



医療法人社団嬉泉会

春日部嬉泉病院

春日部嬉泉病院附属クリニック

正看護師 募集中



★病院概要

透析医療を中心に、腎臓病、循環器疾患、消化器疾患、膠原病などの治療に取り組む地域密着型病院です。

透析部門では徒歩 2 分の距離にある附属クリニックと連携し、埼玉県随一の透析患者数を誇ります。

***病床数:60床**
(急性期一般病棟52床、地域包括病床8床)

★問い合わせ

〒344-0067
春日部市中央 1-53-16
TEL 048-736-0111
Fax 048-734-1700

見学だけでも OK です。
採用担当までお電話ください
病院ホームページ



★勤務概要

勤務時間:

【病棟】 ①8:30~17:30 ②16:30~9:30

【透析室】 ①8:30~17:30

②8:30~19:00 (週2~3回)

③13:00~22:00 (月2~3回)

給与: 当院給与規定による

昇給: 年 1 回 (前年度実績・本人勤怠による)

賞与: 年 2 回 (前年度実績・本人勤怠による)

休日: 年間休日 113 日+有給休暇

有休、慶弔、産休、育休

○有給休暇は入職後 6 カ月目から 10 日発生

試用期間: 3~6 ヶ月 (労働条件同一)

保育支援: 保育室完備 (24 時間体制)

福利厚生: 退職金制度 (勤続 5 年以上)

社会保険完備

交通費支給 (上限 16000 円)

制服貸与

食事/1 食 250 円

○夜勤食・朝食は無料で提供

看護師として定年目前に素敵なお縁をいただき、2021年に当院の看護部長として赴任しました。
これまで、埼玉県内の総合病院に約40年勤務し、一般診療科を幅広く学びながら、管理職も経験しました。モットーとする「生涯現役」という言葉に背中を押されて、透析という新しい世界に踏み出すことにいたしました。

「生涯現役」の実現には挑戦をあきらめない心が大切だと思っています。
そして、関わらせていただく患者様、ご家族、ともに働く仲間達の挑戦をあきらめない心を、少しでも支えることができれば、こんなに嬉しいことはありません。

週3回・1日4時間の治療を継続する透析患者様は、さまざまなストレスを抱えがちです。看護部では、透析を続けながらも自分らしい人生を楽しんでいただくため、「どのように暮らしていきたいか」を確認し合える関係を築き、想いに寄り添った支援を目指しています。
できる限り在宅で、合併症のない透析生活を送っていただくために、院内のさまざまな専門職と連携しながら、患者様をチームで支えてまいります。



看護部長 栢原 恵美

看護部理念

患者さんの個別性を尊重し、優しく丁寧に、熱意をもって
看護を提供する

看護部方針

1. 専門職としての自覚と責任を持ち、知識・技術・教養を高める
2. 患者さんとそのご家族に寄り添い、信頼される看護師を目指す
3. お互いを理解し、切磋琢磨してチーム医療を実践する

看護部管理目標『3つのない』

① 諦めない看護

様々な病気と様々な家族環境や認知症などを抱えた患者さんに対して諦めない看護を考えて提供する

② 逃げない勇気

患者さんであってもルールを守る指導、同僚の指導、医師や他部署との連携、また院内行事や委員会、係など嫌なことから逃げないで積極的に取り組むこと

③ 辞めない覚悟

お互いを認め合いながら切磋琢磨し、自分の仕事に誇りを持って、辛いことは分有、喜びは共有できる職場環境を皆で作る、途中で辞めることなく将来まで病院を担う看護師を目指す

私たちと一緒に働きませんか？

病棟

笑顔と真心で患者さんの人生をアシストする看護

病棟師長



病棟副師長

看護経験が豊富な頼もしいエキスパートナースばかりです。皆さんと看護を語り、学び、共に成長できることを楽しみにしています。



外来

あなたの健康は
私たちが支えます



「通院がたのしみ」
「元気になれるよ(^_-)-☆」



外来待合室



手術はオレに任せて
『失敗しませんから』



楽しい職場、やりがいのある職場を 目指しています！！

透析室

やさしい笑顔で患者さんの心に寄り添う看護



全台自動コンソールなので、
初めてでも簡単に操作できます。
丁寧に指導します



技士と看護師が共に知識と
技術を磨きます。

臨床工学科長

透析室師長

病院食



病態栄養部手作りの美味しくてヘルシーなランチは
患者さん・スタッフからも大人気！スペシャルな行事食も★



クリニック



個室という豊かな空間が
ライフスタイルに喜びと
満足を提供しています



充実の新人教育

強力な支援体制

- プリセプター制度
- 継続教育: JNA ラダー導入
オンデマンド研修導入
- 看護方式: プライマリー
- 看護記録方式: SOAP、経時記録
- 委員会活動: 医療安全、薬事、事故対策、感染対策、他
- チーム活動: ICT、NST、DM、CAPD 他
- 認定看護師取得、専門看護師取得制度: あり
- 奨学金制度



当院では、看護師養成学校に入学許可された方、または、在学中の方で将来、当院に入職を希望する方に奨学金を貸与し、学生生活をサポートいたします。総務科人事担当までご相談ください。

新人看護師(病棟)の教育目標

4月	・スタッフとの関わりをもつ ・病院、病棟の流れを知る	10月	・急変対応を学び、流れがイメージできる
5月	・現場の環境に慣れる ・電子カルテ看護システムがわかる	11月	・プライマリーとその役割を知る
6月	・受け持ち患者の1日の流れを知る ・休祭日の流れを知る	12月	・急変時、重症患者の看護ができる
7月	・指導のもと、正常・異常の判断ができる	1月	・疾患及び症状に応じた看護ができる
8月	・複数の患者を受け持ち共に看護力を高める	2月	・メンバーとしての役割が果たせる
9月	・重症患者の観察ができる	3月	・スタッフの動きを把握し、声掛けができる

(令和6年4月現在)

- 施設基準: 急性期一般入院料 1(旧 7:1)
- 夜間 3~4 名当直勤務
- ナーシングアシスタントが多く、看護業務に専念できる
- 患者中心のチーム医療を実践している

スタッフ数	病棟	透析室	外来
看護師数	35名	30名	9名
ナーシングアシスタント	8名	6名	1名