して埼玉県が最も住みやすい県となるよう、看護職員の皆様方にご活躍頂くことをお願い申し上げます。

令和6年1月

【医療機関就職ガイド 目次】



クリックでホームページへ
つながります

(ネット接続環境が必要)

★東部地区医師会内訳

草加/八潮、南埼玉郡市、越谷市、春日部市、
北葛北部、吉川松伏、三郷市

秀和総合病院(春日部市).....	1	
武里病院(春日部市).....	2	
南越谷病院(越谷市).....	3	
久喜メディカルクリニック(久喜市)	4	
山王クリニック(白岡市).....	5	

★南部地区医師会内訳

浦和、川口市、大宮、蕨戸田市、北足立郡市、
上尾市、さいたま与野、岩槻

よこづか眼科(上尾市).....	21	
伊奈病院(伊奈町).....	22	
埼玉県央病院(桶川市).....	23	
厚川医院(川口市).....	24	
西部総合病院(さいたま市桜区)・・	25	
戸田中央リハビリテーション病院(戸田市)	26	

★西部地区医師会内訳

川越市、所沢市、朝霞地区、入間地区、
飯能地区、東入間、坂戸鶴ヶ島、狭山市、比企

豊岡第一病院(入間市).....	6	
原田病院(入間市).....	7	
霞ヶ関南病院(川越市).....	8	
帯津三敬病院(川越市).....	9	
武蔵野総合病院(川越市).....	10	
池袋病院(川越市).....	11	
傍島外科(川越市).....	12	
赤心堂病院(川越市).....	13	
所沢市市民医療センター(所沢市)	14	
所沢美原総合病院(所沢市).....	15	
所沢ロイヤル病院(所沢市).....	16	
堀ノ内病院(新座市).....	17	
上福岡総合病院(ふじみ野市).....	18	
イムス三芳総合病院(三芳町).....	19	
小川赤十字病院(小川町).....	20	

★北部地区医師会内訳

熊谷市、行田市、秩父郡市、本庄市児玉郡、
深谷寄居、北埼玉

十善病院(加須市).....	27	
----------------	----	--

〈東西南北地区医師会別〉
医療機関名(所在地)

<募集要項>

≪ 看護師 新卒採用 ≫

1. 職種：看護師
2. 募集人員：15名
3. 資格：看護師免許取得見込み者
4. 選考方法：面接、小論文
5. スケジュール：
 《就職説明会》 毎月開催
 《採用試験》 随時
6. 提出書類：
 ① 履歴書（当院 HP よりダウンロード）
 ② 卒業見込書
 ③ 成績証明書
 ④ 健康診断書
 ⑤ 小論文
 ※小論文のテーマはお問合せください。
7. 採用日：4月1日

≪ 看護師 中途採用 ≫

1. 職種：看護師
2. 資格：看護師免許所有者
3. 選考方法：面接
4. 提出書類：
 ① 履歴書（当院 HP よりダウンロード）
 ② 看護師免許証写し
5. 採用日：ご相談ください。

≪ 看護補助者 ≫

1. 職種：看護補助者
2. 資格：不問
3. 選考方法：面接
4. 提出書類：
 ① 履歴書（当院 HP よりダウンロード）
5. 採用日：ご相談ください。

— 応募方法 —

看護部へ試験希望日をご一報の上、試験日の1週間前までに提出書類をご郵送ください。



手当	経験加算、超勤手当、住宅、扶養、通勤手当 年未年始、昼食費補助、新卒寮費軽減等
昇給・賞与	昇給/年1回 賞与/年2回
休日休暇	年次有給休暇、特別休暇、リフレッシュ休暇4日間、 慶弔休暇、産前産後休暇、育児休業、介護休業、 看護休業、年未年始
社会保険	健康、厚生、労災、雇用
福利厚生	寮完備、保育室（24時間保育）、駐車場完備、昼食費 補助、ユニフォーム貸与、認定看護師支援金制度、勤 務お祝い金（※常勤採用者のみ。紹介会社からの入職 者は適用外。）学会研修費補助制度、親睦会

<病院の概要>

2004年7月 新病院 350床開院

- 看護系専門学校および大学の実習を年間受け入れ
- 臨床研修病院の承認を受け、診療科は臓器別各科体制へ
- NST稼働・教育施設
- 埼玉県がん診療指定病院に指定（2008年4月）
- コンピューターを駆使した病院情報システムを完備。看護教育、特に継続教育については、外部の研修を積極的に取り入れ、優れた看護技術が身につくシステムを導入

<看護部の方針>

当院では患者の信頼に応えるため、質の高い看護の提供を、安全かつ確実な看護技術に基づいて提供することを目指しています。また、患者さんに寄り添った思いやりのある看護を、看護職員一人ひとりが、主体的に看護実践できることを目指しています。

そのために専門職としての自覚と誇りをもち、主体的に取り組めるような教育環境を積極的に整備しています。

<看護部・看護体制>

- 勤務体制 2交替
- 固定チームナーシング
- 看護体制 7対1

<看護部教育計画>

1. 新人研修、リーダー研修、管理研修等対象別に分け計画を立て実施しています。
2. 看護の質を維持・向上することを目指し、全看護職員対象の教育研修を随時実施しています。
3. 入職時オリエンテーションは多職種で協働し、充実した内容を提供しています。
4. 新人同士の交流を深める現場教育では先輩ナースとペアになって学べるようプリセプターシップを導入しています。また、認定看護師、研修会や学会発表会等への参加を積極的にバックアップしています。

【 問合せ/書類提出先 】

秀和総合病院 看護部 採用担当宛
 〒344-0035 埼玉県春日部市谷原新田 1200
 TEL : 048-737-2121 (代表) FAX : 048-737-2903
 e-mail : kangobu0407@shuuwa-gh.or.jp
 URL : http://www.shuuwa-gh.or.jp/

医療法人社団みどり会 武里病院

■ 概要

- 法人名 医療法人社団みどり会
- 施設名 武里病院 認知症疾患医療センター
- 病院長 大野 智之 (精神科・内科)

- ベット数 274床 (身体合併症病棟46床/認知症治療病棟108床/認知症療養病棟120床)
- 職員数 399名

- 加療特性 認知症専門病院として、在宅生活が可能な患者様を援助する“認知症専門外来”と、在宅生活が困難な患者様が安心して療養生活が送れるように医療・看護・介護の面からトータルケアを実践し、症状に応じた病棟運営による診療体制を確立しております。

■ 募集要項

➢ 募集職種 **看護師 准看護師**

- 給与 当院給与規定による
- 通勤手当 実費全額支給
- 賞与 年2回 (前年度実績 平均4.6ヶ月)
- 昇給 年1回 (前年度実績 0~5,000円)
- 保険 ・雇用保険・厚生年金・健康保険・労災保険
- 就業時間 ・9:00~17:15 ・17:00~9:15 ・10:00~18:15
- 休日休暇 ・4週8休制・有給休暇(初年度10日)・慰労休暇(年5日)
・特別休暇(冠婚葬祭)・誕生日休暇(1日)
・産前産後休暇・育児介護休暇(男性の育児休暇 実績あり)



■ 福利厚生

- 制服貸与
- 休暇買取制度あり(時効消滅分のみ)
- 駐車場・駐輪場完備
- プレゼント企画4年連続実施中

■ 選考・採用

- 選考方法 面接
- 提出書類 ・履歴書(写真付き) ・資格証コピー
- 採用人数 ・10名
- 応募方法 ・電話連絡にてご応募ください。



医療法人社団みどり会 武里病院

〒344-0036

埼玉県春日部市下大増新田9番地3

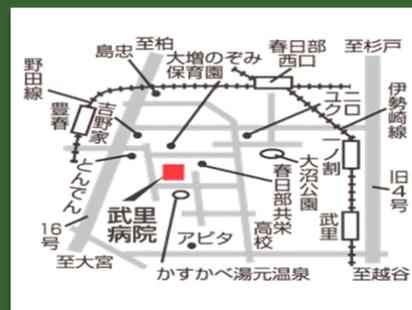
電話 048-733-5111

FAX 048-733-5177

- 車でお越しの場合 東北自動車道岩槻IC(国道16号線-柏・春日部方面)より約15分
- 電車でお越しの場合 利用沿線 東武アーバンパークライン線・スカイツリーライン線 半蔵門線・日比谷線 最寄駅 春日部西口 西口より朝日バス(運賃210円)「かすかべ温泉行き」または「ウイングハット行き」にて約10分(かすかべ湯元温泉降車) 病院まで徒歩約3分



武里病院HP



医療法人社団 南越谷病院



【病院の特色】

昭和 57 年の開院以来 41 年近く、開院当初と変わりがなく地域密着型の医療を提供しています。

整形外科中心の急性期の病院です。

若い従業員が多く、明るく働きやすい職場です。

☆日曜日診療で地域に貢献

【病院の概要】

*診療科目

整形外科・皮膚科・美容皮膚科・内科・外科
アレルギー科・リハビリテーション科

*診療受付時間

月～金 (午前)8:30~11:30 (午後)14:00~18:00

土曜日 (午前)8:30~11:30

日曜日 (午前)8:30~11:30 (午後)14:00~15:30

*休診日 水曜日・祝日

*病床数 43床 *駐車場 56台



新越谷駅・南越谷駅：徒歩7分

蒲生駅：徒歩8分

【募集要項】

*募集職種：看護師・理学療法士・医療事務

*雇用形態：常勤・非常勤

*選考方法：電話連絡の上履歴書持参・面接にて

*勤務体制：週40時間・看護師は変則2交代

*給与：当院規定による

*昇給：年1回

*賞与：年2回

*休日：水曜日・祝日(4週6休)

*休暇：年末年始・夏季・開院記念日等3連休
2回ほか・有給休暇・その他休暇

*福利厚生：社会保険完備・退職金制度あり

通勤手当・当直手当支給

マイカー通勤可

【問い合わせ】

医療法人社団 南越谷病院

〒343-0845

埼玉県越谷市南越谷1-4-63

TEL 048-987-2811

FAX 048-987-0226

担当 事務長

医療法人早仁会 久喜メディカルクリニック

《特色》

基本理念

当院は、友愛・奉仕を基本理念とした安全で質の高い医療機関を目指します。

基本方針

1. 地域救急医療の貢献
2. 専門性をいかした低侵襲手術の実践
3. 地域在宅医療の向上地域貢献を目指して

経営理念

1. 患者様一人一人の満足と幸せの追求
2. 医療従事者すべての幸福と生涯教育
3. 医院の恒久発展と安全

受診される人の権利

1. 説明を受ける権利
2. 治療方針を選択する権利
3. プライバシーが守られる権利
4. セカンドオピニオンを受けられる権利

待遇・福利厚生

雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、退職金制度あり（勤続5年以上）、産前産後育児休暇実績あり、保育手当あり、研修費補助あり、独身寮完備、マイカー通勤可、職員旅行あり、課外活動（ゴルフ、フットサル、登山、他）、海外研修実績あり

《久喜メディカルクリニックの概要》

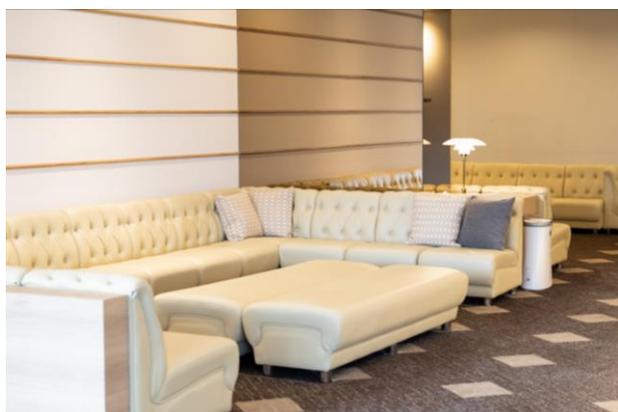
- ・開院：2006年12月
- ・診療科目：外科・内科・整形外科・リハビリテーション科
- ・ベッド数：19床
- ・スタッフ数：38名（他非常勤医師3名）
- ・入院基本料等：入院基本料 1、医師配置加算 1、看護補助配置加算 1、栄養管理実施加算、夜間の救急体制、看護配置加算 1、夜間看護配置加算 1、看取り加算、
- ・1日平均外来患者数：200人
- ・1日平均入院患者数：19人
- ・平均在院日数：15.7日

《募集要項》

- ・募集職種：看護師、准看護師
- ・選考方法：書類、面接
- ・勤務体制：2交代勤務、土日祝勤務あり、シフト制
- ・給与：当院給与規定による
- ・昇給：あり
- ・賞与：2回/年、3か月/年
- ・休日休暇：年間公休120日以上（有休取得可）
- ・応募方法：電話、メール（ホームページより）、担当：竹内（総務課）
- *ホームページ URL
<https://www.kuki-med.jp>

《お問い合わせ》

〒346-0022
埼玉県久喜市下早見 1183-1
TEL 0480-25-6555
FAX 0480-25-6556



《概要》

- ・ 開院/1983年3月
- ・ 診療科目/産婦人科
- ・ ベット数/60床
- ・ スタッフ数/120名
- ・ 入院基本料等/急性期一般入院料6
- ・ 1日平均外患者来数/119名
- ・ 1日平均入院患者数/29名
- ・ 平均在院日数/8日

《募集要項》

- ・ 募集職種/助産師、正看護師
- ・ 応募資格/新卒の募集は現在行っておりません
- ・ 雇用形態/常勤
- ・ 選考方法/書類選考、面接
- ・ 勤務体制/日勤8:30~17:00、夜勤16:30~翌9:00
- ・ 給与/当院給与規定による
- ・ 試用期間/3ヶ月
- ・ 昇給/業績、勤務実績等を勘案して行う
- ・ 賞与/夏、冬（業績等を勘案して行う）
- ・ 休日休暇/週休2日（勤務シフトによる）
年間休日 120日程度 夏季休暇、年末年始休暇、有給休暇
- ・ その他/詳細は就業規則の定めによる

《問い合わせ・交通のご案内》

住所/〒349-0214 埼玉県白岡市寺塚 123-1

電話番号/0480-93-6811（事務直通）

FAX 番号/0480-92-6653

最寄駅/JR宇都宮線 白岡駅東口 徒歩15分
採用に関するお問い合わせ/ご興味のある方は採用担当までお気軽にお電話ください

豊岡第一病院



【病院の概要】

病院長 : 山根 誓二
診療科目 : 整形外科・内科・形成外科
美容外科・皮膚科・外科・
乳腺外科リウマチ科・
婦人科・泌尿器科
病院種別 : 二次救急病院
急性期一般病棟
ベッド数 : 78床
手術件数 : 1347件 (2022年)

【募集要項】

募集職種 : 看護師
雇用形態 : 常勤・非常勤
選考方法 : 面接
勤務体制 : 2交代
日勤 8:30～ 17:30
夜勤 16:30～ 9:00
年間休日 : 115日
福利厚生 : 健康保険・厚生年金・雇用保険
労災保険・医療費補助・マイカー
通勤・子育て応援・保育室完備
駐車場完備・交通費支給
残業手当1分単位支給

病院理念

- ・地域の住民の皆様に信頼され質の良い医療サービスを提供する病院を目指します

職員の心得 「やさしい笑顔」「あたたかい心」「納得の医療」

看護部理念

- ・一人一人を尊重し、安心と満足できる看護を提供します
- ・常に自己啓発を行い、知識・技術を研鑽し職業人としての責任と誇りを持ちます。

【教育体制】

新人・中途入職者にプリセプターがつき、指導・相談役となり安心して働けるようサポートしております。子育て世代のスタッフが多くワークライフバランスが図れるような職場環境を目指しております。

【問い合わせ】

〒358-0007

埼玉県入間市大字黒須 1369-3

04-2964-6313 (総務課) までご連絡ください



病院概要

所在地 〒358-0003 埼玉県入間市豊岡1丁目13番地3号
電話 04-2962-1251 FAX:04-2962-0865
開設 昭和43年2月
理事長 原田 直幸
病院長 織田 勝敬
病床数 189床
一般病棟（100床）
回復期リハビリテーション病棟（66床）
地域包括ケア病棟（23床）

病院ホームページ <http://www.harada.or.jp/>

東明会 原田病院の詳しい情報や採用情報は
病院ホームページをご覧ください

採用担当者へ✉ kyujin@harada.or.jp

お問い合わせやご応募はこちらへ

病院見学ご希望の際は予めご連絡をお願いします。

ご質問もお気軽にどうぞ！



■ 病院概要

【診療科目】内科／脳神経外科／眼科／歯科／整形外科／
リハビリテーション科／消化器内科

【病床数】199床（回復期リハビリテーション病棟123床
障害者施設等一般病棟37床、医療療養病棟39床）

【併設事業所】デイホスピタル（通所リハビリテーション）
SKIP トレーニングセンター（健康増進施設）

「老人にも明日がる」の設立・事業理念を掲げ50年 「医療」の原点は「福祉」である。という心構えのもと地域医療サービスを展開

医療法人真正会は、「老人にも明日がる」を設立理念に、昭和47年霞ヶ関中央病院の開設から地域医療、特に高齢者ケアに力を注いでまいりました。現在では、霞ヶ関南病院（昭和62年開設）を中心にしたリハビリテーションとコミュニティケアのサービス複合組織として活動し、高齢者・障がい者のための地域サービスの充実や地域住民の皆様の健康増進のお手伝いをさせて頂いております。



■ 医療法人真正会の研修体制

真正会では、職員の自己実現をサポートするために、独自の教育カリキュラムを用意。意欲ある職員の成長を全面的にバックアップしています。

例えば、看護職は独自のキャリアラダーをベースに、集合教育、OJTと外部研修を組み合わせ、看護師として必要不可欠な専門知識と技術を段階的に身につけることができるカリキュラムを用意しています。様々な経験を重ねながら、広い視野と知見を持つ人材を育成していきます。皆さんが実現したい理想のキャリアを何ら妨げることなく、後押しするシステムが用意されています。また、本人が望む研修や勉強会への参加も全面的にサポート。本人の成長意欲を支援します。3年以上勤務した職員は、年に一度の海外研修に参加することが出来ます。例えば、海外の認知症ケアの最前線や高齢者医療の制度や施設の視察など、ハード面ソフト面を実際にその目で見て、



しっかり体感しながら吸収し、より広い視野でその後の仕事に活かすことができます。

■ 女性が働きやすい環境づくりを推進

充実した福利厚生とともに、誰もが安心して働くことができる環境を用意。特に女性に優しい職場として、一生に渡り、ご自身が理想とするワークライフバランスの実現が可能な制度と、周囲の理解が存在します。産休・育児休暇を取得した後にスムーズに職場復帰が果たせる勤務体制を整備。休暇取得者の復帰率は100%です。また保育室も完備しているため、子育て中の職員も安心して勤務できます。フルタイム勤務、時短勤務など、多様な働き方の中から、お子様の成長に合わせた勤務スタイルの選択、切り替えが可能です。女性にとって働きやすい職場であるため、多くの女性管理職が活躍しています。

■ お問い合わせ

〒350-1173 埼玉県川越市安比奈新田 283-1

TEL 049-234-2517 FAX 049-234-2518

担当：医療法人真正会 事務部人事担当

詳細は法人リクルートサイトをご覧ください。

URL <http://www.kasumi-gr.com/recruit/>



今日より良い明日を



信頼される看護の提供



募集要項

- 募集職種 : 看護師 (常勤・非常勤・夜勤専従)
- 選考方法 : 書類選考・面接
- 勤務体制 : 2交代 (変則勤務応相談)
日勤 8:30 ~ 17:00
夜勤 16:30 ~ 翌9:30
フレックス 13:00~21:30
- 休日休暇 : 年間休日4週8休 (公休112日)
年次有給休暇・Birthday休暇 等
- 福利厚生 : 社員食堂・交通費支給・駐車場完備
医療費補助・社会保険 (健康保険・厚生年金)
雇用保険・労災保険・レクリエーション等

ワークバランスの重視
学ぶ機会の提供
支援金制度

感性を磨いて広い視野を持つ



病院概要

- 1982年11月1日開設 2009年現在の新病院開院
- 総病床数 : 99床 (全個室)
- 2階病棟 35床 地域包括ケア病棟
- 3階病棟 34床 一般急性期病棟
- 4階病棟 30床 一般急性期・緩和チーム

staff message



❖仕事&看護学校の両立で看護師になりました！

同じ目標の仲間がいて心強く、切磋琢磨しながら両立を実現できました。
実習でつまづいても先輩に相談できる、勤務は学業を優先してもらえる環境。
先輩の根気良い指導の下で卒業後も充実した看護の実践に繋がっています。

❖子育て&仕事の両立をしているママさん看護師！

出産・子育て看護のブランク。もう一度「病院で働きたい」と思い入職しました。
不安もありましたが、学校行事・子供の体調不良で急な休みも理解があり柔軟な対応で
支えてもらい働き続けることができています。

❖定年後も継続雇用により活躍中！

長年管理者として働き、病院の環境も熟知していることで 総合受付・フロアマネージャー
という形で貢献させてもらっています。愛着のある職場でスキルを活かせる まさに『ディーセント
ワーク』だと感じています。

協力し合える環境
自分らしく働こう!!



医療法人直心会

帯津三敬病院

☎ 049-235-1981 急患随時受付

川越市大字大中居545番地

病院案内・診療情報

などHPはこちら

<https://www.obitsusankei.or.jp/>



看護部メッセージ

採用情報はこちら

<https://hr-obitsusankei.eucalia.jp/>



医療法人ユーカリ 武蔵野総合病院

《特色等》

◆病院理念

「私たちは医療の提供を通じて病院を利用されるすべての人々、そして病院で働くすべての人々の幸せに尽くします。」の理念の元に武蔵野総合病院は、昭和42年9月に開設をして以来、“患者さんサービスを第一に、24時間・365日診療”を掲げてまいりました。

◆看護部理念

『私たちは、患者さま、そして関わる全ての方々へ、「地域と共に生きる」を目指した誠実な看護で支えます。』

《病院の概要》

◆診療科目

一般内科、呼吸器内科、循環器内科、神経内科、一般外科、呼吸器外科、消化器外科、脳神経外科、整形外科、形成外科、耳鼻咽喉科、泌尿器科、リハビリテーション科、訪問診療、人間ドック・健診

◆外来患者数：1日平均240人

◆病棟：171床

2階 一般病棟 41床／

3階A 一般病棟 38床／3階B 療養病棟 32床

4階 地域包括ケア病棟 60床

◆スタッフ数

看護師/114名（非常勤6名）

看護補助者/36名（非常勤10名）

《募集要項》

・募集職種 正看護師

看護補助者（未経験も可）

・勤務体制 2交代 希望に応じて3交代も可

・勤務時間

【平日】【土曜】【日祝】日勤8：45～17：30

【夜勤】準夜17：00～0：30／深夜0：00～9：00

・昇給 年2回（7月、12月）

・休日 月9日休（閏年の2月以外8日）

年末年始休（4日）

《就職後の研修制度》

◆プリセプター制度

当院のプリセプターは技術の指導だけでなく、精神面での相談役となり、心に寄り添ったサポートをおこなっております。また、年に5回の振り返りのカンファレンスを行い、皆で気づきや悩みを共有し、一緒に考えながら仲間を育てる仕組みがあります。

◆新卒（成人看護未経験者や経験の浅い方を含む）

プリセプターシップ

新人研修プログラム 4月～翌3月

◆中途採用者

フォロー体制：相談役（固定1名）

※経験年数、スキルを考慮し必要に応じて院内外研修、勉強会への参加

◆教育プログラム

クリニカルラダーを取り入れ、各レベルに合わせた研修を行っています。

院内研修だけでなく、eラーニングや外部研修なども活用し、看護の質の向上に努めています。



《問い合わせ・交通のご案内》

① 西武新宿線 南大塚駅より徒歩10分

② 川越駅西口から職員送迎バスあり（朝夕各1便）

〒350-1167 川越市大袋新田 977-9



担当：武蔵野総合病院 総務課 採用担当

saiyo_kango@musashino-hp.or.jp

TEL：049-244-6340（代表）



- ◀ 診療科目 ▶ 内科・呼吸器内科・循環器内科・消化器内科・糖尿病内科・腎臓内科・内視鏡内科・人工透析内科・外科・消化器外科
小児外科・整形外科・脳神経外科・小児科・皮膚科・泌尿器科・リハビリテーション科・放射線科・麻酔科
- ◀ 指定・認定 ▶ 保険医療機関・労災保険指定医療機関・結核指定医療機関・生活保護法指定医療機関・救急告知/指定医療機関
指定自立支援病院(更生医療・育成医療) ▶ ・腎臓に関する医療・整形外科に関する医療・小腸に関する医療
身体障害者福祉法 ▶ ・じん臓機能障害・肢体不自由・ぼうこう又は直腸機能障害・呼吸器機能障害・象徴機能障害・肝臓機能障害
日本整形外科学会専門医研修施設・日本外科学会外科専門医制度関連施設・日本透析医学会教育関連施設
日本医療機能評価機構認定病院

- ◀ 病床数 ▶ 76床:A病棟「急性期一般病床52床・地域包括ケア病床8床」:B病棟「医療療養病床16床」
- ◀ 患者数 ▶ 1日平均外来患者数277名:1日平均入院患者数49名:平均在院日数15日

- ◀ 職員数 ▶ 245名:正職員「174名(内医師11名)」:パートタイマー「71名」(2023年8月1日)
- ◀ 在籍職種 ▶ 医師・正看護師・准看護師(病棟・外来・オペ室・入退院・透析部門・健診センター)・介護福祉士・薬剤師
理学療法士・作業療法士・言語聴覚士・臨床検査技師・臨床工学技士・診療放射線技師・X線技師
管理栄養士・看護補助者・リハビリ助手・放射線助手・診療情報管理士・医師事務作業補助者・事務
- ◀ 勤務体制 ▶ 看護部:実働勤務8時間・看護部以外:7時間10分・公休9日/月(日曜日・祝日含む)
- ◀ 福利厚生 ▶ 給与月末翌月20支払・賞与年2回(基本給3ヶ月/年)※1・昇給昇格あり※2・社会保険・厚生年金
介護保険・労災保険・雇用保険・制服貸与・交通費・診療費減免※3・年次有休休暇※4・永年勤続賞
リフレッシュ休暇・夏季休暇3日・年末年始(冬季)休暇5日(年間休日116日)
各完備【無料駐車場・職員寮※5・職員食堂※6・託児所※7・退職金制度・再雇用制度・奨学金支援制度】
- ※1:業績・スキルによる・例年「人事評価算定期間:上半期11/1~4/30支給7月・下半期5/1~10/31支給12月」 ※2:業績スキルによる・例年4月改訂
※3:上限補助金額外来診療¥10,000/年・入院¥50,000/年 ※4:入職後6ヶ月で10日付与以降法定通り ※5:独身または家族寮2LDK・3LDK家賃¥10,000・入居期限
※6:昼食¥250/回・夕食¥200/回 ※7:保育料1時間120円・病児保育あり

- ◀ 募集要項 ▶ **募集職種** 看護師・介護福祉士・看護助手・理学/作業療法士・医師事務作業補助者・事務
- 選考方法** 書類選考(郵送)➡所属長面接・職場見学(※筆記試験等はありません)
- 問合先** 医療法人社団 誠弘会 「総務部総務人事課」 **連絡:049-231-1552**



【病院長:池袋 賢一】

池袋病院は消化器一般外科、整形外科を主要診療科とした外科系小規模急性期病院です。これに加えて、サテライトの血液透析施設をもつ血液透析病院でもあります。76床の医療機関、特に急性期としてはスケールメリットの点で不利ですが、小粒であるからこそその機動性を生かして地域に密着した医療を展開しています。医療機関は人が財産です。どんなに高額な先進医療機器がそろっていても使いこなす医療従事者が優秀でなければ宝のもち腐れです。

当院では、個々のキャリアパスを大事に、教育に取り組んでいきます。各種認定看護師の育成、学会活動などを積極的に進め、医療職が一丸となって病院を育てていくという姿勢に是非共感して頂きたいと思います。



【看護部長:藤木 千夏】

当院は、地域密着型の急性期病院として、地域医療への貢献に努めています。令和5年4月には医療療養病棟も開設しました。看護部では、1.心まで見る 2.変化に対応する 3.進化する を基本方針とし、患者様への心のこもった看護の提供を目指しています。医療界を取り巻く環境が大きく変化している中で、私たち看護師もその変化に対応し、さらに進化していかなければなりません。そのためには、経験を重ねても学び続けることが大切です。看護師一人ひとりがキャリアを積み、仲間とともに成長できる環境づくりを目指していきます。

そば じま

傍島外科

SOBAJIMA SURGERY

看護師募集

「大切にしたい時間がある 大切にしたい人がいる」

傍島外科は地域密着型の有床診療所です
在宅療養支援診療所としても診療しております

ドクターもナースも明るい雰囲気です笑いの絶えない職場です

明るくて頼りがいのある婦長より

「ブランクがある方でも、外科を経験したことない方でも、安心して働ける職場です」

募集職種：正看護師、准看護師

雇用形態：正社員、パート

看護業務：外来看護業務：月～土（土曜日は午前のみ）

病棟看護業務：有床診療所(19床)としての病棟業務です。二交代制

その他：内視鏡補助、検診など

*勤務日は一ヶ月毎のシフト制です。

給与：当院給与規定による

社会保険完備／制服貸与／車通勤OK（無料駐車場）

【応募方法】担当：事務長、電話、FAX、eメール：sobajimageka.saiyou@gmail.com

ご興味のある方はお気軽にお問い合わせください

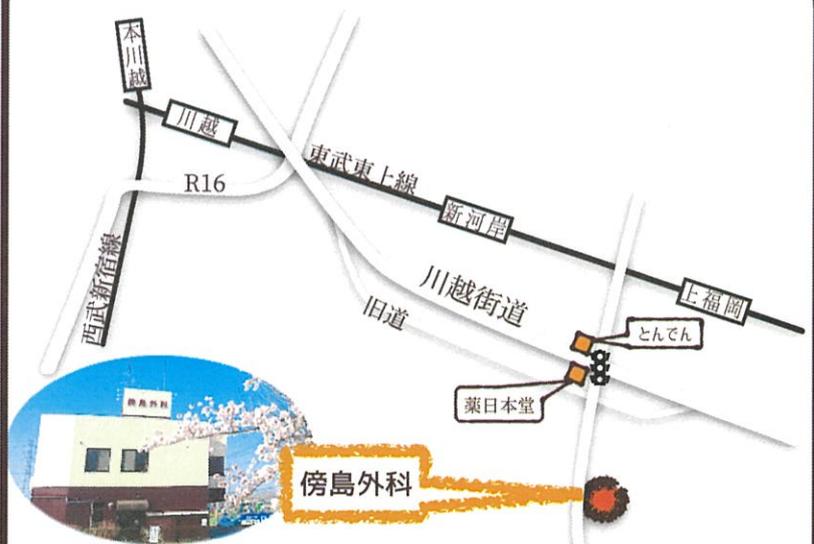
診療時間	月	火	水	木	金	土
午前 0900-1145	○	○	○	○	○	○
午後 1400-1730	○	○	○	○	○	—

〒350-1142

川越市藤間 937-3

☎049(245)3211

FAX 049(241)3443



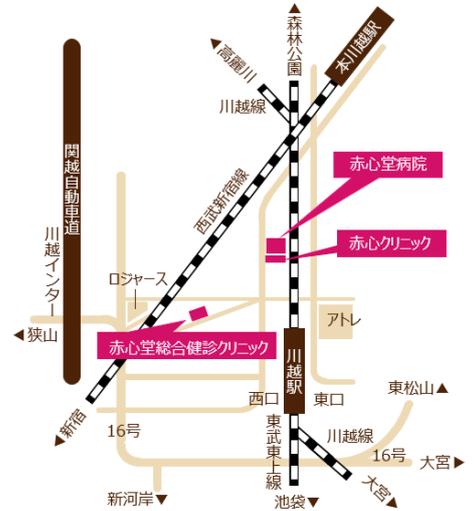


SEKISHINDO

社会医療法人社団尚篤会 赤心堂病院

赤心堂病院の概要

病院長	： 市川 誠
診療科目	： 内科・外科・整形外科・産科・婦人科・泌尿器科 消化器科・循環器科・呼吸器科・脳神経外科・小児科 皮膚科・形成外科・麻酔科・放射線科・リハビリテーション科 乳腺外科
病院種別	： 二次救急病院
病床数	： 198 床
入院基本料	： 急性期一般入院基本料 1 7 対 1 看護
施設認定	： 日本医療機能評価認定病院 多様な働き方実践企業（プラチナ+）
交通	： JR川越線・東武東上線川越駅西口より徒歩 5 分 西武新宿線本川越駅より徒歩 1 0 分



看護部 保健師 助産師 看護師 介護福祉士 看護補助者 看護クラーク

看護部長 吉田 幸子

<看護部理念>

赤心(まごごろ)の看護

患者様の幸せのために、やさしさと思いやりのある
「赤心・まごごろ」の看護を提供いたします

<基本方針>

- 患者様、ご家族の意見を尊重し看護いたします。
- 患者様、ご家族への説明を十分に行い看護いたします。
- 患者様の安全、安心を守り看護いたします。
- 地域の人々の健康と福祉に配慮した看護をいたします。
- 専門職としての知識、技術、精神を磨き看護の質向上に努めます。



当院は、病院(198床・二次救急)、クリニック部門、透析専門クリニック、健診クリニックの4つのグループ施設です。幅広い分野で多くのスタッフが活躍しています。グループの中でも赤心堂病院は大正15年創立以来90年以上の間、この川越の地で急性期病院として地域に密着した医療・看護を提供しています。卒後教育をはじめ、中途入職者にも充実した研修を計画し、継続した学習ができるような教育体制を整えています。また、子育て世代のスタッフが多く、ワークライフバランスに配慮した働きやすい職場を目指しています。

募集要項

募集職種：助産師・看護師・介護福祉士・看護補助者

勤務時間：8：15～17：00 16：15～9：00(二交代制) ※看護補助者は7：15～と10：15～の早番遅番あり(夜勤なし)

休日休暇：年間休日109日(変形労働制)+夏期休暇3日+バースデー休暇1日

昇給賞与：昇給年1回・賞与年2回

福利厚生：借り上げ看護寮制度あり・託児所あり・職員旅行

選考方法：書類審査・面接

お問合せ

〒350-1123

埼玉県川越市脇田本町 25-19 電話 049-242-1181 F A X 049-242-1035

Email recruit@sekishindo.or.jp

H P アドレス http://www.sekishindo.or.jp/

採用担当 松本ひとみ



★★★★★

所沢市市民医療センター

所沢市市民医療センターは、「私たちは、地域に根ざした病院として、市民の皆さまに安心を提供し、信頼して受診いただける医療機関を目指します。」を基本理念として、質の高い医療の提供と技術の向上に努め、市民の生命と健康を守るという市民病院としての使命を果たしています。

職員の勤務に関しては、「ワークライフバランス」に配慮し、残業が少なく、休暇制度も充実しております。また、子育て支援制度も充実しており、多くの職員がこの制度を積極的に利用しております。私生活を大事にするからこそ、いい仕事ができる、上司の理解がある職場です。

施設見学も随時行っておりますので、是非お気軽にご連絡ください。



《施設概要》

- ・運営主体／所沢市
- ・開設／昭和51年9月1日
- ・診療科目／内科、循環器内科、糖尿病・代謝内科、内視鏡内科、小児科、放射線科
- ・病床数／一般49床
- ・正規職員数／73名（R5.9.1時点）

《募集要項》

- ・募集職種／看護師

病院勤務3年以上要経験者

【会計年度任用職員】

- ・選考方法／書類審査、面接
- ・職務内容／外来・内視鏡・病棟・地域連携室
※勤務時間応相談
- ・給与等／要件による昇給制度あり
- ・休暇／年次休暇、夏季休暇、その他各種休暇制度あり
- ・その他／通勤手当・社会保険・雇用保険・労災保険、他正規職員に準じた福利厚生制度あり
- ・応募方法／所沢市市民医療センターに電話

【正規職員】

※令和5年度は随時募集しています。詳細は市のホームページ等で公開しています。↓

<https://www.city.tokorozawa.saitama.jp/shiseijoho/jinzaibosyu/shokuin/index.html>

《参考》令和5年度職員募集内容

- ・選考方法／看護師適正検査、性格適性検査、面接試験
- ・勤務体制／三交代制勤務
- ・昇給／年1回
- ・賞与／年2回（6月、12月）
- ・休暇／年次休暇20日間、夏季休暇8日間、その他各種休暇制度あり
- ・社会保険／埼玉県市町村共済組合
- ・その他／身分は所沢市職員（地方公務員）となります。

《問い合わせ》

埼玉県所沢市大字上安松1224番地の1
所沢市市民医療センター

電話番号：04-2992-1151

FAX番号：04-2998-5941

E-mail：b9921151@city.tokorozawa.lg.jp

HP：<https://www.city.tokorozawa.saitama.jp/iryobyoinnogoannai/saiyojyoho/index.html>

一人ひとり 大切に育てます



カマチグループ 社会医療法人社団 埼玉巨樹の会
所沢美原総合病院

病院概要	看護部の理念	看護部教育体制
<p>2023年11月25日に所沢明生病院は狭山中央病院と合併し新病院へ移転予定です。 断らない救急医療を柱として敷居の低い病院を目指していきます。 病院規模も拡大し、高度急性期医療や高度専門医療の充実に力を注いでいきます。 地域の皆様に愛される病院を目指して、職員一同邁進してまいります。 どうぞよろしくお願い致します。</p>	<p>こうありたいを現実に</p>	<p>グループ研修、院内集合研修を行うなど年間計画を立て教育しています。 ラダー制度やeラーニングも取り入れています。 プリセプター制度をとり、先輩と一緒に仕事をしながら業務を覚えていきます。</p>
<p>法人名：社会医療法人社団 埼玉巨樹の会 名称：所沢美原総合病院 (旧所沢明生病院 旧狭山中央病院) 診療科：外科・循環器内科・心臓血管外科 脳神経外科・泌尿器科・整形外科 形成外科・呼吸器外科・耳鼻科 内科・婦人科 等 病床数：221床 (一般197床・ICU8床・HCU16床)</p>	<p>看護部基本方針</p>	<p>所在地</p>
	<ol style="list-style-type: none"> 1, 「患者様の気持ち」とそのご家族一人ひとりを大切に、温かい心で看護します。 2, 患者様にとって必要な医療サービスを受けられるよう他職種との連携の要になります。 3, 専門職としての誇りを持ち自己研鑽に努めます 	<p>〒359-0045 埼玉県所沢市美原町2丁目2934-3 電話：04-2997-8199</p>
	<p>募集要項</p>	
	<p>募集職種：看護師(新卒・既卒問わず) 選考方法：筆記試験・面接</p> <p>勤務形態：2交代制 日勤 8:30~17:00 夜勤 16:30~9:00</p> <p>看護体制 7:1 給与：当院給与規定による 賞与：年3回(4.5ヶ月) 休日：4週8休制 リフレッシュ休日 8日/年</p>	



医療法人 啓仁会 所沢ロイヤル病院

看護師・准看護師

年間休日 122日

看護補助者

募集！！

有給取得率 90%以上

- 病院理念
- ・安全で良質な医療
 - ・心のこもった看護・介護
 - ・地域社会との連携



〒359-1152
所沢市北野3-1-11



04-2949-3385



n.yoshimura@
tl-wam.or.jp
採用担当；橋本・吉村



<https://www.tokorozawa-loyal.jp/>
西武池袋線小手指駅南口下車
早稲田大学行きバス乗車
■所沢ロイヤル病院前で下車



地域に根差し、

チーム医療を大切にするケアミックス型の病院です。

地域包括ケア病棟 1ユニット 32床

回復期リハビリテーション病棟 1ユニット 60床

医療療養病棟 4ユニット 240床

看護方式：モジュール型看護方式

勤務形態：二交代制 日勤 9:00~17:30

夜勤 17:00~9:30

(職種によって、早番・遅番あり)

教育体制：ラダー制度導入 個人に合わせた教育体制

認定看護師 進学等の支援制度あり



院内保育室あり！

正社員・非常勤社員どちらも募集しています。

日勤常勤も可能です。

メール電話でお気軽にお問合せ下さい！！

社会医療法人社団 堀ノ内病院

【基本理念】

地域の人々と共に歩み、良質の医療と介護を提供する病院。

当院は、一般病床 199 床を持つ、救急指定病院です。昼夜を問わず、地域のどのような患者様も、断ることの無いよう、救急車を 24 時間体制で受け入れています。地域医療への情熱は、病院本体はもとより、地域医療センターにて訪問診療・訪問看護・居宅介護支援・在宅歯科医療・在宅リハビリに受け継がれております。

また、「患者満足度調査」で頂いた貴重なご意見を検証し、職員全員が一丸となって、接遇改善に取り組み、併せて働く職員の休暇を見直し、完全週休二日制（公休 125 日付与）の実現と、残業縮減をし、仕事と家庭の両立をはかることが出来るようにしました。さらに、ママさんナースの就労を支援する為、就学前の小さなお子さんを預かる、24 時間体制の保育室を運営しています。産休や育休明けの時期が一年のうちどの時期も、受入が可能です。多くの看護職の皆様にも、仲間になって頂きたいと考えています。勿論、寮も完備です。

また、平成 28 年 11 月には、本館（外来・病棟・手術室・透析センター・健診センター）が完成、より快適なアメニティーの療養環境が整備され、平成 29 年 7 月からは地域包括ケア病床（38 床）を開設、地域と一体となった医療の実現を目指します。



【病院概要】

- ・開設：1980 年
- ・診療科目：内科・外科・小児科・整形外科・循環器内科・形成外科・胃腸内科・肛門科・皮膚科・精神科・泌尿器科・神経内科・眼科・耳鼻咽喉科・歯科・口腔外科・リハビリテーション科
- ・ベッド数：199 床・スタッフ数：490 名
- ・入院基本料・施設基準：13 対 1
13 対 1（地域包括ケア病床 38 床）

【募集要項】

- ・職種：看護師、准看護師、看護学生（奨学金あり）
- ・選考方法：面接
- ・勤務体制：日勤・・・8：40～17：10
夜勤・・・16：30～9：00
職種・部署により、変則時間あり
- ・給与：当院給与規定による
- ・昇給：年一回（4 月）
- ・賞与：年二回（6 月と 12 月）
- ・休日休暇：週休 2 日制（公休 125 日）有給休暇あり
- ・制服：貸与あり
- ・応募方法：履歴書（写真つき）をご用意頂き、お電話にてご連絡下さい。

【研修体制】

新人には各自にプリセプターがつき、目標事項をクリアする。また、一年間の新人看護職員研修のプログラム（院内・院外）に参加する。

【問い合わせ先】

- ・電話／048-481-5169（総務課直通）

【住所・ホームページ】

- ・〒352-0023 埼玉県新座市堀ノ内 2-9-31
- ・<https://horinouchi-hp.com>



医療法人誠壽会

上福岡総合病院

Kamifukuoka General Hospital

ふじみ野市唯一の総合病院
インターシフト 随時受付中



自分に合った働き方が実現!!

上福岡総合病院はふじみ野市唯一の総合病院です
急性期医療から慢性期・在宅医療と地域の中核病院
の役割を担っています
ワークライフバランスの実現のために多様な勤務体
制を準備し、ママさん看護師も多く活躍しています
新人看護師はプリセプターシップを中心に院内・院
外研修も充実しています
中途採用者も多数活躍しています

病院概要

病院長：井上達夫
診療科目：外科 内科 整形外科 泌尿器科
形成外科 眼科 耳鼻咽喉科他
全30科
2次救急指定病院
病床数：284床
急性期病床 184床
障害者施設等一般病床 45床
医療療養型病床 45床
看護基準：急性期一般入院料 4

看護部紹介

理念：患者様の立場を考え心をこめて
看護ケアを行います
看護体制：急性期病棟 10：1
障害者施設等一般病棟 15：1
医療療養病棟 20：1
看護提供方式：チームナーシング
支援制度：新人看護師 プリセプターシップ
中途採用者 エルダーシップ
※中途採用者、入職1年以内の退職者なし

募集要項

募集職種：看護師・准看護師・看護補助者
雇用形態：常勤・非常勤

選考方法：

新卒看護師：書類審査 面接 小論文
既卒看護師：書類審査 面接
看護助手：書類審査 面接

勤務時間：【病棟】8:45～17:00
16:45～翌9:15
【外来・手術室】8:45～17:00
※非常勤者は勤務時間応相談

給与：当院規定による(経験加算あり)
昇給：年1回
賞与：年2回

休日休暇：4週7休+祝日
特別休暇(年末年始 夏季休暇)
有給休暇(入職月より取得可)
福利厚生：社会保険完備 交通費支給
保育室完備(24時間保育)
ユニフォーム貸与(クリーニング有り)
職員旅行 保養施設(東急ハーベスト)
医療費減免制度
※働きながら、上福岡高等看護学院へ進学可

アクセス



お問い合わせ

〒356-0011
埼玉県ふじみ野市福岡931
Tel: 049-266-0111 (代表)
担当：総務課 黒沼
メール：saiyou@kamifukuoka.or.jp
病院ホームページより看護部の
お問合せフォームもご利用頂けます。

病院見学随時受付中 お気軽にお越しください

※東武東上線 上福岡駅・ふじみ野駅から無料送迎バスあり

医療法人社団明芳会 イムス三芳総合病院

《特色等》

○魅力・・・職場の「雰囲気良さ」です。
ぜひ見学に来てください。
入職者が当院を選んだ理由の第1位にもなっています。当院HPには看護部の動画もごさいますのでそちらもご参考ください。
未経験・ブランクのある方も1から教える教育体制なのでご安心ください。

○特徴・・・イムス三芳総合病院は三芳町にある唯一の総合病院で、地域に愛され地域に根差した病院です。当院は救急二次医療指定を受けており、救急患者の受け入れに力を入れています。また、2022年度には手術支援ロボット「ダヴィンチ」を導入し消化器外科、泌尿器外科の手術を多く手掛けています。当院はすべての患者様に、より質の高い幅広い医療を提供できるよう日々目指しております。

○福利厚生・・・白衣手当有り(ご自身で選べます)/独身寮有り/24時間保育室有り(0歳～就学前)/職員医療費減免制度 等々

《概要》

- 設立・・・1977年5月
- 診療科目・・・内科/呼吸器内科/循環器内科/消化器内科/糖尿病内科/リウマチ科/神経内科/外科/呼吸器外科/消化器外科/整形外科/脳神経外科/小児科/皮膚科/泌尿器科/眼科/耳鼻咽喉科/麻酔
- 病床数・・・273床
- 従業員数・・・694名(令和5年4月1日)
- 1日平均外患者来数・・・395名
- 1日平均入院患者数・・・369名

《募集要項》

- 募集職種・・・看護師/准看護師/介護福祉士/看護補助者
- 選考方法・・・書類選考・面接
- 勤務体制・・・1ヶ月単位のシフト制
- 給与・・・当院給与規定による
- 昇給・・・毎年4月 実績を元に支給
- 賞与・・・年2回
- 休日休暇・・・年間休日113日
- 応募方法・・・下記問い合わせ先へ連絡

《問い合わせ・交通のご案内》

〈住所〉〒354-0041

埼玉県入間郡三芳町藤久保974-3

〈当院看護部ホームページ〉

<https://nurse.ims-miyoshi.com/>

〈電話〉

049-257-3830

〈メール〉

miyoshi-kango.saiyo@ims.gr.jp

総務課 採用担当までご連絡ください。





緑に囲まれた自然豊かな病院で あなたも働きませんか？

「人間のいのちと健康を守る」という日本赤十字社の理念に基づき、小川赤十字病院では「人を大切にする看護を実践する」ことを看護部の理念としています。

○小川赤十字病院

- ・開院：昭和14年5月
- ・許可病床数：302床（実働252床）
- ・職員数：456名（うち看護師228名 ※令和5年6月時点）
- ・年間休日：125日（令和5年度）
- ・福利厚生：日本赤十字本社と同じ制度

募集の詳細・問合せは
ホームページからどうぞ



 **日本赤十字社 小川赤十字病院**

TEL：0493-72-2333（代表）

〒355-0397

埼玉県比企郡小川町小川1525

JR八高線・東武東上線 小川町駅
徒歩15分 バス5分

よこづか眼科



<医院紹介>

当院は平成11年に開院しました。眼科医4名をはじめ、看護師3名、薬剤師1名、視能訓練士4名、事務10名が在籍しています。スタッフはとても明るく、和気あいあいと業務に取り組んでいます。患者さんから「見えるようになりました」と喜んでもらえる、こちらもうれしくなりますし、とてもやりがいがありますね、とスタッフ。特に白内障の場合は術後の視力が大幅に改善しますから、患者さんと喜びを共有しやすいようです。

2階建ての施設は1階が外来、2階が手術室、病棟、スタッフの控え室、医局等、といったつくりになっています。ベッドは5床あり、うち個室が1室あります。

手術は白内障の日帰り手術を中心に翼状片などもおこなっています。手術日は毎週月曜、火曜、木曜、金曜で、それぞれ午後としています。

診療所の役割として、地域に密着した“心の通う医療を”と常に考えています。いつまでも患者さんにとって頼りになる、安心して任せいただける眼科でいられるよう努力をしています。

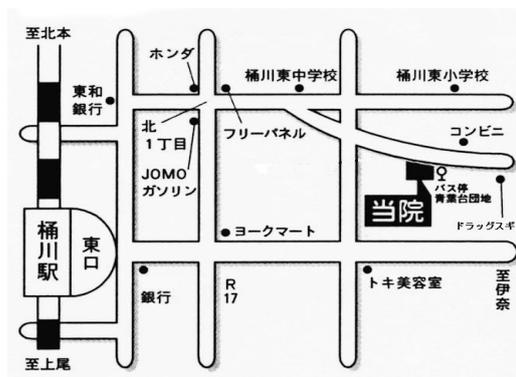
<募集要項>

募集職種 看護師、准看護師
※blankがあっても大丈夫です
選考方法 面接
携行品 履歴書（写真貼付）
看護師免許のコピー
採用予定数 若干名
昇給 年1回
賞与 年2回
保険 健康・厚生・雇用・労災
休日 週休2日制
（日曜、祝日と月～土のいずれか一日が休み）
勤務時間 8：30～18：45
（休憩135分含む）

<お問い合わせ>

〒362-0007
埼玉県上尾市久保457-8
TEL 048-779-2300
FAX 048-773-5050
採用担当 菅原

<ご案内図>



JR高崎線桶川駅東口より朝日バス加納循環、加納公民館行き、または加納公民館経由菖蒲車庫行きで10分「青葉台団地」下車バス停前



医療法人社団愛友会 伊奈病院



看護部の目標【思いやりの心】と【笑顔】を基本に、地域の中核病院として、地域の皆さまに「伊奈病院で良かった」と思ってもらえるような病院を目指し、患者さまを第一に考えた看護を提供しています。

～ 2023年8月 新築移転オープン～

病院概要

- 病床数：181床 / 一般102床 療養40床
地域包括ケア39床
- 診療科目：内科 外科 乳腺外科 整形外科 脳神経外
消化器内科 消化器外科 肛門外科 皮膚科 眼科
耳鼻咽喉科 泌尿器科 婦人科 小児科 リウマチ科
麻酔科 救急科 人工透析 リハビリテーション科
- 看護外来：リウマチケア・緩和ケア・ストーマケア・糖尿病
- 関連施設：訪問看護リハビリステーション「ひまわり伊奈」
居宅介護支援事業所「ささえ」
- 看護体制：急性期一般入院料1(7対1)
療養病棟入院料1(20対1)
地域包括ケア病棟入院料1(13対1)
- 職員数：468名（看護部239名）※2023.9.1時点

募集要項

- 募集職種：正看護師、看護補助者
- 勤務形態：常勤、非常勤(勤務時間要相談)
- 勤務体制：2交代制
病棟/日勤 8:30～17:30 夜勤 17:00～9:00
外来/日勤 ① 8:30～18:00 夜勤 17:00～9:00
② 8:30～17:30
- カルテ：電子カルテ
- 給与：当院給与規定による
- 賞与：年2回 ■昇給：年1回
- 休日休暇：年間休日120日(月10日休み)

病棟、手術室、外来 希望者大歓迎!!

Pick up!

教育体制

充実の教育サポート！フランクがある方でも大歓迎！

当院では、中途入職者用の教育計画に沿って経験年数等考慮しながら、各部署の担当者が丁寧に指導を行います。そのためフランクがある方でも安心して復職することができます。

また、JNA ラダーを活用したクリニカルラダーシステムにより、段階的にキャリアアップができる仕組みを取り入れています。



- 「中途入職者交流会」を開催！！
中途入職者が働きやすい環境作りに努めています。

Pick up!

つくし保育室

24時間 保育あり！子育てと仕事の両立が可能です。



- 広い庭園&体育館でのびのびと遊ぶことができます。
- ベテラン保育士多数！経験年数20数年の保育士もいます。
- ママナースのリフレッシュ休暇として、月1回勤務外のお預かりをしています。
- 小学3年生まで長期休み・夜勤のお預かりをしています。

看護師としての研鑽

**院外研修にも積極的に参加！
自己研鑽できる体制も整っているためスキルアップも目指せます。**

- 研修参加費の補助制度があります。
- 研修会・学会は公務扱いとして参加可能です。

オンライン教育ツール

看護技術の教育支援として、最新のオンラインツールを導入しています。

- スマホからでも看護技術や手順の確認・習得が可能です。
- 自宅で空いた時間を使い効率よくスキルアップを目指せます。

福利厚生

**職員割引価格で保養所あり！
医療費還付金制度など、充実した福利厚生があります。**

- 保養所（軽井沢・那須・熱海）
- 療養費見舞金制度
- 各種職員割引制度
- 財形・AMG 団体保険制度

問い合わせ

- 住所：〒362-0806 埼玉県北足立郡伊奈町小室 5014-1
- 電話番号：048-721-3692(代表) 担当：看護部事務
- E-mail: ina_kango@inahp.saitama.jp
- 病院 HP: <https://inahp.saitama.jp>

上尾駅～バス約20分
蓮田駅～バス約20分
大宮駅～志久駅
ニューシャトル 約18分



病院見学

★随時実施中★

ご希望のお日にちで

ご案内いたします☺



埼玉県中央病院

募集要項

看護部紹介サイト



<病院の概要>

病院 157 床

(急性期一般5 地域包括ケア1 療養1)

●再就業技術講習会指定施設

勤務時間: 外来: 日勤: 8:30~17:30

夜勤: 16:45~9:00

病棟: 日勤: 8:45~17:45

夜勤: 16:45~9:00

手術室: 8:30~17:30

(オンコール体制あり)

<看護部の方針>

専門職として根拠に基づく安全な看護・
介護を提供する

<看護部教育体制>

新人教育: チーム支援型体制

4月の集合研修、以降定期的にフォロー
アップ研修を行い、必要な知識や技術が習
得できる教育体制をとっています

中途採用者: 中途採用者教育プログラム

に沿って、親切、丁寧に指導します

~多様な働き方実践企業です~



~患者さんの意思を尊重し、誠実で温かい看護を提供する~

〒363-0008 埼玉県桶川市坂田1726番地

TEL 048-776-0022 採用担当者メールアドレス QRコード





医療法人 産育会 厚川医院

《厚川医院の概要》

設 立 昭和45年
診療科目 産婦人科・小児科
ベッド数 13床
スタッフ数 40名



《コメント》

厚川医院は地域に密着した産婦人科・小児科医院として皆様に支持されております。明るく楽しい雰囲気です。スタッフ一丸となって頑張っています。産婦人科・小児科での実務経験がない方でも優しく丁寧に指導いたしますので未経験でも安心して働けます。

《募集要項》

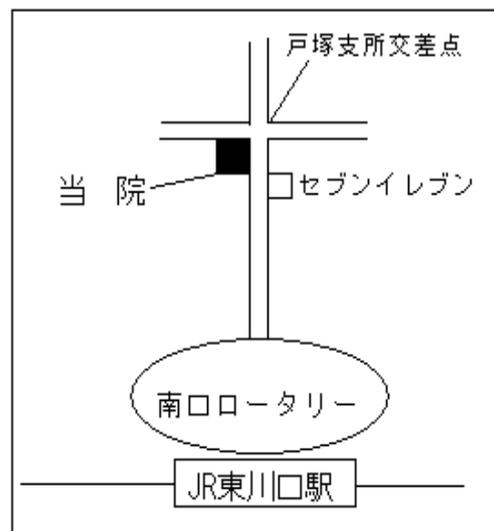
募集職種 看護師・准看護師
資 格 18才～50才
時 間 9：00～17：00
17：00～翌9：00
(実働8時間) 2交代制
休 日 週休2日(交代制)
夏季・年末年始休暇
有給休暇
給 与 当院規定により優遇
待 遇 昇給年1回、賞与年2回、
社保完備、退職金制度あり、
旅行年1回、交通費支給、
マイカー通勤可

《問い合わせ・交通のご案内》

住 所 川口市戸塚二丁目4-10
電 話 048(295)2800
担当者 院長 厚川裕志
副院長 厚川清美
交 通 JR又は、埼玉高速鉄道
東川口駅南側徒歩5分

医療法人 産育会
厚 川 医 院

ホームページ [厚川医院](#) で検索



医療法人聖仁会 西部総合病院

【看護部理念】

見て、聴いて、触れて、
患者様の思いに応える看護を提供します

【看護部方針】

1. 患者様の人権を尊重し、安全で安心の看護を実践する。
2. 人間性豊かな（心温かな）人を育てる。
3. チームの一員としての責任と役割を果たす。

【教育体制】

平成28年度より、新人看護職員を支える体制として
チューターシップ+チーム支援型を導入しています。
各新人看護職員に決まった相談相手（チューター）を配置し、
チーム全員で教育・支援をしています。
また、中途採用看護職員にも同じくチューターを配置し、
職場適応のサポートやメンタルサポート等の体制作りをしています。

【募集要項】

募集職種	看護師、看護補助者
勤務形態	2交代制
勤務時間	日勤 8:45～17:45 夜勤 16:45～9:15
昇給	年1回（4月）
賞与	年2回（6月・12月）
給与	当院給与規定による
休日	4週8休制、日曜祝日（交代制）
休暇	年末年始、夏期休暇、年次有給休暇（初年度10日） 看護休暇等 令和5年度120.5日
福利厚生	福利厚生パッケージサービス〈ベネフィットステーション〉加入 被服貸与あり 永年勤続表彰/記念品
保育施設	院内保育所「さくらの家」 ○24時間365日受け入れ可能 ○対象年齢 原則3ヶ月～小学校入学前まで 病児保育室「こりすの家」さいたま市委託事業 ★育休復帰率 100%
その他	看護職員寮、奨学金制度、永年勤続表彰、 退職金制度（3年以上勤務） 看護学校、看護大学進学奨学金制度あり

【看護部長メッセージ】

当院は地域包括ケアシステムの中核を担う病院として地域に根差した医療を展開しています。患者様が住み慣れた地域で自分らしい生活が送れるように地域と病院が一体になって支援します。そこに働く私たち看護師は、それぞれ専門的な知識・技術に加え、在宅生活を視野に入れた幅広い看護と他職種連携の要となる役割が求められます。そのために、日々の看護場面やカンファレンスの中から『患者様の本当の思い』に気づき、他者に発信する力を養い育てる看護部でありたいと思います。

看護部の理念である『見て、聴いて、触れて、患者様の思いに応える看護を提供します』を常に心に置き、患者様に寄り添い一緒に『闘い』『喜びあい』人生のひとコマを共に生きる看護師になってほしいと願います。



【病院概要】

開院	1980年12月
診療科	内科、呼吸器内科、循環器内科、消化器内科、 外科、消化器外科、乳腺外科、肛門外科、 整形外科、脳神経外科、形成外科、皮膚科、 泌尿器科、眼科、リハビリテーション科、麻酔科
ベッド	268床（一般急性期病棟46床、療養120床、 地域包括ケア病棟48床、回復期リハ病棟56床）
職員数	370名（看護職140名・助手70名）
関連施	西部在宅ケアセンター ○在宅介護支援センター大久保 ○訪問看護ステーションさくら ○訪問介護ステーションさくら ○デイサービスセンターさくらの里 西部総合病院健診センター

【アクセス】



- ◆ JR京浜東北線「北浦和駅」より
北浦和駅西口3番バス乗り場より西武バス
（浦和北高校行/大久保行/加茂川団地行）
諏訪坂バス停前
北浦和駅西口2番バス乗り場より国際興業バス
（さいたま新都心駅西口方面/白鉄電建住宅方面）
陣屋下車徒歩3分
- ◆ JR埼京線「与野本町駅」より徒歩20分

お問い合わせ

〒338-0824
埼玉県さいたま市桜区上大久保884番地
（電話）048-854-1111
（FAX）048-855-3285
（Eメール）seibuhp-hasegawa@skmg.jp
担当：長谷川啓子（看護部部長）

戸田中央リハビリテーション病院



県下最大 200 床の全床が
回復期リハビリテーション病棟です
在宅支援をしてみたい方、一緒に働いて
みませんか？

基本理念：
「愛し愛される病院」

看護部理念：
「リハビリテーション看護の専門性を
追求し患者・家族の望む生活を支援する」

当院では「愛し愛される病院」の理念のもと回復期リハビリテーション看護・介護を提供しています。脳卒中や骨折などの急性期治療を脱した患者さんを受け入れ、**チームアプローチで在宅復帰への支援**を行っています。看護部は多職種チームの中で患者さんの 24 時間を見守りながら、在宅復帰を支援するために他職種と協働し専門職として**リハビリテーション看護・介護**を実践しています。



教育体制

新入職研修、中途入職者研修として基本的な医療安全、感染対策や回復期リハビリテーション看護についての特徴、ADL 介助等の実践的な研修を行っています。またチューター制度、キャリアに合わせた OJT を行っています。



【問い合わせ】

住所：埼玉県戸田市新曾南 4-1-29
電話番号：048-431-1111
FAX 番号：048-442-3500
Eメール：y_hashimoto@tmg.or.jp
担当者：看護部長 橋本

病院案内



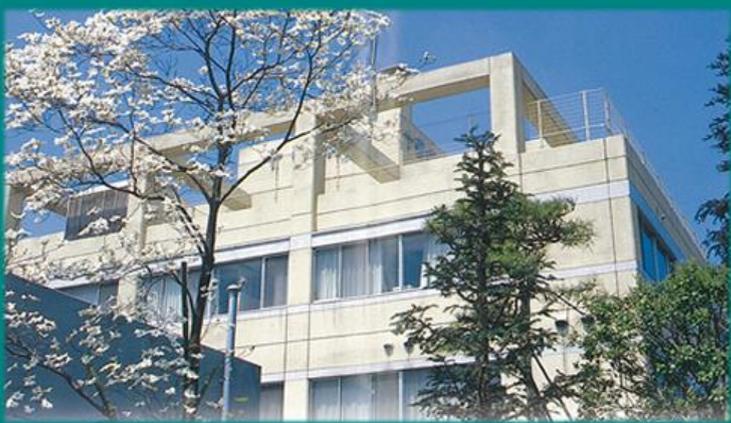
Instagram



医療法人 十善病院

健康と医療の新しい姿を提示し、

充実した地域医療に貢献する十善病院は、
理想的な医療を提供いたします。



十善病院の理念・信条

「医は心である」を信条とし日々患者様の気持ちになり医療と向き合っております。

心も体も病んでいる人その人が患者さんであり、病気だけを診るのではなく病人を診ることが重要であると考えます。

以上の事を踏まえ、いつも医の心を大切にしながら地域に密着した医療を進めていきたいと思っております。

働きやすい職場環境をご用意します。

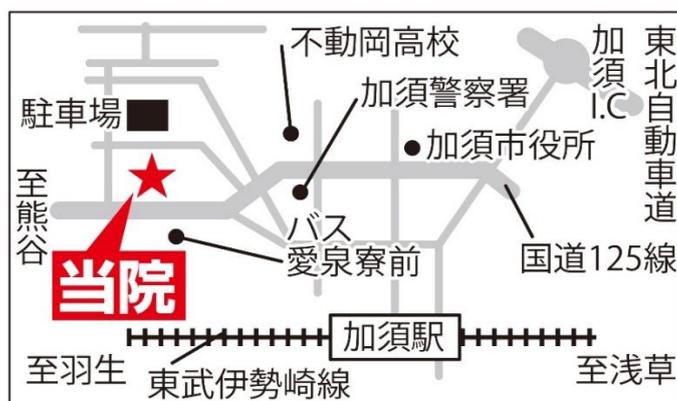
当院では子育て中の看護職員が多数在籍しております。そのような方が安心して仕事ができるように残業がほとんどない職場作りをしております。また急なお休みにも対応できる応援体制も整っております。



募集要項	
募集職種	看護師・准看護師
選考方法	面接・書類選考
勤務体制	2交代制 日勤 9:00 ~ 18:00 夜勤 17:00 ~ 9:30
給与	当院給与規定による
昇給	年1回 キャリアアップ制度あり
賞与	年2回 (6月、12月)
休日休暇	4週8休(年間休日107日) 慶弔休暇、有給休暇
福利厚生	健康保険、厚生年金、企業年金基金 労災保険、雇用保険、食事補助 職員駐車場完備、退職金制度 交通費支給(規定あり)、残業代支給
応募方法	電話でご連絡下さい、面接日ご相談致します。 面接日が決まりましたら、履歴書(写真添付) 資格証明書(コピーでも)をご持参して下さい。

病院概要	
開院	昭和44年10月17日
診療科目	内科・循環器内科・呼吸器内科・糖尿病内科 ・内分泌内科 外科・消化器外科・肛門外科 泌尿器科・皮膚科
ベッド数	一般病棟36床、介護医療院52床
入院基本料	一般病棟 地域一般入院料1

問い合わせ	
住所	〒347-0056 埼玉県加須市愛宕1-9-16
電話	0480-61-2595
FAX	0480-61-1191
Eメール	10zen-hosp@mbr.nifty.com
ホームページ	http://www.10zen-hosp.com
担当者	事務長 田沼



編集

埼玉県医師会看護師・准看護師問題検討委員会委員

担当副会長	廣澤 信作
担当常任理事	松山 眞記子
委員長	松本 雅彦
副委員長	小川 晃男
委員	金子 健二
〃	太田 万郷
〃	土屋 史郎
〃	井上 達夫
〃	横田 幸弘
〃	高橋 茂雄
〃	関谷 栄

令和6年1月発行

発行者 金井 忠男

発行所 一般社団法人埼玉県医師会

〒330-0062 埼玉県さいたま市浦和区仲町 3-5-1

TEL 048-824-2611

FAX 048-822-8515

制作 藤書院

〒337-0032 埼玉県さいたま市見沼区東新井 96-2

TEL 048-878-9581