

医療法人 秀和会 秀和総合病院

<募集要項>

≪ 新卒採用 ≫

1. 職種：看護師
2. 募集人員：20名
3. 資格：看護師免許取得見込み者
4. 選考方法：面接、小論文
5. スケジュール：
《就職説明会》 毎月開催
《採用試験》 随時
6. 提出書類：
 - ① 履歴書（当院 HP よりダウンロード）
 - ② 卒業見込書
 - ③ 成績証明書
 - ④ 健康診断書
 - ⑤ 小論文
※小論文のテーマはお問合せください。
7. 採用日：4月1日

≪ 中途採用 ≫

1. 職種：看護師
2. 資格：看護師免許所有者
3. 選考方法：面接
4. 提出書類：
 - ① 履歴書（当院 HP よりダウンロード）
 - ② 看護師免許証写し
5. 採用日：ご相談ください。

— 応募方法 —

看護部へ試験希望日をご一報の上、試験日の1週間前までに提出書類をご郵送ください。



手当	経験加算、超勤手当、住宅、扶養、通勤手当 年末年始、昼食費補助、新卒寮費軽減等
昇給・賞与	昇給／年1回 賞与／年2回
休日休暇	年次有給休暇、特別休暇、リフレッシュ休暇4日間、 慶弔休暇、産前産後休暇、育児休業、介護休業、 看護休業、年末年始
社会保険	健康、厚生、労災、雇用
福利厚生	寮完備、保育室（24時間保育）、駐車場完備、昼食費 補助、ユニフォーム貸与、認定看護師支援金制度、就 職支度金（※常勤採用者のみ。紹介会社からの入職者 は適用外。）学会研修費補助制度、親睦会

<病院の概要>

2004年7月 新病院 350床開院

- 看護系専門学校および大学の実習を年間受け入れ
- 臨床研修病院の承認を受け、診療科は臓器別各科体制へ
- NST稼働・教育施設
- 埼玉県がん診療指定病院に指定（2008年4月）
- コンピューターを駆使した病院情報システムを完備。看護教育、特に継続教育については、外部の研修を積極的に取り入れ、優れた看護技術が身につくシステムを導入

<看護部の方針>

当院では患者の信頼に応えるため、質の高い看護の提供を、安全かつ確実な看護技術に基づいて提供することを目指しています。また、患者さんに寄り添った思いやりのある看護を、看護職員一人ひとりが、主体的に看護実践できることを目指しています。

そのために専門職としての自覚と誇りをもち、主体的に取り組めるような教育環境を積極的に整備しています。

<看護部・看護体制>

- 勤務体制 2交代・3交代
- PNS[®]
- 看護体制 7対1

<看護部教育計画>

1. 新人研修、リーダー研修、管理研修等対象別に分け計画を立て実施しています。
2. 看護の質を維持・向上することを目指し、全看護職員対象の教育研修を随時実施しています。
3. 入職時オリエンテーションは多職種で協働し、充実した内容を提供しています。
4. 新人同士の交流を深める現場教育では先輩ナースとペアになって学べるようプリセプターシップを導入しています。また、認定看護師、研修会や学会発表会等への参加を積極的にバックアップしています。

【問合せ／書類提出先】

秀和総合病院 看護部 採用担当宛
〒344-0035 埼玉県春日部市谷原新田 1200
TEL：048-737-2121（代表） FAX：048-737-2903
e-mail：kangobu0407@shuuwa-gh.or.jp
URL：http://www.shuuwa-gh.or.jp/