



医療法人社団嬉泉会

# 春日部嬉泉病院

春日部嬉泉病院附属クリニック

## 正看護師 募集中



### ★病院概要

当院は内科(腎臓病、循環器疾患、消化器疾患、膠原病リウマチ、感染症)、整形外科などの治療に取り組む地域密着型病院です。

透析部門では徒歩 2 分の距離にある附属クリニックと連携し、埼玉県随一の透析患者数を誇ります。

透析医療を中心に、保存期の透析予防、腹膜透析、血液透析内シャント作製手術、透析導入期から維持透析の合併症加療に至るまで、一人ひとりの患者様が 20 年、30 年と社会復帰できるお手伝いをしています。栄養指導、リハビリにも力を入れています。

埼玉県東部地域の透析防災対策、春日部市の防災対策にも取り組んでいます。

**\*病床数:60床**

(急性期一般病棟52床、地域包括病床8床)

### ★問い合わせ

〒344-0067

春日部市中央 1-53-16

TEL 048-736-0111

Fax 048-734-1700

まずは見学からでも大歓迎です☆

採用担当までお電話ください

病院ホームページ



### ★勤務概要

勤務時間:

【病棟】①8:30~17:30

②16:30~9:30(月4回)

【透析室】①8:30~17:30

②8:30~19:00(週2~3回)

③13:00~22:00(月2~3回)

給与: 当院給与規定による

昇給: 年1回(前年度実績・本人勤怠による)

賞与: 年2回(前年度実績・本人勤怠による)

休日: 年間休日113日+有給休暇

有休、慶弔、産休、育休

○有給休暇は入職後6カ月目から10日発生

試用期間: 3~6ヶ月(労働条件同一)

保育支援: 保育室完備(24時間体制)

福利厚生: ●退職金制度(勤続5年以上)

●社会保険完備

●交通費支給(上限16000円)

●制服貸与

●東京都私的病院企業年金基金に加入

※全額事業主負担

●食事/1食250円

※夜勤食・朝食は無料で提供

私自身「生涯現役」を目指していますが、高齢化社会において若いスタッフとの係わりあいは元気をもらえます。週に3回通院される透析を受けている市民の社会復帰と心身元気になって欲しい想いで看護をしています。そういう気持ちを共有できる若いスタッフをお待ちしております。

看護部長 栢原 恵美

## 看護部理念

患者さんの個別性を尊重し、優しく丁寧に、熱意をもって  
看護を提供する

## 看護部方針

1. 専門職としての自覚と責任を持ち、知識・技術・教養を高める
2. 患者さんとそのご家族に寄り添い、信頼される看護師を目指す
3. お互いを理解し、切磋琢磨してチーム医療を実践する

## 透析・化学療法・整形外科まで、幅広く学べる環境

### ◆ 内科看護

従来より透析に必要な内シャント手術数と PTA 数は埼玉県随一であり、患者さんの透析予防、腹膜透析、心血管系合併症看護などをメインとして、リウマチ、血液疾患、感染症、がん化学療法など看護しています。栄養、リハビリも含めてフレイル予防に力を入れています。

### ◆ 外科看護

2025年にAI搭載のCTおよびMRIとDEXAを導入しました。全身麻酔下での手術が可能な手術室を増設しました。従来の内シャント手術に加えて整形外科手術も開始しました。



DEXA(骨密度測定装置)



MRI 装置



手術室

# 私たちと一緒に働きませんか？

## 病棟

笑顔と真心で患者さんの人生をアシストする看護



看護経験が豊富な頼もしい  
ナースばかりです。  
皆さんと看護を語り、学び、  
共に成長できることを楽し  
みにしています。



## 外来・検査



外来待合室



MRI 装置(2025 年導入)



ピアノや水槽を設置し、  
心安らぐ空間を提供



新・手術室(2025 年オープン)  
内シャント・整形手術を行っています

# 楽しい職場、やりがいのある職場を 目指しています！！

やさしい笑顔で患者さんの心に寄り添う看護

## 透析室

全台自動コンソールなので、  
安全に操作ができます。  
丁寧に指導します



技士と看護師が共に知識  
と技術を磨きます。

## クリニック



個室という豊かな空間が  
ライフスタイルに喜びと  
満足を提供しています

## 職員食



病態栄養部手作りの美味しくてヘルシーなランチは  
患者さん・スタッフからも大人気！スペシャルな行事食も★



昼食1食250円。  
夜勤時の夕食・朝食は  
無料で提供。

## 充実サポート

無料の24時間対応保育室で  
仕事と家庭の両立支援をサポート。

子育て中のママさん沢山活躍中！





# 新人教育

## 支援体制

- プリセプター制度
- 継続教育:オンデマンド研修導入
- 看護方式:固定チームナーシング、プライマリー
- 看護記録方式:SOAP、経時記録
- 委員会活動:医療安全、感染対策他
- チーム活動:ICT、NST 他
- 奨学金制度(年額100万円を上限)



当院では、看護師養成学校に入学許可された方、または、在学中の方で将来、当院に入職を希望する方に奨学金を貸与し、学生生活をサポートいたします。総務科人事担当までご相談ください。

## 新人看護師(病棟)の教育目標

4月	・スタッフとの関わりをもつ ・病院、病棟の流れを知る	10月	・急変対応を学び、流れがイメージできる
5月	・現場の環境に慣れる ・電子カルテ看護システムがわかる	11月	・プライマリーとその役割を知る
6月	・受け持ち患者の1日の流れを知る ・休祭日の流れを知る	12月	・急変時、重症患者の看護ができる
7月	・指導のもと、正常・異常の判断ができる	1月	・疾患及び症状に応じた看護ができる
8月	・複数の患者を受け持ち共に看護力を高める	2月	・メンバーとしての役割が果たせる
9月	・重症患者の観察ができる	3月	・スタッフの動きを把握し、声掛けができる

- 施設基準:急性期一般入院料 2
- 夜間 4~5 名当直勤務  
(夜勤帯も保育室の利用可能)
- 患者中心のチーム医療を実践している

(令和 7 年 9 月現在)

スタッフ数	病棟	透析室	外来
看護師数	40 名	32 名	9 名
ナーシング アシスタント	8 名	8 名	1 名