

医療法人社団嬉泉会

日 部 嬉 泉 病

春日部嬉泉病院附属クリニック

看護師募集中





★病院概要

透析医療を中心に、腎臓病、循環器疾患、消化器 疾患、膠原病などの治療に取り組む地域密着型 病院です。

透析部門では徒歩 2 分の距離にある附属クリニ ックと連携し、埼玉県随一の透析患者数を誇りま す。

*病床数:60床

(急性期一般病棟52床、地域包括病床8床)

★問い合わせ

〒344-0067 春日部市中央 1-53-16 TEL048-736-0111 Fax048-734-1700 見学だけも OK 採用担当まで



★勤務概要

給与: 当院給与規定による

昇給:年1回(前年度実績・本人勤怠による) 賞与:年2回(前年度実績・本人勤怠による)

休日:年間休日 113 日+有給休暇

有休、慶弔、産休、育休

○有給休暇は入職後 6 カ月目から 10 日発生

試用期間:3~6ヶ月(労働条件同一)

保育支援:保育室完備

福利厚生:退職金制度(勤続5年以上)

社会保険完備

交通費支給(上限 16000 円)

制服貸与

食事/1食200円

○夜勤食・朝食は無料で提供

看護師として定年目前に素敵なご縁をいただき、2021 年に当院の看護部長として赴任しました。

これまで、埼玉県内の総合病院に約 40 年勤務し、一般診療科を幅広く学びながら、管理職も経験しました。モットーとする「生涯現役」という言葉に背中を押されて、透析という新しい世界に踏み出すことにいたしました。

「生涯現役」の実現には挑戦をあきらめない心が大切だと思っています。 そして、関わらせていただく患者様、ご家族、ともに働く仲間達の挑戦をあ きらめない心を、少しでも支えることができたら、こんなに嬉しいことはあ りません。

週 3 回・1 日 4 時間の治療を継続する透析患者様は、さまざまなストレスを抱えがちです。看護部では、透析を続けながらも自分らしい人生を楽しんでいただくため、「どのように暮らしていきたいか」を確認し合える関係を築き、想いに寄り添った支援を目指しています。

できる限り在宅で、合併症のない透析生活を送っていただくために、院内 のさまざまな専門職と連携しながら、患者様をチームで支えてまいりま す。



看護部長 栢原 恵美

看護部理念

患者さんの個別性を尊重し、優しく丁寧に、熱意をもって 看護を提供する

看護部方針

- 1. 専門職としての自覚と責任を持ち、知識・技術・教養を高める
- 2. 患者さんとそのご家族に寄り添い、信頼される看護師を目指す
- 3. お互いを理解し、切磋琢磨してチーム医療を実践する

看護部管理目標『3 つのない』

① 諦めない看護

様々な病気と様々な家族環境や認知症などを抱えた 患者さんに対して諦めない看護を考えて提供する

② 逃げない勇気

患者さんであってもルールを守る指導、同僚の指導、 医師や他部署との連携、また院内行事や委員会、係な ど嫌なことから逃げないで積極的に取り組むこと

③ 辞めない覚悟

お互いを認め合いながら切磋琢磨し、自分の仕事に 誇りを持って、辛いことは分有、喜びは共有できる職 場環境を皆で作り、途中で辞めることなく将来まで病 院を担う看護師を目指す

私たちと一緒に働きませんか?

病穗

笑顔と真心で患者さんの人生をアシストする看護



看護経験が豊富な頼もしい エキスパートナースばかりです。 皆さんと看護を語り、学び、共に 成長できることを楽しみにして います。







外莞

あなたの健康は 私たちが支えます



「通院がたのしみ」 「元気になれるよ(^_-)-☆」



外来待合室





手術はオレに任せて 『失敗しませんから』



楽しい職場、やりがいのある職場を

目指しています!!

透析室

やさしい笑顔で患者さんの心に寄り添う看護



全台自動コンソールなので、 初めてでも簡単に操作できます。 丁寧に指導します





透析室師長



技士と看護師が共に知識と 技術を磨きます。



笑顔の声掛けがコミュニケー ション力になっています



クリニック師長

臨床工学科長



チームワークが宝のクリニックです

クリニック

個室という豊かな空間が ライフスタイルに喜びと満足 を提供しています

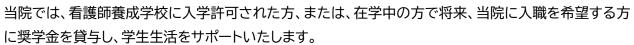




充実の新人教育

強力な支援体制

- プリセプター制度
- 継続教育:JNA ラダー導入オンデマンド研修導入
- 看護方式:プライマリー
- 看護記録方式:SOAP、経時記録
- 委員会活動:医療安全、薬事、事故対策、感染対策、他
- チーム活動:ICT、NST、DM、CAPD 他
- 認定看護師取得、専門看護師取得制度:あり
- 奨学金制度





新人看護師(病棟)の教育目標

4月	・スタッフとの関わりをもつ・病院、病棟の流れを知る	10月	・急変対応を学び、流れがイメージできる
5月	・現場の環境に慣れる・電子カルテ看護システムがわかる	11月	・プライマリーとその役割を知る
6月	・受け持ち患者の 1 日の流れを知る ・休祭日の流れを知る	12月	・急変時、重症患者の看護ができる
7月	・指導のもと、正常・異常の判断ができる	1月	・疾患及び症状に応じた看護ができる
8月	・複数の患者を受け持ち共に看護力を高める	2月	・メンバーとしての役割が果たせる
9月	・重症患者の観察ができる	3月	・スタッフの動きを把握し、声掛けができる

(令和4年9月現在)

- 施設基準:急性期一般入院料 1(旧 7:1)
- 夜間 3~4 名当直勤務
- ◆ ナーシングアシスタントが多く、看護業務に 専念できる
- 患者中心のチーム医療を実践している

スタッフ数	病棟	透析室	外来
看護師数	34名	26名	8名
ナーシング アシスタント	9名	8名	1名